

Modalités d'application

CCT du 23 novembre 2011 remplaçant la CCT du 30 juin 2009 réglant les modalités de la CCT concernant la durée du travail du 15 juin 2011 (CCT enregistrée)

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Chapitre II - Durée du travail

Art. 2. En application des articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 15 juin 2011 les durées du travail ci-après sont possibles:

	Jours de compensation	Nombre de jours de travail requis pour obtenir le droit (*)
semaine de 37 h 20	aucun	n'est pas applicable
semaine de 37 h 30	1 jour	260 jours
de 38 h 00	4 jours	65 jours
de 38 h 20	6 jours	43 jours
de 38 h 30	7 jours	37 jours
de 39 h 00	10 jours	26 jours
de 39 h 30	13 jours	20 jours
de 40 h 00	16 jours	16 jours

Art. 3. En vertu de l'article 9 de la convention collective de travail n° 35 du Conseil national du travail du 27 février 1981, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 septembre 1981, le travailleur à temps partiel a droit au paiement proratisé des jours de compensation payés (**).

Chapitre III - Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 juin 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juin 2009 qui n'est plus d'application à partir du 15 juin 2011.

* Lorsque, lors de la fixation du nombre de jours de compensation, l'on n'obtient pas une tranche complète de jours de travail, une règle d'arrondissement est appliquée. Le travailleur a alors droit à un jour supplémentaire de compensation lorsqu'on a un solde de :

37 h 30/ semaine : 131 jours
38 h 00 semaine : 33 jours
38 h 20/ semaine : 22 jours
38 h 30/ semaine : 19 jours
39 h 00 semaine : 13 jours
39 h 30/ semaine : 11 jours
40 h 00 semaine : 8 jours
réellement prestés ou assimilés à des jours prestés.

** *Exemple 1 :* application de la semaine de 39 heures, 10 jours de compensation payés. Un travailleur à temps partiel travaille tous les jours de la semaine, 4 heures par jour. Il a droit à 10 jours de compensation dans son régime de travail.

Exemple 2 : application de la semaine de 39 heures, 10 jours de compensation. Un travailleur à temps partiel travaille 2 jours sur 5. En cas d'occupation complète au cours de l'année, il a droit à $2/5 \times 10 = 4$ jours de compensation, qui coïncident avec des jours où il aurait normalement été occupé. S'il n'y a pas eu d'occupation complète, le droit au repos compensatoire payé est fixé selon la règle générale: 1 jour par tranche de 26 jours travaillés ou assimilés.

Regeling van de modaliteiten

Cao van 23 november 2011 tot vervanging van de Cao van 30 juni 2009 ter regeling van de modaliteiten van de Cao m.b.t. de arbeidsduur van 15 juni 2011 (geregisterde Cao)

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Hoofdstuk II - Arbeidsduurregeling

Art. 2. In toepassing van artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 zijn onderstaande arbeidsduurregelingen mogelijk:

	Compensatiedagen	Aantal werkdagen nodig om het recht te verkrijgen (*)
37 u 20/week	geen	niet van toepassing
37 u 30/week	1 dag	260 dagen
38 u 00/week	4 dagen	65 dagen
38 u 20/week	6 dagen	43 dagen
38 u 30/week	7 dagen	37 dagen
39 u 00/week	10 dagen	26 dagen
39 u 30/week	13 dagen	20 dagen
40 u 00/week	16 dagen	16 dagen

Art. 3. In toepassing van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van de Nationale arbeidsraad van 27 februari 1981, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981, heeft de deeltijdse werknemer een geproportioneerd recht op betaalde compensatiedagen (**).

Hoofdstuk III - Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 juni 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van de Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009, die ophoudt van toepassing te zijn vanaf 15 juni 2011.

* Wanneer, bij de berekening van het aantal compensatiedagen geen volledige schijf van werkdagen wordt verkregen, wordt een afrondingsregel toegepast. De werknemer krijgt dan recht op één bijkomende compensatiedag als er een saldo overblijft van :

- 37 u 30/week: 131 dagen
- 38 u 00/week: 33 dagen
- 38 u 20/week: 22 dagen
- 38 u 30/week: 19 dagen
- 39 u 00/week: 13 dagen
- 39 u 30/week: 11 dagen
- 40 u 00/week: 8 dagen

die werkelijk gepresteerd werden of met gepresteerd dagen zijn gelijkgesteld.

** Voorbeeld 1 : toepassing 39-urenweek, 10 betaalde compensatiedagen. Een deeltijdse werknemer werkt alle dagen van de week, 4 uren per dag. Hij heeft recht op 10 compensatiedagen in zijn arbeidsregime.

Voorbeeld 2 : toepassing 39-urenweek, 10 betaalde compensatiedagen. Een deeltijdse werknemer werkt 2 dagen op 5. Bij volledige tewerkstelling gedurende het jaar heeft deze werknemer recht op 2/5 x 10 = 4 betaalde compensatiedagen, die samenvallen met dagen waarop hij normaal tewerkgesteld zou zijn geweest. Is er geen volledige tewerkstelling geweest, dan wordt het recht op betaalde compensatierust vastgelegd volgens de algemene regel van 1 dag per schijf van 26 gewerkte of gelijkgestelde dagen.