Neerlegging-Dépôt: 21/10/2009
Regist.-Enregistr.: 02/04/2010
N°: 98686/CO/126

# CAO van 30 september 2009 tot vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale tweede pensioenpijler

## Art. 1 Voorwerp van deze CAO

Deze CAO stelt voor de arbeiders van ondernemingen die ressorteren onder het PC 126, de overgangsregeling vast naar aanleiding van de omvorming van het sectorale stelsel van 'vergoeding aan gepensioneerden' conform hoofdstuk VIIIbis van de sectorale CAO van 30 november 2005, naar een stelsel van aanvullend pensioen conform de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (verder: WAP).

## Art. 2 Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders van ondernemingen die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en dit volgens de verder beschreven voorwaarden, en op voorwaarde dat de laatste werkgever ressorteert onder het paritair comité 126.

Met arbeiders worden zowel de arbeiders als de arbeidsters bedoeld.

Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de werknemers die door een werkgever die buiten België is gevestigd, in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening EEG nr.1408/71 van de Raad.

## Art. 3 Overgangsregeling 'gepensioneerden'

3.1

De arbeiders waarvan de laatste werkgever ressorteert onder de bevoegdheid van het PC 126, en die uiterlijk in de loop van 2007 met (vervroegd) rustpensioen zijn gegaan, en dus een rustpensioen genieten gebaseerd op loopbaanjaren die zich volledig situeren voor de inwerkingtreding van de WAP, hebben recht op een jaarlijkse rente en dit gedurende maximaal 15 jaar.

Het maximum van 15 jaarlijkse rentes wordt verminderd met het aantal rentes dat reeds werd toegekend in toepassing van hoofdstuk VIIIbis van de sectorale CAO van 30 november 2005, of waarop de verjaringstermijn van 3 jaar van toepassing is.

3.2

De rente wordt voor de eerste keer uitbetaald in het jaar dat volgt op het jaar waarin de arbeider met rustpensioen is gegaan en dit op aanvraag van de arbeider of zijn

vakorganisatie bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking.

Voor de daarop volgende jaren stuurt het Fonds een hernieuwingsaanvraag naar de betrokken arbeider, in te vullen en terug te sturen door de arbeider of zijn vakorganisatie.

De uitbetaling heeft plaats in de loop van de maand juni van elk jaar.

3.3

De hoogte van de jaarlijkse rente wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op het ogenblik van de rustpensionering. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

Het bedrag van de jaarlijkse rente wordt als volgt vastgesteld

| Aantal loopbaanjaren bewezen op de datum van pensionering | Bedrag van de jaarlijkse rente |
|---|---|
| 0—9 | 0 |
| 10-14 | 247,89 € |
| 15-19 | 371,84 € |
| 20 of meer | 495,79 € |

**Art. 4 Overgangsregeling bruggepensioneerden**

4.1

De arbeiders die uiterlijk op 1 juli 2008 (zijnde de datum van de inwerkingtreding van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel) het sectoraal brugpensioen genoten, of uiterlijk op deze datum voldeden aan de leeftijdsvoorwaarden en de sectorale anciënniteitsvoorwaarden ervan maar hun beroepsloopbaan als arbeider hebben verder gezet bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité 126, komen in aanmerking voor de overgangsregeling 'bruggepensioneerden', voor zover zij niet in de loop van 2007 met rustpensioen zijn gegaan (in welk geval de onder art. 3 beschreven overgangsregeling 'gepensioneerden' van toepassing is).

Met (de voorwaarden van) sectoraal brugpensioen wordt een brugpensioen bedoeld vanaf de leeftijd van ten vroegste 58 jaar, dat, naast de door de algemene reglementering opgelegde anciënniteit als loontrekkende, tevens beantwoord aan de sectorale CAO's ter zake, te weten:

- Ofwel een loopbaan aantonen van 15 jaar bij de werkgever, ressorterend onder het PC 126, die ontslag geeft met het oog op brugpensioen

- Ofwel een loopbaan aantonen van minimum twintig jaar in de sector, waarvan minstens acht jaar bij de werkgever , ressorterend onder het PC 126, die ontslag geeft met het oog op brugpensioen. De arbeider evenwel die het slachtoffer werd van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van een onderneming uit de sector stoffering en houtbewerking, en daarna werd aangeworven door een andere werkgever van de sector en op het ogenblik van deze aanwerving 50 jaar of ouder was, kan volstaan met het aantonen van een totale sectoranciënniteit van 20 jaar.

