Neerlegging-Dépôt: 14/03/2013
Regist.-Enregistr.: 26/03/2013
N°: 114282/CO/126

CAO van 6 maart 2013 betreffende de vergoeding die wordt toegekend aan de werkgever die de arbeider een externe opleiding laat volgen

Artikel 1: toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers (m/v) die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Artikel 2: aanmoediging van opleidingen op initiatief van de werkgever.

2.1.Principe
Voor arbeiders die een "externe" opleiding volgden, georganiseerd door of in samenwerking met het Opleidingscentrum Hout (OCH), kan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector Stoffering en Houtbewerking aan de werkgever een vergoeding toekennen per effectief gevolgd opleidingsuur.

Voorwaarde daartoe is wel dat de werkgever deze uren registreert in de sectorale registratietool (www.och-cfb.be).

Onder " externe opleiding" wordt verstaan de opleiding die wordt georganiseerd door of in samenwerking met OCH of met een externe opleidingsverstrekker, buiten het bedrijf of in het bedrijf.

2.2. Bedragen en toekenningsmodaliteiten

Per geregistreerd uur externe opleiding wordt 4 euro toegekend.

Per geregistreerd uur externe opleiding, dat deel uitmaakt van een bedrijfsopleidingsplan dat vooraf ter consultatie werd voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis rechtstreeks aan de werknemers, wordt dit bedrag opgetrokken tot 8 euro per uur.

Het dagbedrag van de vergoeding wordt beperkt tot 8 uren opleiding per dag.

Het totaalbedrag van de vergoedingen die jaarlijks aan een werkgever kunnen worden toegekend, wordt bovendien beperkt tot de bijdrage door deze werkgever verschuldigd inzake vorming en opleiding en begeleiding van risicogroepen. Deze bijdrage is gelijk aan 0,15% van de brutolonen die als basis hebben gediend voor de berekening en de uitbetaling van de getrouwheidspremie tijdens het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelke de opleiding of vorming doorging.

2.3. Uitsluiting
Er wordt geen vergoeding toegekend voor de externe opleidingen die niet aan de werkgever worden gefactureerd omdat ze gratis toegankelijk zijn.

Er wordt geen vergoeding toegekend voor de externe opleidingen waarvoor de onderneming andere (regionale, federale of Europese) subsidies heeft gekregen.

2.4. Afhandeling van de dossiers

Op basis van de uren externe opleiding die in de sectorale registratietool werden geregistreerd, maakt het OCH na afloop van elk kalenderjaar een terugvorderingsdossier op ten behoeve van de betrokken werkgevers, conform het model in bijlage.

De bedrijven ontvangen dit terugvorderingsdossier, vullen het verder aan en keuren het goed.

- Voor bedrijven met een ondernemingsraad moet de handtekening van de secretaris van de ondernemingsraad worden aangebracht.
- Voor bedrijven zonder ondernemingsraad moet de handtekening van minstens één lid van de syndicale afvaardiging worden aangebracht van elke werknemersorganisatie vertegenwoordigd in de syndicale afvaardiging.

De werkgever stuurt het aldus vervolledigde dossier terug naar het OCH.

Het OCH legt de dossiers voor aan de administratie van het fonds voor bestaanszekerheid, dat overgaat tot betaling.

Op het beheerscomité van het fonds wordt een overzicht gegeven van de ondernemingen waarvoor een betaling is gebeurd.

Artikel 3: duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2013. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

De algemeenverbindendverklaring van deze CAO zal worden aangevraagd.

8

Model terugvorderingsdossier "externe opleidingen", aan te vullen en terug te sturen naar:
Opleidingscentrum Hout, Hof-ter-Vleestdreef 3, 1070 Brussel

Bedrijfsnaam .....
Adres .....

RSZ-nummer .....

Verklaart dat in het kalenderjaar ..... de onderstaande arbeiders externe opleidingen hebben gevolgd die aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding aan de werkgever.

□ Het bedrijf heeft geen opleidingsplan voor het betrokken kalenderjaar; de vergoeding bedraagt 4 euro per uur.

□ Het bedrijf heeft voor het betrokken kalenderjaar een opleidingsplan (zie bijlage), dat op . . / . . / . . . . werd besproken op de ondernemingsraad of met de syndicale afvaardiging of met de werknemers: de vergoeding bedraagt 8 euro per uur.

Naam arbeider	Gevolgde opleiding	Aantal uren
	Totaal aantal uren	
	Ad 4 c.q. 8 euro per uur, voor een totaal	**..... euro**

De werkgever vraagt terugvordering van deze som op het bankrekeningnummer
..... op naam van de onderneming.

De werkgever verklaart de verschuldigde werkgeversbijdragen voor het betrokken kalenderjaar te hebben voldaan.

Gedaan te ..... op .....

Voor de onderneming
.....

