

Minimaal bedrag van de aanvullende vergoeding brugpensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011, ter vervanging van de cao van 7 juli 2010 tot instelling van een minimaal bedrag van de aanvullende vergoeding bij bepaalde vormen van brugpensioen

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De aanvullende vergoeding bij brugpensioen wordt berekend, geïndexeerd en geherwaardeerd conform de regels vastgelegd in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 3. De aanvullende vergoeding waarvan het aldus bepaalde bedrag lager is dan 117 euro per maand, wordt verhoogd tot 117 euro.

De verhoging zal evenwel nooit tot gevolg hebben dat het totale bruto maandbedrag van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding, hoger ligt dan de toepasselijke inhoudingsgrenzen zoals bepaald in art. 130 van de wet van 27 december 2006 (na indexering en herwaardering).

De verhoging van de berekende aanvullende vergoeding wordt in voorkomend geval beperkt tot beloop van de toepasselijke inhoudingsgrens.

Art. 4. De minimale aanvullende vergoeding bij brugpensioen zoals bepaald in art. 3 is van toepassing in het geval van:

- brugpensioen vanaf 58 jaar in de zin van de cao van 1 juni 2011 betreffende het sectoraal brugpensioen, evenals in geval van brugpensioenen die zijn toegekend op basis van vroegere cao's betreffende het sectoraal brugpensioen, afgesloten in het paritair comité voor de Stoffering en de Houtbewerking.
- brugpensioen vanaf 56 jaar, en mits een beroepsverleden van 40 jaar als loontrekkende in de zin van de cao nr. 92 van 20 december 2007, verlengd door de cao nr. 96 van 20 februari 2009 en hfdst.7, afd.2 van de wet van 12 april 2011 (IPA-wet), maar pas vanaf het ogenblik dat de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt, en mits hij in totaal een sectorale anciënniteit van 30 jaar aantoot.

Art. 5. De eventuele verhoging van de normaal berekende, geïndexeerde en geherwaardeerde aanvullende vergoeding, die voortvloeit uit de toepassing van de artikels 3 en 4, en het deel van de sociale bijdragen dat op deze verhoging betrekking heeft, kan door de werkgever na afloop van elk kalenderjaar worden gerecupereerd bij het Fonds voor Bestaanszekerheid, volgens de daarvoor voorziene procedure en modaliteiten.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2011.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Allocation complémentaire de prépension: montant minimum

Convention collective de travail du 15 juin 2011 remplaçant la CCT du 7 juillet 2010 instaurant un montant minimum pour l'indemnité complémentaire pour certaines formes de prépension

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art.2. L'indemnité complémentaire en cas de prépension est calculée, indexée et revalorisée conformément aux règles fixées dans les conventions collectives de travail d'application.

Art. 3. L'allocation complémentaire dont le montant calculé est inférieur à 117 euros par mois est portée à 117 euros.

L'augmentation n'aura toutefois jamais comme conséquence que le montant mensuel brut total de l'allocation de chômage et de l'allocation complémentaire soit supérieur aux plafonds des retenues d'application tels que définis à l'art. 130 de la loi du 27 décembre 2006 (après indexation et revalorisation).

Le cas échéant, l'augmentation de l'allocation complémentaire calculée est limitée au plafond des retenues d'application.

Art. 4. L'indemnité complémentaire minimale en cas de prépension telle que définie à l'art. 3 s'applique dans les cas suivants :

- la prépension à partir de 58 ans au sens de la CCT du 1^{er} juin 2011 relative à la prépension sectorielle, ainsi qu'à la prépension octroyée sur la base de CCT antérieures relatives à la prépension sectorielle et conclues au sein de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois ;
- la prépension à partir de 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié au sens de la CCT n° 92 du 20 décembre 2007, prolongée par la CCT n° 96 du 20 février 2009 et le chapitre 7, section 2 de la loi du 12 avril 2011 (loi AIP), mais qu'à partir du moment où le prépensionné a atteint l'âge de 58 ans et pour autant qu'il puisse prouver une ancienneté sectorielle totale de 30 ans.

Art. 5. L'employeur peut récupérer l'augmentation éventuelle de l'indemnité complémentaire calculée, indexée et revalorisée normalement, découlant de l'application des articles 3 et 4, ainsi que la part des cotisations sociales relatives à cette augmentation auprès du Fonds de Sécurité d'Existence, conformément à la procédure et aux modalités prévues en la matière.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} octobre 2011.

Elle peut être résiliée par chacune des deux parties moyennant un préavis de six mois signifié par courrier recommandé envoyé par la poste et adressé au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.