Deze loopbaanvoorwaarden dienen te worden berekend van datum tot datum.

4.2
Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking wordt uitbetaald in het jaar waarin de betrokken arbeider de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (momenteel 65).

Het voordeel moet worden aangevraagd door de arbeider of zijn vakorganisatie. Bij elke aanvraag moeten de bewijzen worden gevoegd die aantonen dat de voorwaarden die het recht openen vervuld zijn (4.1) en die aantonen welke loopbaanjaren in rekening moeten worden gebracht voor de bepaling van de hoogte van het voordeel (4.3).

4.3
De hoogte van het voordeel wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op het ogenblik van de brug- of rustpensionering. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

De arbeiders die de voorwaarden vervullen om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangen bij hun pensionering, maar ten vroegste in het jaar waarin ze 65 worden, een kapitaal gelijk aan de hierna vermelde bedragen:

| **Jaar waarin de arbeider 65 wordt** | **Bewezen loopbaan van** | | |
|---|---|---|---|
| | **15 tot 19 jaar** | **20 tot 24 jaar** | **25 jaar en meer** |
| 2008 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2009 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2010 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2011 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2012 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2013 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2014 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| t.e.m. 01/07/2015 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |

Dit zijn bruto bedragen, die éénmalig zijn vastgesteld voor de gehele duur van deze CAO.

**Art. 5 Overgangsregeling 'Actieven'**

5.1

Deze overgangsregeling is van toepassing op de arbeiders die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst als arbeider bij een werkgever die ressorteert onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en die niet in aanmerking komen voor de onder artikelen 3 of 4 van deze CAO vermelde overgangsregelingen.

Om het recht op de overgangsregeling 'Actieven' te openen moet de arbeider bovendien op de datum van de inwerkingtreding van de WAP, zijnde 1 januari 2007, de leeftijd van minstens 50 jaar hebben bereikt, en op dat ogenblik gerechtigd zijn op minstens 15 uitbetaalbare getrouwheidspremies, uitgereikt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking.

Komen eveneens in aanmerking voor deze overgangsregeling, de arbeiders die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst als arbeider bij een werkgever die ressorteert onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en op de datum van de inwerkingtreding van de WAP, zijnde 1 januari 2007, de leeftijd van 48 of 49 jaar hebben bereikt, en op dat ogenblik gerechtigd zijn op minstens 25 uitbetaalbare getrouwheidspremies, uitgereikt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking.

5.2

Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking wordt uitbetaald wanneer de betrokken arbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (momenteel 65) en op rustpensioen gaat.

Het voordeel moet worden aangevraagd door de arbeider of zijn vakorganisatie. Bij elke aanvraag moeten de bewijzen worden gevoegd die aantonen dat de voorwaarden die het recht openen vervuld zijn (5.1) en die aantonen welke loopbaanjaren in rekening moeten worden gebracht voor de bepaling van de hoogte van het voordeel (5.3).

5.3

De hoogte van het voordeel wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op de datum van 31 december 2006. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

De arbeiders die de voorwaarden vervullen om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangen een kapitaal gelijk aan de hierna vermelde bedragen:

| Jaar waarin de arbeider 65 wordt | Leeftijd op 31.12.2006 | Bewezen loopbaan op 31.12.2006 | | |
|---|---|---|---|---|
| Vanaf 02/07/2015 | 56 jaar | € 2230, indien minstens 15 jaar | € 3230 indien minstens 18 jaar | € 4230, indien minstens 23 jaar |
| 2016 | 55 jaar | € 1945, indien minstens 15 jaar | € 2945 indien minstens 17 jaar | € 3945, indien minstens 22 jaar |
| 2017 | 54 jaar | € 1640, indien minstens 15 jaar | € 2640 indien minstens 16 jaar | € 3640, indien minstens 21 jaar |
| 2018 | 53 jaar | - | € 2320 indien minstens 15 jaar | € 3320, indien minstens 20 jaar |
| 2019 | 52 jaar | - | € 1985 indien minstens 15 jaar | € 2985, indien minstens 19 jaar |
| 2020 | 51 jaar | - | € 1630 indien minstens 15 jaar | € 2630, indien minstens 18 jaar |
| 2021 | 50 jaar | - | € 1255 indien minstens 15 jaar | € 2255, indien minstens 17 jaar |
| 2022 | 49 jaar | - | - | € 1860, indien minstens 25 jaar |
| 2023 | 48 jaar | - | - | € 1445, indien minstens 25 jaar |

Dit zijn bruto bedragen, die éénmalig zijn vastgesteld voor de gehele duur van deze CAO.