Voor de personeelsvertegenwoordiging[1]
.....

[1] Secretaris ondernemingsraad, of minstens één lid van de syndicale afvaardiging van elke werknemersorganisatie vertegenwoordigd in de syndicale afvaardiging

CCT du 6 mars 2013 relative à l'intervention octroyée à l'employeur faisant suivre à un ouvrier une formation externe

Article 1 : Champ d'application
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Article 2 : Incitant dans le cadre de formations à l'initiative de l'employeur

2.1. Principe
L'employeur qui fait suivre à un ouvrier une formation « externe » organisée par ou en collaboration avec le Centre de Formation Bois (CFB), se voit octroyer par le Fonds de Sécurité d'Existence du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois une intervention par heure de formation effectivement suivie.

Cette intervention est octroyée à condition que l'employeur enregistre ces heures dans l'instrument d'enregistrement sectoriel (www.och-cfb.be).

Par « formation externe », l'on entend la formation organisée par ou en collaboration avec le CFB ou avec un formateur externe, en dehors ou au sein de l'entreprise.

2.2. Montants et modalités d'octroi

Un montant de 4 euros par heure de formation externe enregistrée est octroyé.

Ce montant est porté à 8 euros par heure de formation externe enregistrée qui fait partie d'un plan de formation d'entreprise soumis préalablement pour consultation au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, ou à défaut directement aux travailleurs.

Le montant journalier de l'indemnité est limité à huit heures de formation par jour.

En outre, le montant total des indemnités pouvant être octroyées annuellement à l'employeur est limité à la cotisation en matière de formation et d'apprentissage ainsi que d'accompagnement de groupes à risque due par cet employeur. Cette cotisation équivaut à 0,15 % des salaires bruts ayant servi de base pour le calcul et le paiement de la prime de fidélité pendant l'année civile précédant l'année au cours de laquelle la formation ou l'apprentissage a eu lieu.

2.3. Exclusions
Aucune indemnité n'est octroyée pour les formations externes qui ne sont pas facturées à l'employeur, car elles sont disponibles gratuitement.

Aucune indemnité n'est octroyée pour les formations externes pour lesquelles l'entreprise perçoit d'autres subsides (régionales, fédérales ou européennes).

d

2.4. Traitement des dossiers

Sur la base des heures de formation externe enregistrées dans l'instrument d'enregistrement sectoriel, le CFB rédige après chaque année calendrier un dossier de recouvrement au profit des employeurs concernés, conformément au modèle ci-joint.

Les entreprises reçoivent ce dossier de recouvrement, le complètent et l'approuvent.

- Pour les entreprises avec conseil d'entreprise, la signature du secrétaire du conseil d'entreprise doit être apposée.
- Pour les entreprises sans conseil d'entreprise, la signature d'au moins un membre de la délégation syndicale de chaque organisation de travailleurs représentée dans cette délégation syndicale doit être apposée.

L'employeur renvoie le dossier dûment complété au CFB.

Le CFB soumet les dossiers à l'administration du fonds de sécurité d'existence, qui procède au paiement.

Un aperçu des entreprises pour lesquelles un versement a été effectué est donné lors du comité de gestion du fonds.

Article 3 : Durée de la convention

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et est entrée en vigueur au 1er janvier 2013. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par courrier recommandé à la poste adressé au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

La déclaration de force obligatoire est demandée pour la présente CCT.

Modèle de dossier de recouvrement « Formations externes », à compléter et renvoyer au Centre de Formation Bois, Allée, Hof-ter-Vleest 3, 1070 Bruxelles

Nom de l'entreprise : .....
Adresse : .....

Numéro ONSS : .....

Déclare que les ouvriers suivants ont suivi les formations externes mentionnées ci-dessous au cours de l'année calendrier ..... Ceci donne droit au paiement d'une indemnité à l'employeur.

□ L'entreprise n'a pas de plan de formation pour l'année calendrier concernée : l'indemnité s'élève à 4 euros par heure.

□ L'entreprise a un plan de formation pour l'année calendrier concernée (voir annexe) qui a été examiné le ../../.... lors du conseil d'entreprise ou avec la délégation syndicale ou avec les travailleurs : l'indemnité s'élève à 8 euros par heure

Nom ouvrier	**Formation suivie**	**Nombre d'heures**
	Nombre total d'heures	
	Ad 4 euros, le cas échéant 8 euros par heure, pour un total de	**..... euros**

L'employeur demande le remboursement de cette somme au numéro de compte bancaire ....., au nom de l'entreprise.

L'employeur déclare avoir payé les cotisations patronales dues pour l'année calendrier concernée.

Fait à ..... le .....

Pour l'entreprise
.....

Pour la représentation du personnel[1]
.....

[1] Secrétaire du conseil d'entreprise ou au moins un membre de la délégation syndicale de chaque organisation de travailleurs représentée au sein de la délégation syndicale.