

Supplement bij tijdelijke werkloosheid vanaf 1 januari 2012

Cao van 15 Juni 2011, KB van, Belgisch Staatsblad van

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders (m/v) van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.

Art. 2

De verplichting van de werkgever ingevoerd door art. 9 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, om per dag van tijdelijke werkloosheid een toeslag toe te kennen van ten minste 2 euro per dag, wordt voor de eerste 130 dagen per kalenderjaar ten laste gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Het supplement van 2 euro zit vervat in de bestaande aanvullende werkloosheidsvergoeding die het Fonds toekent.

Art. 3

De aanvullende vergoeding van 2 euro is echter volledig ten laste van de werkgever:

- indien de arbeider nog geen recht heeft geopend op de vergoeding vanwege het FBZ
- of zodra in een kalenderjaar het aantal dagen tijdelijke werkloosheid van de arbeider de grens van 130 dagen overschrijdt.

Art. 4

Het Fonds voor bestaanszekerheid zal de werkgevers jaarlijks de nodige informatie bezorgen opdat zij de verplichtingen die voortvloeien uit art. 3 te kunnen nakomen.

Art. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Supplément en cas de chômage temporaire à partir du 1^{er} janvier 2012

CCT du 15 juin 2011, AR du, Moniteur Belge du

Article 1.

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers (h/f) occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2

L'obligation de l'employeur introduite par l'art. 9 de la loi du 12 avril 2011 *modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel*, visant à octroyer un supplément d'au moins deux euros par jour de chômage temporaire est prise en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les 130 premiers jours par année civile.

Le supplément de deux euros est intégré dans l'allocation complémentaire de chômage existante octroyée par le Fonds.

Art. 3

Cependant, l'indemnité complémentaire de deux euros est entièrement à charge de l'employeur :

- si l'ouvrier n'a pas encore ouvert le droit à l'indemnité de la part du FSE ;
- ou dès que le nombre de jours de chômage temporaire de l'ouvrier au cours d'une année civile dépasse le plafond de 130 jours.

Art. 4

Le Fonds de sécurité d'existence transmettra annuellement les informations nécessaires aux employeurs afin qu'ils puissent respecter les obligations découlant de l'art. 3.

Art. 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des deux parties moyennant un préavis de trois mois signifié par courrier recommandé envoyé par la poste et adressé au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.