

Cct sectorielle concernant la prépension

Cet du 5 septembre 2007, Ar du....., Moniteur belge du....., remplaçant la Cct du 16 mai 2007.

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 {*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 {*Moniteur belge* du 11 décembre 1992).

Art. 3. La convention collective de travail s'applique à tous les ouvriers/ouvrières liés par un contrat de travail pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par les articles 4 et 5.

Chapitre II - Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4. Conditions d'âge et d'ancienneté générales

Période du 1-1-2007 au 31-12-2007

Peuvent prétendre à la prépension, les ouvriers(ières) licencié(e)s au cours de cette période, ayant atteint l'âge de 58 ans et répondant aux conditions d'ancienneté, telles que stipulées à l'Ar du 7 décembre 1992.

Période du 1-1-2008 au 31-12-2008

Peuvent prétendre à la prépension, les ouvriers (ières)

- qui ont atteint l'âge de 58 ans
- dont la prépension prend cours pendant la période sous rubrique, sans prendre en considération la date du licenciement et
- qui répondent aux conditions prescrites par le Pacte des générations.

Art. 5. Condition d'ancienneté supplémentaire

§1. Pour pouvoir faire valoir ses droits à la prépension, l'ouvrier/l'ouvrière ne doit pas seulement satisfaire à la condition de carrière posée par la législation, il/elle doit en outre pouvoir prouver une carrière d'au moins 15 ans chez l'employeur qui le/la licencie. Si l'ouvrier/l'ouvrière n'est pas en mesure d'apporter cette preuve, il/elle est tenu de prouver une carrière d'au moins 20 ans dans le secteur, dont au moins 8 ans chez l'employeur qui le/la licencie.

La carrière est calculée de date à date.

§2. Une exception est faite pour l'ouvrier/l'ouvrière, victime d'une faillite, d'une fermeture ou d'une restructuration d'entreprise du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, qui est ensuite engagé par un autre employeur du secteur et qui, à la date de l'entrée en service, était âgé de 50 ans ou plus.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 4 -10- 2007	0 8 -11- 2007	N°

SS. 582/6/126

Cet ouvrier ne peut, pour cette raison, répondre à la condition d'ancienneté de 8 ans chez l'employeur qui licencie. D aura cependant droit à la prépension à condition de fournir la preuve d'une ancienneté de vingt ans dans le secteur.

Chapitre III - Allocation complémentaire

Art. 6. Les ouvriers visés à l'article 3 ont droit à une allocation complémentaire à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés. Cette allocation complémentaire est payée mensuellement.

Elle continue à être payée par l'employeur en cas de reprise d'une activité professionnelle par le prépensionné, soit comme salarié auprès d'un autre employeur, soit comme travailleur indépendant à titre principal.

Art. 7.

L'allocation complémentaire correspond à la moitié (50%) de la différence entre l'allocation de chômage et le salaire mensuel net de référence. Les retenues sociales et/ou fiscales sur l'allocation complémentaire sont à charge du travailleur.

L'allocation complémentaire de prépension des ouvriers qui, à partir de l'âge de 50 ans, ont diminué leur carrière en application des conventions collectives de travail n° 77bis et ter conclues par le Conseil national du travail est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, transposé en un salaire à temps plein.

Le salaire net de référence est calculé, tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

Art. 8. L'allocation complémentaire, telle que fixée à l'article 7, est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux articles 5 à 10 inclus du Chapitre IV de la convention collective de travail du 16 mai 2007, modifiant la convention collective de travail du 27 avril 2005, Ar du 1^{er} septembre 2006, Moniteur belge du 6 octobre 2006.,

Art. 9. Le contrat de travail individuel de l'ouvrier ne sera résilié que s'il appert que l'ouvrier concerné peut prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés, entre autres pour ce qui concerne les conditions relatives à la carrière professionnelle telles que fixées aux articles 4 et 5.

Art. 10. L'employeur qui licencie un ouvrier en vue de la prépension est obligé de le remplacer par un chômeur complet indemnisé ou par une autre personne, tel que le prévoit l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et dans les délais fixés par cet arrêté royal.

Il faut pourvoir au remplacement pendant trente-six mois au moins. En cas de non-remplacement, les sanctions prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 sont automatiquement appliquées. L'entreprise qui répond à l'un des critères cités à l'arrêté royal du 7 décembre 1992, modifié par Ar du 9 mars 2006, définissant les entreprises en difficulté ou en restructuration et qui est reconnue comme telle par le Ministre du travail, peut être dispensée de l'obligation de remplacer.

Chapitre IV - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2009.

Cette convention collective de travail remplace celle du 16 mai 2007.

Sectorale CAO brugpensioen

Cao van 5 **september** 2007, Kb van, Belgisch Staatsblad van..... **tot**
vervanging van de CAO van 16 **mei** 2007

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders/sters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 {Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), van het koninklijk besluit van 7 december 1992 {Belgisch staatsblad van 11 december 1992) en de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005), met haar uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle arbeiders/arbeidsters die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding en voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald in artikels 4 en 5.

