

P.L. voor de stoffering in de houtbewerking!

CAO van 11 april 2012 betreffende de vergoeding toegekend aan de werkgever die de arbeider een externe opleiding laat volgen

Neerlegging-Dépôt: 23/04/2012
Regist.-Enregistr.: 11/05/2012
N°: 109561/CO/126

Artikel 1: toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Artikel 2: aanmoediging van opleidingen op initiatief van de werkgever.

2.1. Principe

Voor arbeiders die een "externe" opleiding volgden, georganiseerd door of in samenwerking met het Opleidingscentrum Hout (OCH), kan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector Stoffering en Houtbewerking aan de werkgever een vergoeding betalen van 6,25 euro per effectief gevolgd opleidingsuur.

Onder "externe opleiding" wordt verstaan de opleiding die wordt georganiseerd door of in samenwerking met OCH met een externe opleidingsverstrekker buiten het bedrijf of in het bedrijf.

2.2. Maximum

Het dagbedrag van de vergoeding wordt beperkt tot 8 uren opleiding per dag.

Het totaalbedrag van de vergoedingen die jaarlijks aan een werkgever kunnen worden toegekend, wordt bovendien beperkt tot de bijdrage door deze werkgever verschuldigd inzake vorming en opleiding en begeleiding van risicogroepen. Deze bijdrage is gelijk aan 0,15% van de brutolonen die als basis hebben gediend voor de berekening en de uitbetaling van de getrouwheidspremie tijdens het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de opleiding of vorming doorging.

2.3. Uitsluiting

Er wordt geen vergoeding toegekend voor de externe opleidingen die niet aan de werkgever worden gefactureerd omdat ze gratis toegankelijk zijn.

Er wordt geen vergoeding toegekend voor de externe opleidingen die gesubsidieerd worden.

2.4. Afhandeling van de dossiers

Het OCH ontvangt de vraag van de bedrijven om hun arbeiders een externe opleiding te laten volgen. Op basis van de vraag neemt het OCH kennis van alle elementen die moeten toelaten te bepalen of de werkgever recht heeft op de vergoeding.

Het OCH maakt op basis van die gegevens na afloop van elk kalenderjaar een terugvorderingsdossier op ten behoeve van de betrokken werkgevers, conform het model in bijlage.

De bedrijven ontvangen dit terugvorderingsdossier, vullen het verder aan en keuren het goed.

Voor bedrijven met een ondernemingsraad moet de handtekening van de secretaris van de ondernemingsraad worden aangebracht. Voor bedrijven zonder ondernemingsraad moet de handtekening van minstens één lid van de syndicale afvaardiging worden aangebracht.

De werkgever stuurt het aldus vervolledigde dossier terug naar het OCH.

Het OCH legt de dossiers voor aan de administratie van het fonds voor bestaanszekerheid, dat overgaat tot betaling.

Op het beheerscomité van het fonds wordt een overzicht gegeven van de ondernemingen waarvoor een betaling is gebeurd.

Artikel 3: duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012. Dit stelsel zal in het voorjaar van 2013 worden geëvalueerd.

De algemeenverbindendverklaring van deze CAO zal worden aangevraagd.

**Model terugvorderingsdossier “externe opleidingen”, aan te vullen en terug te sturen naar:
Opleidingscentrum Hout, Hof-ter-Vleestdreef 3, 1070 brussel**

Bedrijfsnaam

Adres

RSZnummer

Verklaart dat in het kalenderjaar de volgende arbeiders de volgende externe opleidingen hebben gevolgd die aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding aan de werkgever van 6,25 euro per uur

Naam arbeider	Gevolgd opleiding	Aantal uren
	Totaal aantal uren	
	Ad 6,25 euro per uur, voor een totaal vaneuro

De werkgever vraagt terugvordering van deze som op het bankrekeningnummer op naam van de onderneming.

De werkgever verklaart de verschuldigde werkgeversbijdragen voor het betrokken kalenderjaar te hebben voldaan.

