

Le crédit-temps

Cet du 16 mai 2007, Ar du....., Moniteur belge du....., remplaçant la Cct du 27 avri2005, Ar du 24 septembre 2006, Moniteur belge du 8 janvier 2007

Préambule

Cette convention collective de travail a été conclue afin de porter exécution à la convention collective de travail 77 , conclue par le Conseil National du Travail, instaurant le crédit-temps, relative à une meilleure conciliation entre le travail et la famille.

Les parties signataires situent l'exécution de cette convention collective de travail également dans le cadre de l'augmentation du taux d'occupation des travailleurs âgés. Elles recommandent dès lors aux employeurs d'accorder la priorité aux travailleurs de 50 ans et plus.

Elles conseillent également à leur membres, lors de la mise en œuvre dans l'entreprise, d'adapter l'organisation du travail à la réalité économique afin d'éviter tant le chômage économique que la prestation d'heures supplémentaires.

Dans le cas d'une restructuration, la diminution de carrière doit être considérée comme une forme de répartition du travail.

Chapitre 1er- Champ d'application

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières occupé(e)s dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6 § 2 et 9 § 2 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 et ses modifications, instaurant un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et de diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps, conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 2001.

Chapitre II - Dispositions générales

Art. 3. Exclusions

§1. Sont exclus du droit à une diminution de carrière d'1/5 :

- les ouvriers qui exercent une fonction déterminée par l'employeur, dont l'absence dans l'organisation du travail peut difficilement être compensée. Au cas où un différend se ferait jour au sujet de la liste de fonctions établie par l'employeur au niveau de l'entreprise, la partie la plus diligente peut soumettre le différend au comité de conciliation au sein de la Commission paritaire.
- les ouvriers/ouvrières occupé(e)s habituellement exclusivement la nuit ou le week-end.
- les ouvriers/ouvrières occupé(e)s dans des équipes successives dans un régime de travail en continu. Un régime de travail en continu est une forme d'organisation du travail dans laquelle

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

2 2 -05- 2007

0 7 -06- 2007

83.20.1 | 16/126

NR.
N°

la production se poursuit sans discontinuer pendant toute l'année, hormis une interruption pour fermeture collective en raison des vacances annuelles.

- l'**ouvrier/ouvrière** qui poursuit une activité indépendante ou l'**ouvrier/ouvrière** qui commence une activité rémunérée ou indépendante, étend une activité rémunérée ou indépendante supplémentaire existante ou exerce une activité indépendante depuis plus d'un an.

§2. L'exclusion des ouvriers(ières) occupé(e)s en équipes successives d'un régime de travail à feu continu est levée à partir du **1er** juin 2007 en faveur des personnes âgées de 55 ans ou plus (en application de la **Cct** n°77 quater du Cnt).

L'employeur peut ajourner l'application du droit desdits travailleurs(euses) ayant des « fonctions-clé » avec un maximum de 12 mois. Il motivera cet ajournement.

Chapitre III - Modalités

Art. 4. Organisation du travail

§ 1. Les jours de diminution de carrière sont fixés de commun accord avec l'employeur, étant entendu que l'organisation normale des équipes reste possible.

§ 2. En aucun cas, La diminution de carrière d'un cinquième ne peut être prise la nuit.

La diminution de carrière de la semaine pendant laquelle l'**ouvrier/ouvrière** est normalement occupé(e) dans l'équipe de nuit sera prise, soit la semaine suivante, soit plus tard, de commun accord avec l'employeur.

Les jours de diminution de carrière peuvent être cumulés de commun accord entre l'employeur et le travailleur, à la condition que sur une période de référence de 12 mois, la durée moyenne hebdomadaire de travail de l'ouvrier(ière) en question soit respectée

§ 3. L'employeur peut supprimer ou modifier l'exercice du droit à la diminution de carrière pour des raisons et pendant la durée des raisons fixées par le conseil d'entreprise ou, à défaut, de commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale ou, à défaut, par le règlement de travail.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 5. Durée d'application

Cette convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juin 2007.

Chacune des parties peut y mettre **fin** moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée.

