

**Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie
transformatrice du bois**

CCT du 27 avril 2005

Congé d'ancienneté

Article 1^{er} Champ d'application

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. Par «ouvriers» sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Ouverture du droit

Les ouvriers/ouvrières qui, au cours d'une année civile, atteignent une ancienneté de 20 ans ou qui, à ce moment-là, sont déjà en service chez leur employeur actuel depuis 20 ans ou plus ont droit, pendant cette même année, à un jour de congé payé supplémentaire, au prorata de leur régime de travail.

Art. 3. Droit au salaire

Le paiement de la rémunération de ce jour de congé est à charge de l'employeur.

Art. 4. Accord d'entreprise

Ce règlement ne porte pas préjudice aux régimes plus favorables au niveau de l'entreprise.

Art. 5. Modalités

Si l'organisation spécifique du travail l'exige, l'employeur et les travailleurs peuvent convenir d'autres modalités d'octroi sur le plan de l'entreprise.

Art. 6. Durée de validité

Cette convention collective de travail est d'application à partir du 1^{er} janvier 2005 et a été conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
03 -06- 2005	17 -06- 2005

NR.
N°

75.210 / 6 / 126

Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

CAO van 27 april 2005

Anciënniteitsverlof

4

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de **ondernemingen welke** onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren. Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art. 2. Toepassingsvoorwaarden

De arbeiders en arbeidsters die tijdens het kalenderjaar een **dienstanciënniteit** van 20 jaar bereiken of op dat ogenblik reeds 20 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever hebben tijdens datzelfde jaar bij die werkgever recht op één bijkomende betaalde vakantiedag, pro rata van hun arbeidsregime.

Art. 3. Recht op loon

De betaling van het loon voor deze vakantiedag valt ten **laste** van de werkgever.

Art. 4. Bestaande regelingen

Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger regelingen op ondernemingsvlak.

Art. 5. Toekenningsmodaliteiten

Indien de specifieke arbeidsorganisatie dit vereist kunnen werkgever en werknemers op ondernemingsvlak andere toekenningsmodaliteiten overeenkomen.

Art. 6. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -06- 2005

17 -06- 2005

NR
N°

75 210. 100 | 1926