Gedaan te op

Voor de onderneming

Voor de personeelsvertegenwoordiging¹

.....

.....

¹ Secretaris ondernemingsraad of minstens 1 lid van de syndicale afvaardiging

Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

CCT du 11 avril 2012 concernant l'intervention octroyée à l'employeur faisant suivre à un ouvrier une formation externe

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Article 2 : Incitant dans le cadre de formations à l'initiative de l'employeur

2.1. Principe

L'employeur qui fait suivre à un ouvrier une formation « externe » organisée par ou en collaboration avec le Centre de Formation Bois (CFB), se voit octroyer par le Fonds de Sécurité d'Existence du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois une intervention dans les frais de formation facturés à concurrence de 6,25 euros par heure de formation effectivement suivie.

Par « formation externe », l'on entend la formation organisée par ou en collaboration avec le CFB, avec un formateur externe en dehors ou au sein de l'entreprise.

2.2. Maximum

Le montant journalier de l'indemnité est limité à huit heures de formation par jour.

En outre, le montant total des indemnités pouvant être octroyées annuellement à l'employeur est limité à la cotisation en matière de formation et d'apprentissage ainsi que d'accompagnement de groupes à risque due par cet employeur. Cette cotisation équivaut à 0,15 % des salaires bruts ayant servi de base pour le calcul et le paiement de la prime de fidélité pendant l'année civile précédant l'année au cours de laquelle la formation ou l'apprentissage a eu lieu.

2.3. Exclusions

Aucune indemnité n'est octroyée pour les formations externes qui ne sont pas facturées à l'employeur, car elles sont disponibles gratuitement.

Aucune indemnité n'est octroyée pour les formations externes subventionnées.

2.4. Traitement des dossiers

Le CFB reçoit la demande des entreprises souhaitant faire suivre une formation externe à leurs ouvriers. Sur la base de la demande, le CFB étudie tous les éléments devant permettre de déterminer si l'employeur a droit à une indemnité.

Sur la base de ces données, le CFB rédige après chaque année calendrier un dossier de recouvrement au profit des employeurs concernés, conformément au modèle ci-joint.

Les entreprises reçoivent ce dossier de recouvrement, le complètent et l'approuvent.

Pour les entreprises avec conseil d'entreprise, la signature du secrétaire du conseil d'entreprise doit être apposée. Pour les entreprises sans conseil d'entreprise, la signature d'au moins un membre de la délégation syndicale doit être apposée.

L'employeur renvoie le dossier dûment complété au CFB.

K

Le CFB soumet les dossiers à l'administration du fonds de sécurité d'existence, qui procède au paiement.

Un aperçu des entreprises pour lesquelles un versement a été effectué est donné lors du comité de gestion du fonds.

Article 3 : Durée de la convention

La présente convention est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus. Ce régime sera évalué au printemps 2013.

La déclaration de force obligatoire est demandée pour la présente CCT.

Modèle de dossier de recouvrement « Formations externes », à compléter et renvoyer au Centre de Formation Bois, Allée, Hof-ter-Vleest 3, 1070 Bruxelles

Nom de l'entreprise :

Adresse :

Numéro ONSS :

Déclare que les ouvriers suivants ont suivi les formations externes mentionnées ci-dessous au cours de l'année calendrier Ceci donne droit au paiement d'une indemnité à l'employeur de 6,25 euros par heure.

Nom ouvrier	Formation suivie	Nombre d'heures
	Nombre Total d'heures	
	Ad 6,25 euros par heure, pour un total de euros

L'employeur demande le remboursement de cette somme au numéro de compte bancaire, au nom de l'entreprise.

L'employeur déclare avoir payé les cotisations patronales dues pour l'année calendrier concernée.

Fait à le

Pour l'entreprise

Pour la représentation du personnel²

.....

.....

² Secrétaire du conseil d'entreprise ou au moins un membre de la délégation syndicale.