

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale -

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de l'ameublement et de
l'industrie transformatrice du bois
n° 126

**CCT n° 128815/CO/126
du 06/07/2015**

Correction du texte en français :

- l'article 5, second alinéa, doit être lu comme suit : « *Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant respect d'un délai de préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et aux organisations signataires.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de stoffering en de
houtbewerking
nr. 126

**CAO nr. 128815/CO/126
van 06/07/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 5, tweede lid, moet als volgt gelezen worden : « *Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant respect d'un délai de préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et aux organisations signataires.* ».

Beslissing van

11 -04- 2016

Cao van 6 juli 2015 betreffende de toekenning van een voordeel onder de vorm van ecocheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Art. 2

§1. Jaarlijks worden aan de in Art. 1. bedoelde werknemers ecocheques toegekend ter waarde van 100 EUR. Dit bedrag is van toepassing op de werknemers die tijdens de volledige referentieperiode voltijds tewerkgesteld waren. De eerste toekenning heeft plaats in juni 2016.

§ 2. Onder "referentieperiode" wordt verstaan de periode vanaf 1 juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met 31 mei van het lopende kalenderjaar.

§3. Voor werknemers die niet gedurende de ganse referentieperiode in dienst waren en/of niet gedurende de ganse referentieperiode voltijds tewerkgesteld waren, wordt het bedrag als volgt pro rata berekend:

- Per volledige maand in dienst: $(100 \text{ euro} / 12) * \text{tewerkstellingsbreuk van toepassing op het einde van die maand}$
- Per onvolledige maand in dienst: $(100 \text{ euro} / 12) * (\text{aantal kalenderdagen in dienst} / \text{aantal kalenderdagen van de betreffende maand}) * \text{tewerkstellingsbreuk van toepassing op het einde van die maand}$
- Het bedrag van de toe te kennen ecocheques wordt naar het hogere tiental afgerond indien het resultaat van deze bewerking een eenheid oplevert van minstens 5; zoniet wordt het bedrag naar het lagere tiental afgerond.

Vb een arbeider komt in dienst op 15 september, voltijds. Vanaf 1 januari tot en met 31 mei werkt hij 50%.

- September: $(100/12)*(16/30)*100 \% = 4,44 \text{ euro}$
- Oktober tot en met december= $100 * 4/12 * 100 \% = 33,33 \text{ euro}$
- Januari tot en met mei = $100 * 5/12 * 50 \% = 20,83 \text{ euro}$
- Totaal = 58,60
- Toe te kennen bedrag= 60 euro

§4. De gewone inactiviteitsdagen die tussen twee tewerkstellingsperiodes liggen moeten in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de duur van de tewerkstellingsperiode. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer feestdagen of weekends zich tussen twee tewerkstellingsperiodes bevinden in het kader van twee opeenvolgende contracten voor bepaalde duur.

In geval van schorsing van het contract, gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon gekregen hebben. Worden eveneens in aanmerking genomen: de periodes gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst geschorst is naar aanleiding van de jaarlijkse vakantie, ongeacht of deze dagen gedekt worden door vakantiegeld of niet. Bovendien worden de volgende dagen gelijkgesteld met dagen waarvoor de werknemers loon hebben gekregen:

- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend door de CAO nr. 12bis betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden

in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

§5. De nominale waarde per ecocheque bedraagt maximaal 10 euro.

Art. 3 De toekenning van de ecocheques heeft plaats in de loop van de maand juni van elk jaar.

Art. 4 Bij cao op ondernemingsvlak kan de toekenning onder de vorm van ecocheques voor eenzelfde kost worden omgezet in een ander voordeel.

Art. 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015, om voor de eerste keer te resulteren in een toekenning in de maand juni 2016.

Zij werd gesloten voor onbepaalde duur en kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.

Cct du 6 juillet 2015 concernant l'octroi d'un avantage sous forme d'écochèques

Article 1er. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Par travailleur on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 2 §1. Annuellement, des éco-chèques sont attribués aux travailleurs visés à l'art.1 pour un montant de 100 euros. Ce montant est applicable aux travailleurs qui ont été occupés à temps plein pendant la période de référence complète. La première attribution aura lieu en juin 2016.

§ 2. Par période de référence, on entend la période qui s'étend du 1 juin de l'année calendrier précédente jusqu'au 31 mai de l'année calendrier en cours.

§3. Pour les travailleurs qui n'étaient pas occupés pendant toute la période de référence et/ou qui n'étaient pas occupés à temps plein pendant toute la période de référence, le montant est calculé au pro rata:

- par mois de service complet: $(100 \text{ euros} / 12) * \text{la proportion d'occupation à la fin du mois}$
- par mois de service incomplet: $(100 \text{ euros} / 12) * (\text{nombre de jours calendrier en service} / \text{nombre de jours calendrier du mois}) * \text{la proportion d'occupation à la fin du mois}$
- le montant d'écochèques à attribuer est arrondi à la dizaine supérieure si le résultat des opérations finit par une unité d'au moins 5. Sinon, le montant est arrondi à la dizaine inférieure.

Exemple: un ouvrier entre en service au 15 septembre, à temps plein. Du 1 janvier au 31 mai, il est occupé à 50 %.

- Septembre: $(100/12)*(16/30)*100 \% = 4,44 \text{ euros}$
- Octobre à décembre = $100 * 4/12 * 100.\% = 33,33 \text{ euros}$
- Janvier à mai = $100 * 5/12 * 50 \% = 20,83 \text{ euros}$
- Total = 58,60
- Montant à octroyer = 60 euros

§4. Les jours habituels d'inactivité situés entre deux périodes d'occupation doivent être pris en considération. Tel est, par exemple, le cas des jours fériés ou week-ends situés entre deux périodes d'occupation dans le cadre de deux contrats de travail à durée déterminée successifs.

En cas de suspension du contrat, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en prenant en compte les jours pour lesquels les travailleurs concernés ont perçu une rémunération. Sont également prises en considération les périodes de suspension du contrat en raison des vacances annuelles, que ces jours de vacances soient couverts ou non par un pécule de vacances. En outre, sont assimilés à des jours pour lesquels les travailleurs ont perçu une rémunération:

- les jours de congé de maternité visés à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail;
- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la CCT n° 12bis concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle.

§5. La valeur nominative par éco-chèque s'élève à 10 euros au maximum.

Art. 3 L'attribution des écochèques a lieu dans le courant du mois de juin de chaque année.

Art. 4 Par le biais d'une cct au niveau de l'entreprise, l'attribution sous forme d'écochèque peut être transposé pour le même coût en un autre avantage.

Art. 5 Cette convention collective de travail entre en vigueur au 1 juillet 2015, résultant pour la première fois en une attribution au mois de juin 2016.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant respect d'un délai de préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire. *et aux organisations signataires.*