

## Régime de chômage partiel

*Cct du 16 mai 2007, Ar du....., Moniteur belge du....., remplaçant la Cct du 25 mai 2005, Ar du 1<sup>er</sup> septembre 2006, Moniteur belge du 13 octobre 2006*

### Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers et après que la commission paritaire restreinte l'ait approuvé, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.

### Art. 2. Dispositions

L'employeur s'engage au moins pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel, à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques.

*Art. 3.* Si l'engagement prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

### Art. 4. Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2007 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2009.

VERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

22-05-2007

07-06-2007

\$3.206

16/126

NR

e

## Regeling van de gedeeltelijke werkloosheid

Cao van 16 mei 2007, Kb van ....., Belgisch Staatsblad van ..... tot wijziging van Cao van 25 mei 2005, Kb van 1 september 2006, Belgisch staatsblad van 13 oktober 2006

### Artikel 1. Toepassingsgebied

De werkgever die gebruik **maakt** van het koninklijk besluit **tot** vaststelling voor de **ondernemingen** die onder het Paritair Comité voor de **stoffering** en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden **waaronder** het gebrek aan werk **wegens** economische oorzaken de uitvoering van de **arbeidsovereenkomst** voor werklieden schorst, en nadat het beperkt paritair comité zijn goedkeuring hiervoor heeft gegeven, verbindt zich ertoe tijdens de duur van de afwijking de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te **leven**.

### Art. 2. Beschikkingen

De werkgever die de toestemming **tot** afwijking heeft bekomen verbindt er zich toe tijdens de duur van de toegestane afwijking met betrekking **tot** de gedeeltelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan **om** technische of economische redenen.

Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd **zal** de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen **periode** aan de ontslagen **werknemers** het verschil betalen tussen enerzijds het normale **loon**, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.

### Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2009 .

DEPÔT-REGISTR.	REGISTR.-ENREGISTR.
22 -05- 2007	07 -06- 2007

NR.

083 206 | u | 126