**Art. 6 Vaststelling van de anciënniteit die nodig is voor de bepaling van de hoogte van het voordeel**

De anciënniteit bedoeld in de artikelen 3.3, 4.3 en 5.3 wordt als volgt bepaald.

Volledige jaren worden gerekend van datum tot datum.

Voor onvolledige jaren wordt de volgende deling toegepast: x/220, waarbij x= de som van alle bezoldigde en gelijkgestelde dagen, conform de berekening in de vijfdagenweek.

Komen als "gelijkgestelde" dagen in aanmerking, de dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in artikels 16, 17, 18 en 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Periodes buiten de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld.

Wanneer het resultaat van de deling resulteert in een breuk, wordt het afgerond als volgt:

- 0,5 of meer: 1
- Minder dan 0,5= 0.

## Art. 7 Betaling door het Fonds voor Bestaanszekerheid

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking stelt voor de drie bovenvermelde overgangsregelingen de nodige aanvraagdocumenten ter beschikking.

De betalingen door het Fonds gebeuren na goedkeuring van het dossier op grond van de door de arbeider of zijn vakorganisatie aangedragen bewijsstukken. Indien de bewijsstukken niet volstaan om het recht te openen deelt het Fonds dit mee aan de indiener van het dossier.

Betalingen door het Fonds van de boven vermelde voordelen gebeurt na toepassing van de inhoudingen conform de op dat ogenblik vigerende wetgeving.

## Art. 8 Opheffing hoofdstuk VIII bis van de CAO van 30 november 2005

Met ingang van 1 januari 2008 is hoofdstuk VIII bis van de sectorale CAO van 30 november 2005 *tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen* opgeheven.

bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité

## Art. 9 Duur en inwerkingtreding

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur. Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen mits in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, die evenwel ten vroegste afloopt bij het einde van een boekjaar.

De ondertekenaars vragen de algemeenverbindendverklaring van deze CAO en de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad.

# CCT du 30 septembre 2009 fixant le régime de transition dans le cadre de l'introduction du deuxième pilier des pensions sectoriel

## Art. 1 Objet de la présente CCT

La présente CCT fixe, pour les ouvriers des entreprises ressortissant à la CP 126, le régime de transition dans le cadre de la transformation du régime sectoriel d'« allocation aux ouvriers pensionnées », conformément au chapitre VIII bis de la CCT sectorielle du 30 novembre 2005 en un régime de pension complémentaire conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (ci-après : LPC).

## Art. 2 Champ d'application

La présente CCT s'applique aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la CP 126, et ce conformément aux conditions décrites ci-après et à condition que le dernier employeur relève de la commission paritaire 126.

Par ouvriers, l'on entend tant les ouvriers que les ouvrières.

Sont exclus du champ d'application de la présente convention, les travailleurs détachés en Belgique par un employeur établi en dehors de la Belgique conformément aux dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil.

## Art. 3 Régime de transition « Pensionnés »

3.1

Les ouvriers dont le dernier employeur relève de la compétence de la CP 126, et qui ont pris leur pension de retraite (anticipée) au plus tard en 2007 et bénéficient donc d'une pension de retraite basée sur les années de carrière professionnelle se situant entièrement avant l'entrée en vigueur de la LPC, ont droit à une rente annuelle et ce pendant 15 ans maximum.

De ce maximum de 15 rentes annuelles, il convient de déduire le nombre de rentes déjà octroyées en application du chapitre VIIIbis de la CCT sectorielle du 30 novembre 2005 ou sur lesquelles le délai de prescription de 3 ans est d'application.

3.2

La rente est payée pour la première fois au cours de l'année suivant l'année pendant laquelle l'ouvrier a pris sa pension de retraite et ce à la demande de l'ouvrier ou de son organisation professionnelle auprès du Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Pour les années suivantes, le Fonds envoie une demande de renouvellement à l'ouvrier concerné. Cette demande doit être remplie et renvoyée par l'ouvrier ou par son organisation professionnelle.

Le paiement a lieu au mois de juin de chaque année.

3.3

Le montant de la rente annuelle est fixé en fonction de l'ancienneté totale en tant qu'ouvrier, auprès d'un ou de plusieurs employeurs relevant de la compétence de la CP 126, au moment de la prise de la pension de retraite. L'ancienneté est fixée conformément à l'art. 6.