Hoofdstuk II - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 4. Leeftijdsvoorwaarde en algemene loopbaanvoorwaarden

Periode van 1-1-2007 tem. 31-12-2007

Kunnen aanspraak maken op het brugpensioen, de arbeiders(sters) die in deze periode worden ontslagen, de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt en voldoen aan de algemene loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in het Kb van 7 december 1992.

Periode van 1-1-2008 tem 31-12-2008

Kunnen aanspraak maken op het brugpensioen, de arbeiders(sters):

- die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt
- wier brugpensioen ingaat in voormelde periode- ongeacht de datum waarop ze werden ontslagen en
- die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in het Generatiepact.

Art. 5. Bijkomende loopbaanvoorwaarde

§1. Om echter recht te kunnen laten gelden op het brugpensioen, dient de arbeider/ster niet alleen de door de wetgeving gestelde loopbaanvereiste te vervullen, doch dient hij/zij bovendien een loopbaan te kunnen bewijzen van ten minste 15 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat. Indien de arbeider/ster dit bewijs niet kan leveren, dient hij/zij een loopbaan te bewijzen van minimum twintig jaar in de sector waarvan minstens acht jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat.

De loopbaan dient te worden berekend van datum tot datum.

§2. Uitzondering wordt echter gemaakt voor de arbeider die het slachtoffer werd van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van een onderneming uit de sector stoffering

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
04 -10- 2007	08 -11- 2007	Nº

85.582/00/126

en houtbewerking, daarna werd aangeworven door een andere werkgever van de sector en op het ogenblik van deze aanwerving 50 jaar of ouder was.

Deze werknemer kan om voormelde reden niet voldoen aan de vereiste, het bewijs te leveren van 8 jaar bij de werkgever die ontslaat. Toch zal hij het brugpensioen kunnen genieten indien hij het bewijs levert van een loopbaan van ten minste twintig jaar in de sector.

Hoofdstuk III - Aanvullende vergoeding

Art. 6. De arbeiders omschreven in artikel 3 hebben recht op een **bijkomende** vergoeding ten **laste** van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden. Deze aanvullende vergoeding wordt **maandelijks** uitbetaald.

Zij wordt door de werkgever doorbetaald wanneer de arbeider(ster) het werk hervat, hetzij als loontrekkende bij een andere werkgever, hetzij als zelfstandige in hoofdberoep.

Art. 7.

De aanvullende vergoeding bestaat uit de **helft** (50%) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto-referentemaandloon. De sociale en/of fiscale afhoudingen op de aanvullende vergoeding vallen ten laste van de arbeider.

De aanvullende vergoeding voor brugpensioen van de arbeiders die vanaf hun **vijftigste** verjaardag gebruik **maakten** van de mogelijkheid om hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77 van de Nationale arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun brutoreferentemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Het **netto-referentemaandloon** wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een **laag loon**.

Art. 8. De aanvullende vergoeding, zoals bepaald in artikel 7, is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals dat is voorzien in de artt. 5 t.e.m. 10 van Hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 inzake de loons- en arbeidsvoorwaarden, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005, koninklijk besluit van 1 september 2006, *Belgisch staatsblad* van 6 oktober 2006.

Art. 9. De opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst van de arbeider zal slechts worden gegeven als blijkt dat de betrokken arbeider in aanmerking komt voor werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden o.m. wat de leeftijds- en loopbaanvereisten betreft zoals bepaald in de artikels 4 en 5.

Art. 10. De werkgever die met het oog op het brugpensioen zijn arbeider ontslaat, is verplicht die te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of door een andere persoon, zoals voorzien bij koninklijk besluit van 7 december 1992 en binnen de termijn in dit koninklijk besluit bepaald.

In de vervanging moet worden voorzien gedurende ten minste zesendertig maanden. Bij niet-vervanging worden automatisch de sancties toegepast voorzien in het koninklijk besluit van 7 december 1992. De **onderneming** die beantwoordt aan één der criteria vernoemd in het koninklijk besluit van 7 december 1992, gewijzigd bij Kb van 9 maart 2006, mbt de **definiëring** van bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering en die aldus erkend is door de Minister van Werk, kan van vervanging worden vrijgesteld.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007; ze houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007.

(*) Welvaartscoëfficiënt :

- brugpensioenen met aanvangsdatum in 1985 of 1986: + 2,5%

- brugpensioenen met aanvangsdatum in 1987 of 1988: + 1%

- **alle** brugpensioenen: + 2% op 1 januari 1990, + 1,2% op 1 januari 1991, + 1,6% op 1 januari 1992 en 1993, + 0,60% op 1 januari 1994 en op 1 januari 1998, + 1,2% op 1 januari 1999, + 1% op 1 januari 2000, + 1,2% op 1 januari 2001, + 1% op 1 januari 2002, + 1,4% op 1 januari 2003, + 0,40% op 1 januari 2004, + 2,20% op 1 januari 2005, + 0,40% op 1 januari 2006 en + 0,60% op 1 januari 2007.