

**Paritair Comité voor de stoffering en de  
houtbewerking**

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
7 juli 2010

**Collectieve arbeidsovereenkomst tot in-  
stelling van een minimaal bedrag van de  
aanvullende vergoeding bij bepaalde vor-  
men van brugpensioen**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereen-  
komst is van toepassing op de werkgevers en  
op de arbeiders/arbeidsters van de onderne-  
mingen welke ressorteren onder het Paritair  
Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De aanvullende vergoeding bij brugpen-  
sioen wordt berekend, geïndexeerd en geher-  
waardeerd conform de regels vastgelegd in de  
toepasselijke collectieve arbeidsovereenkom-  
sten.

Art. 3. De aanvullende vergoeding waarvan het  
aldus bepaalde bedrag lager is dan 112,32 euro  
per maand, wordt verhoogd tot 112,32 euro.

De verhoging zal evenwel nooit tot gevolg heb-  
ben dat het totale bruto maandbedrag van de  
werkloosheidsuitkering en de aanvullende ver-  
goeding, hoger ligt dan de toepasselijke inhou-  
dingsgrenzen zoals bepaald in art. 130 van de  
wet van 27 december 2006 (na indexering en  
herwaardering).

De verhoging van de berekende aanvullende  
vergoeding wordt in voorkomend geval beperkt  
tot beloop van de toepasselijke inhoudings-  
grens.

Art. 4. De minimale aanvullende vergoeding bij  
brugpensioen zoals bepaald in art. 3 is van toe-  
passing in het geval van:

- brugpensioen vanaf 58 jaar in de zin van de  
cao van 30 juni 2009 betreffende het sectoraal  
brugpensioen, evenals in geval van brugpensio-  
enen die zijn toegekend op basis van vroegere  
cao's betreffende het sectoraal brugpensioen,  
afgesloten in het Paritair Comité voor de stoffe-  
ring en de houtbewerking;

**Commission paritaire de l'ameublement et  
de l'industrie transformatrice du bois**

Convention collective de travail du  
7 juillet 2010

**Convention collective de travail instaurant  
un montant minimum pour l'indemnité  
complémentaire pour certaines formes de  
prépension**

Article 1. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux ou-  
vriers/ouvrières des entreprises ressortissant à  
la Commission paritaire de l'ameublement et de  
l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. L'indemnité complémentaire en cas de  
prépension est calculée, indexée et revalorisée  
conformément aux règles fixées dans les  
conventions collectives de travail d'application.

Art. 3. L'allocation complémentaire dont le  
montant calculé est inférieur à 112,32 euros par  
mois, est portée à 112,32 euros.

L'augmentation n'aura toutefois jamais comme  
conséquence que le montant mensuel brut total  
de l'allocation de chômage et de l'allocation  
complémentaire soit supérieur aux plafonds des  
retenues d'application tels que définis à l'art.  
130 de la loi du 27 décembre 2006 (après in-  
dexation et revalorisation).

Le cas échéant, l'augmentation de l'allocation  
complémentaire calculée est limitée au plafond  
des retenues d'application.

Art. 4. L'indemnité complémentaire minimale  
en cas de prépension telle que définie à l'art. 3  
s'applique dans les cas suivants :

- la prépension à partir de 58 ans au sens de  
la CCT du 30 juin 2009 relative à la prépen-  
sion sectorielle, ainsi qu'à la prépension oc-  
troyée sur la base de CCT antérieures relati-  
ves à la prépension sectorielle et conclues  
au sein de la commission paritaire de  
l'ameublement et de l'industrie transforma-  
trice du bois ;

- brugpensioen vanaf 56 jaar, en mits een beroepsverleden van 40 jaar als loontrekkende in de zin van de cao nr. 92 van 20 december 2007, verlengd door de cao nr. 96 van 20 februari 2009, maar pas vanaf het ogenblik dat de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt, en mits hij in totaal een sectorale ancienniteit van 30 jaar aantoont.

Art. 5. De eventuele verhoging van de normaal berekende, geïndexeerde en geherwaardeerde aanvullende vergoeding, die voortvloeit uit de toepassing van de artikels 3 en 4, en het deel van de sociale bijdragen dat op deze verhoging betrekking heeft, kan door de werkgever na afloop van elk kalenderjaar worden gerecupereerd bij het Fonds voor Bestaanszekerheid, volgens de daarvoor voorziene procedure en modaliteiten.

Art. 6. De eventuele aanpassing van reeds lopende aanvullende vergoedingen dient uiterlijk te gebeuren in de maand oktober 2010. De regularisatie van de verhoging van de aanvullende vergoedingen van de maanden januari 2010 tot en met september 2010, zal gebeuren via een eenmalig achterstal, uiterlijk te betalen in de maand december 2010.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2010.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 tot toekenning van een jaarlijkse regularisatievergoeding aan werklozen wordt opgeheven met ingang van 1 januari 2010.

- la prépension à partir de 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié au sens de la CCT n° 92 du 20 décembre 2007, prolongée par la CCT n° 96 du 20 février 2009, mais qu'à partir du moment où le prépensionné a atteint l'âge de 58 ans et pour autant qu'il puisse prouver une ancienneté sectorielle totale de 30 ans.

Art. 5. L'employeur peut récupérer l'augmentation éventuelle de l'indemnité complémentaire calculée, indexée et revalorisée normalement, découlant de l'application des articles 3 et 4, ainsi que la part des cotisations sociales relatives à cette augmentation auprès du Fonds de Sécurité d'Existence, conformément à la procédure et aux modalités prévues en la matière.

Art. 6. L'adaptation éventuelle des indemnités complémentaires déjà en cours doit se faire au plus tard au mois d'octobre 2010. La régularisation de l'augmentation des indemnités complémentaires des mois de janvier 2010 à septembre 2010 aura lieu par le biais d'un arriéré unique payable au plus tard en décembre 2010.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1er janvier 2010.

Elle peut être résiliée par chacune des deux parties moyennant un préavis de six mois signifié par courrier recommandé envoyé par la poste et adressé au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

La convention collective du travail du 30 juin 2009 relative à l'octroi d'une allocation annuelle de régularisation pour chômeurs est abrogée.