Le montant de la rente annuelle est déterminé comme suit :

| Nombre d'années de carrière professionnelle prouvé à la date de la pension | Montant de la rente annuelle |
|---|---|
| 0 - 9 | 0 |
| 10 - 14 | € 247,89 |
| 15 - 19 | € 371,84 |
| 20 ou plus | € 495,79 |

**Art. 4 Régime de transition prépensionnés**

4.1

Les ouvriers qui, au plus tard le 1er juillet 2008 (date de l'entrée en vigueur du régime de pension complémentaire sectoriel), ont bénéficié de la prépension sectorielle ou ont rempli au plus tard à cette date les conditions d'âge et d'ancienneté sectorielle en la matière mais ont poursuivi leur carrière professionnelle en tant qu'ouvrier auprès d'un employeur ressortissant à la commission paritaire 126, entrent en ligne de compte pour le régime de transition « Prépensionnés », pour autant qu'ils n'aient pas pris leur pension de retraite en 2007 (dans ce cas, le régime de transition « pensionnés » décrit à l'art. 3 est d'application).

Par (conditions de) prépension sectorielle, l'on entend la prépension à partir de l'âge de 58 ans au plus tôt qui, outre l'ancienneté en tant que salarié imposée par la réglementation générale, est conforme aux CCT sectorielles en la matière, c'est-à-dire :

- soit la preuve d'une carrière de 15 ans auprès d'un employeur ressortissant à la CP 126 qui licencie en vue de la prépension ;
- soit la preuve d'au moins 20 ans de carrière dans le secteur, dont au moins 8 ans auprès de l'employeur ressortissant à la CP 126 qui licencie en vue de la prépension. Pour l'ouvrier qui a été victime de la faillite, de la fermeture ou de la restructuration d'une entreprise du secteur de l'ameublement et de la transformation du bois, qui a

ensuite été engagé par un autre employeur du secteur et qui, au moment de cet engagement, était âgé de 50 ans ou plus, il suffit cependant qu'il puisse prouver une ancienneté sectorielle totale de 20 ans.

Ces conditions de carrière doivent être calculées de date en date.

4.2
L'avantage de ce régime de transition est composé d'un capital payé par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois pendant l'année au cours de laquelle l'ouvrier concerné atteint l'âge légal de la pension (actuellement 65 ans).

L'avantage doit être demandé par l'ouvrier ou par son organisation professionnelle. Chaque demande doit être accompagnée des éléments prouvant que les conditions ouvrant le droit sont remplies (4.1) et démontrant quelles années de carrière doivent être prises en compte afin de déterminer le montant de l'avantage (4.3).

4.3
Le montant de l'avantage est déterminé en fonction de l'ancienneté totale en tant qu'ouvrier, auprès d'un ou de plusieurs employeurs relevant de la compétence de la CP 126, au moment de la prise de la prépension ou de la pension de retraite. L'ancienneté est fixée conformément à l'art. 6.

Les ouvriers remplissant les conditions donnant droit à ce régime de transition reçoivent, lors de la prise de la pension mais au plus tôt au cours de l'année pendant laquelle ils atteignent 65 ans, un capital correspondant aux montants mentionnés ci-dessous :

| **Année au cours de laquelle l'ouvrier atteint 65 ans** | **Carrière prouvée de** | | |
|---|---|---|---|
| | **15 à 19 ans** | **20 à 24 ans** | **25 ans et plus** |
| 2008 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2009 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2010 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2011 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2012 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2013 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| 2014 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |
| Jusqu'au 01/07/2015 | € 2.500 | € 3.500 | € 4.500 |

Il s'agit de montants bruts déterminés une seule fois pour toute la durée de la présente CCT.

**Art. 5 Régime de transition « Actifs »**

5.1

Le présent régime de transition s'applique aux ouvriers qui, au 31 décembre 2006, étaient liés par un contrat de travail en tant qu'ouvrier avec un employeur relevant de la compétence de la CP 126 et qui n'entrent pas en ligne de compte pour les régimes de transition mentionnés aux articles 3 ou 4 de la présente CCT.

Afin d'ouvrir le droit au régime de transition « Actifs », l'ouvrier doit, à la date d'entrée en vigueur de la LPC, c'est-à-dire au 1er janvier 2007, en outre être âgé de 50 ans au moins et avoir droit à cette date à au moins 15 primes de fidélité payables, octroyées par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Entrent également en ligne de compte pour le présent régime de transition, les ouvriers qui, au 31 décembre 2006, étaient liés par un contrat de travail en tant qu'ouvrier auprès d'un employeur relevant de la compétence de la CP 126 et qui, à la date d'entrée en vigueur de la LPC, c'est-à-dire au 1er janvier 2007, étaient âgés de 48 ou 49 ans et avaient droit à cette date à au moins 25 primes de fidélité payables, octroyées par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

5.2

L'avantage de ce régime de transition est composé d'un capital payé par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois lorsque l'ouvrier concerné atteint l'âge légal de la pension (actuellement 65 ans) et prend sa pension de retraite.

