

Minimaal bedrag van de aanvullende vergoeding SWT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013, ter vervanging van de cao van 15 juni 2011 (reg. nummer 104757) tot instelling van een minimaal bedrag van de aanvullende vergoeding bij bepaalde vormen van SWT, Koninklijk Besluit van 5 maart 2012, Belgisch Staatsblad van 25 mei 2012

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De aanvullende vergoeding bij SWT wordt berekend, geïndexeerd en geherwaardeerd conform de regels vastgelegd in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 3. De aanvullende vergoeding waarvan het aldus bepaalde bedrag lager is dan 123,50 euro per maand, wordt verhoogd tot 123,50 euro.

De verhoging zal evenwel nooit tot gevolg hebben dat het totale bruto maandbedrag van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding, hoger ligt dan de toepasselijke inhoudingsgrenzen zoals bepaald in art. 130 van de wet van 27 december 2006 (na indexering en herwaardering).

De verhoging van de berekende aanvullende vergoeding wordt in voorkomend geval beperkt tot beloop van de toepasselijke inhoudingsgrens.

Art. 4. De minimale aanvullende vergoeding bij SWT zoals bepaald in art. 3 is van toepassing in het geval van:

- SWT vanaf 58 jaar in het kader van de lange loopbanen, conform de bepalingen van de in dat kader in het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking gesloten sectorale cao's.
- SWT vanaf 58 jaar in het kader van de zware beroepen, conform de bepalingen van de in dat kader in het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking gesloten sectorale cao's.
- SWT vanaf 60 jaar in het kader van de cao 17, mits voldaan is aan de specifieke sectorale anciënniteitsvoorwaarden zoals bepaald in de sectorale cao tot invoering van SWT in het kader van de lange loopbanen
- SWT vanaf 56 jaar, en mits een beroepsverleden van 40 jaar als loontrekkende in de zin van de cao nr. 92 van 20 december 2007, verlengd door de cao nr. 96 van 20 februari 2009 en hfdst.7, afd.2 van de wet van 12 april 2011 (IPA-wet), maar pas vanaf het ogenblik dat de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt, en mits hij een werkgeversanciënniteit van minstens 8 jaar en in totaal een sectorale anciënniteit van 30 jaar aantoont.

Art. 5. De eventuele verhoging van de normaal berekende, geïndexeerde en geherwaardeerde aanvullende vergoeding, die voortvloeit uit de toepassing van de artikels 3 en 4, en het deel van de sociale bijdragen dat op deze verhoging betrekking heeft, kan door de werkgever na afloop van elk kalenderjaar worden gerecupereerd bij het Fonds voor Bestaanszekerheid, volgens de daarvoor voorziene procedure en modaliteiten.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2014.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Montant minimum de l'indemnité complémentaire RCC

Convention collective de travail du 6 novembre 2013 remplaçant la CCT du 15 juin 2011 (n° d'enreg. 104757) instaurant un montant minimum pour l'indemnité complémentaire pour certaines formes de RCC, arrêté royal du 5 mars 2012, Moniteur belge du 25 mai 2012

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. L'indemnité complémentaire en cas de RCC est calculée, indexée et revalorisée conformément aux règles fixées dans les conventions collectives de travail d'application.

Art. 3. L'indemnité complémentaire dont le montant calculé est inférieur à 123,50 euros par mois est portée à 123,50 euros.

L'augmentation n'aura toutefois jamais comme conséquence que le montant mensuel brut total de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire soit supérieur aux plafonds des retenues d'application tels que définis à l'art. 130 de la loi du 27 décembre 2006 (après indexation et revalorisation).

Le cas échéant, l'augmentation de l'indemnité complémentaire calculée est limitée au plafond des retenues d'application.

Art. 4. L'indemnité complémentaire minimale en cas de RCC telle que définie à l'art. 3 s'applique dans les cas suivants :

- le RCC à partir de 58 ans dans le cadre de carrières de longue durée, conformément aux dispositions des CCT sectorielles conclues dans ce cadre au sein de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois ;
- le RCC à partir de 58 ans dans le cadre de métiers lourds, conformément aux dispositions des CCT sectorielles conclues dans ce cadre au sein de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois ;
- le RCC à partir de 60 ans dans le cadre de la CCT n° 17, pour autant que les conditions d'ancienneté sectorielle spécifiques soient remplies, conformément à la CCT sectorielle visant à introduire le RCC dans le cadre des carrières de longue durée ;
- le RCC à partir de 56 ans moyennant un passé professionnel de 40 ans en tant que salarié au sens de la CCT n° 92 du 20 décembre 2007, prolongée par la CCT n° 96 du 20 février 2009 et le chapitre 7, section 2 de la loi du 12 avril 2011 (loi AIP), mais qu'à partir du moment où le prépensionné a atteint l'âge de 58 ans et pour autant qu'il puisse prouver une ancienneté auprès de l'employeur de 8 ans minimum et une ancienneté sectorielle totale de 30 ans.

Art. 5. L'employeur peut récupérer l'augmentation éventuelle de l'indemnité complémentaire calculée, indexée et revalorisée normalement, découlant de l'application des articles 3 et 4, ainsi que la part des cotisations sociales relatives à cette augmentation auprès du Fonds de Sécurité d'Existence, conformément à la procédure et aux modalités prévues en la matière.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} janvier 2014.

Elle peut être résiliée par chacune des deux parties moyennant un préavis de six mois signifié par courrier recommandé envoyé par la poste et adressé au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.