

*Cao van 6 juli 2015 betreffende de ingroeibanen*

*Artikel 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

*Art. 2.* De sociale partners van de sector hout en stoffering – PC 126 – wensen positief te reageren op de oproep van de minister van Werk en engageren zich om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid...).

*Art. 3.* De vzw Opleidingscentrum Hout (OCH) krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen.

In een eerste instantie zal het OCH inventariseren wat de sector vandaag reeds doet op het vlak van de tewerkstelling en begeleiding van jongere werknemers.

Het mogelijke vervolg op deze inventarisatie zal door de sociale partners aangestuurd worden vanuit de raad van bestuur van het OCH.

*Art. 4.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

*Cct du 6 juillet 2015 concernant les emplois-tremplin*

*Article 1er.* Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières occupé(e)s dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

*Art. 2.* Les partenaires sociaux du secteur bois et ameublement – CP 126 – réagissent de manière favorable à l'appel du Ministre de l'Emploi et s'engagent à offrir des opportunités de travail aux jeunes via le biais des emplois-tremplin.

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, nonobstant la nature du contrat (PFI/FPI, travail et formation en alternance, contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, intérim, ...)

*Art. 3.* L'asbl Centre de Formation Bois (CFB) a comme mission de développer dans ce cadre des actions de support et autres.

En première instance, le CFB fera l'inventaire de tout ce que le secteur met déjà en oeuvre sur le plan de l'embauche et de l'accompagnement des jeunes travailleurs.

Le suivi éventuel de cet inventaire sera réalisé par les partenaires sociaux rassemblés dans le conseil d'administration du CFB.

*Art. 4.* Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1 janvier 2015 au 31 décembre 2016.