Tijdskrediet

Cao van 16 **mei** 2007, Kb van....., Belgisch Staatsblad van....., ter vervanging van Cao van 27 april 2005, Kb van 24 september 2006, Belgisch staatsblad van **8 januari** 2007

Preambule

Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de **collectieve** arbeidsovereenkomst 77, *gesloten in de Nationale Arbeidsraad* m.b.t. het tijdskrediet, die **als doel heeft** een betere individuele combinatie **mogelijk** te **maken** van arbeid en gezin.

De ondertekenende partijen plaatsen de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst tevens in het **licht** van de verhoging van de **werkzaamheidsgraad** van oudere werknemers. Zij bevelen **daarom** de werkgevers aan prioriteit te verlenen aan **vijftigplussers**.

Zij bevelen hun **leden** tevens **aan**, in de uitwerking ervan op ondernemingsvlak, de arbeidsorganisatie aan te passen aan de economische realiteit teneinde **zowel** de **economische** werkloosheid als de prestatie van overuren te **vermijden**.

In het **geval** van herstructurering dient de loopbaanvermindering te worden gezien als een **vorm** van herverdeling van het werk.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikels 6 § 2 en 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 **tot invoering** van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties **tot een halftijdse** betrekking, gesloten in de Nationale arbeidsraad en zijn wijzigingen..

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

Art. 3. Uitsluitingen

§1. Van het recht op 1/5 loopbaanvermindering worden uitgesloten :

- de arbeiders die een functie vervullen door de werkgever bepaald, waarvan de **afwezigheid** in de arbeidsorganisatie moeilijk kan worden ondervangen. Indien over de door de werkgever vastgestelde **lijst** van functies op ondernemingsvlak betwisting zou **ontstaan**, kan de **meest** gerede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningscomité in de schoot van het Paritair comité.
- de arbeider(ster)s die gewoonlijk uitsluitend tewerkgesteld zijn in de nacht of in het weekeinde.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
2 2 -05- 2007	0 7 -06- 2007

\$5. 201 16/126

- Ø
- de arbeider(ster)s die tewerkgesteld zijn in opeenvolgende ploegen van een volcontinu arbeidssysteem. Een volcontinu arbeidssysteem is een **vorm** van arbeidsorganisatie waarbij de productie ononderbroken doorgaat gedurende het gehele jaar, behoudens **onderbreking** wegens collectieve sluiting **voor**jaarlijkse vakantie.
 - de arbeid(st)ers die een zelfstandige activiteit verderzetten of de arbeid(st)ers die een bezoldigde of zelfstandige activiteit aanvangen, een bestaande bijkomende bezoldigde of zelfstandige activiteit uitbreiden of reeds **meer** dan één jaar een zelfstandige activiteit uitoefenen.

§2. De uitsluiting van de arbeiders(sters) die tewerkgesteld zijn in opeenvolgende ploegen van een volcontinu arbeidssysteem wordt, met ingang van 1 juni 2007 (in toepassing van CAO 77 quater Nar) opgeheven voor de personen die 55 jaar zijn of ouder.

De werkgever kan het ingaan van het recht voor deze arbeiders(sters) met sleutelfuncties met maximum 12 maanden uitstellen. De werkgever dient dit uitstel te motiveren.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 4. Arbeidsorganisatie

§ 1. De dagen loopbaanvermindering worden vastgelegd in onderling overleg met de werkgever met dien verstande dat een normale organisatie van de ploegen **mogelijk blijft**.

§ 2. Een vijfde loopbaanvermindering kan in **elk geval niet** 's nachts worden genomen. De loopbaanvermindering van de week tijdens dewelke de arbeider(ster) **normaal** in de nachtploeg dient te presteren **zal** worden genomen, hetzij tijdens de daaropvolgende week, hetzij op een **later** ogenblik in overleg met de werkgever.

De dagen 1/5 loopbaanvermindering kunnen in onderling overleg tussen werkgever en **werknemer** gecumuleerd worden , met dien verstande dat over een **periode** van maximum 12 **maanden**, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer wordt gerespecteerd..

§ 3. De werkgever kan de **uitoefening** van het recht op loopbaanvermindering intrekken of wijzigen **om** redenen en voor de duur van de redenen bepaald door de **ondernemingsraad** of, bij ontstentenis, in overleg tussen werkgever en syndicale delegatie of, bij ontstentenis, door het **arbeidsreglement**.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 5. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2007.

Elk van de partijen kan ze beëindigen, **mits** per aangetekende brief een opzegging van 6 maanden wordt betekend.