L'avantage doit être demandé par l'ouvrier ou par son organisation professionnelle. Chaque demande doit être accompagnée des éléments prouvant que les conditions ouvrant le droit sont remplies (5.1) et démontrant quelles années de carrière doivent être prises en compte afin de déterminer le montant de l'avantage (5.3).

5.3

Le montant de l'avantage est déterminé en fonction de l'ancienneté totale en tant qu'ouvrier, auprès d'un ou de plusieurs employeurs relevant de la compétence de la CP 126, au 31 décembre 2006. L'ancienneté est fixée conformément à l'art. 6.

Les ouvriers remplissant les conditions donnant droit à ce régime de transition reçoivent un capital correspondant aux montants mentionnés ci-dessous :

| **Année au cours de laquelle l'ouvrier atteint 65 ans** | **Age au 31 décembre 2006** | **Carrière prouvée au 31 décembre 2006** | | |
|---|---|---|---|---|
| A partir de 02/07/2015 | 56 ans | € 2.230 si au moins 15 ans | € 3.230 si au moins 18 ans | € 4.230 si au moins 23 ans |
| 2016 | 55 ans | € 1.945 si au moins 15 ans | € 2.945 si au moins 17 ans | € 3.945 si au moins 22 ans |
| 2017 | 54 ans | € 1.640 si au moins 15 ans | € 2.640 si au moins 16 ans | € 3.640 si au moins 21 ans |
| 2018 | 53 ans | - | € 2.320 si au moins 15 ans | € 3.320 si au moins 20 ans |
| 2019 | 52 ans | - | € 1.985 si au moins 15 ans | € 2.985 si au moins 19 ans |
| 2020 | 51 ans | - | € 1.630 si au moins 15 ans | € 2.630 si au moins 18 ans |
| 2021 | 50 ans | - | € 1.255 si au moins 15 ans | € 2.255 si au moins 17 ans |
| 2022 | 49 ans | - | - | € 1.860 si au moins 25 ans |
| 2023 | 48 ans | - | - | € 1.445 si au moins 25 ans |

Il s'agit de montants bruts déterminés une seule fois pour toute la durée de la présente CCT.

**Art. 6 Détermination de l'ancienneté nécessaire afin de fixer le montant de l'avantage**

L'ancienneté visée aux articles 3.3, 4.3 et 5.3 est déterminée comme suit.

Les années complètes sont calculées de date en date.

Les années incomplètes sont divisées comme suit : x/220, x correspondant à la somme de tous les jours rémunérés et assimilés conformément au calcul relatif à la semaine de cinq jours.

Entrent en ligne de compte comme des jours « assimilés », les jours de suspension du contrat de travail, comme mentionné aux articles 16, 17, 18 et 19 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés. Les périodes en dehors du contrat de travail ne sont pas assimilées.

Lorsque le résultat de la division est une fraction, il est arrondi comme suit :

- 0,5 ou plus : 1
- Moins de 0,5= 0

**Art. 7 Paiement par le Fonds de Sécurité d'Existence**

Le Fonds de Sécurité d'Existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois met à disposition les documents de demande nécessaires dans le cadre des trois régimes de transition susmentionnés.

Les paiements sont effectués par le Fonds après approbation du dossier sur la base des preuves transmises par l'ouvrier ou par son organisation professionnelle. Si les preuves ne sont pas suffisantes afin d'ouvrir le droit, le Fonds le communique à la personne qui a introduit le dossier.

Le paiement par le Fonds des avantages susmentionnés a lieu après application des retenues conformément à la législation en vigueur à cet instant.

**Art. 8 Suppression chapitre VIII bis de la CCT du 30 novembre 2005**

Le chapitre VIII bis de la CCT sectorielle du 30 novembre 2005 *fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires* est supprimé depuis le 1er janvier 2008.

par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire

**Art. 9 Durée et entrée en vigueur**

La présente CCT entre en vigueur le 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Chaque partie peut résilier la présente convention moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois qui se termine toutefois au plus tôt à la fin d'un exercice comptable.

Les parties signataires demandent que la présente CCT soit rendue obligatoire et publiée au Moniteur Belge.