

Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 17 december 2007

Arbeidsduur en flexibiliteit

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, met uitzondering van de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de Wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen; en in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 19 december 2005 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedure tot verhoging van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26 bis § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Artikel 3. Arbeidsduur

§ 1. De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de van 20 juli 1978 en van 10 augustus 2001, blijft vastgesteld op veertig uren;

§ 2. De bestaande uurlonen blijven ongewijzigd.

Artikel 4. Arbeidsduurvermindering

§ 1. Vanaf 1 januari 2003, wordt de arbeidsduurvermindering tot 38 uur per week doorgevoerd onder de vorm van twaalf compensatiedagen maximum per jaar. Voor wat betreft deeltijdse werknemers gebeurt de berekening en toekenning van de compensatiedagen prorata.

§ 2. De compensatiedagen worden vergoed door het « Sociaal Fonds voor de ondernemingen van handel in

Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles

Convention collective du 17 décembre 2007

Durée de travail et flexibilité

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, à l'exception de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

Article 2. Cette convention collective est conclue en application de la loi du 16 mars 1971 (Loi sur le travail) modifiée par la Loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale et ses arrêtés d'exécution ; dans le cadre de la Loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, la convention collective n° 42 du 2 juin 1987 conclue au sein du Conseil National du Travail, rendue obligatoire par l' Arrêté Royal du 18 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises ; et en application de l'Arrêté Royal du 19 décembre 2005 déterminant la procédure de négociation augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en application de l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Article 3. Durée de travail

§ 1. La limite maximale de la durée hebdomadaire du travail fixée à l'article 19 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modifiée par les lois du 20 juillet 1978 et du 10 août 2001, est maintenue à quarante heures.

§ 2. Les salaires horaires existants restent inchangés.

Article 4. Diminution de la durée de travail

§1. A partir du 1er janvier 2003, la réduction de la durée de travail à 38 heures par semaine se fait par l'octroi de douze jours de repos compensatoires maximum par an.

En ce qui concerne les ouvriers à temps partiel, l'octroi des jours de repos compensatoire se fait au prorata.

§ 2. Les jours de repos compensatoire sont payés par le « Fonds Social pour les entreprises de commerce de

brandstoffen ».

§ 3. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds bepaalt de modaliteiten van toekenning en betaling van de compensatiedagen.

§ 4. De compensatiedagen worden individueel genomen, rekening houdend met de noodwendigheden van de arbeidsorganisatie en volgens de gebruikelijke procedure op het vlak van de onderneming.

Artikel 5. Annualisering van de arbeidsduur (nieuwe arbeidsregeling)

§ 1. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een periode van 1 jaar mag niet meer dan 40 uur bedragen. De herstellwet van 22 januari 1985 laat toe de weekgrens te berekenen als een gemiddelde per jaar. De arbeidsduur bedraagt 40 uur per week, 40 uur vermenigvuldigd met 52 weken is gelijk aan 2.080 uren per jaar. De gelijkgestelde dagen, de verlofdagen en de compensatiedagen zijn in dit totaal inbegrepen.

§ 2. Voor zover de arbeidsduur 12 uren per dag of 2.080 uren over een referentieperiode van één jaar niet overschrijdt is geen toeslag voor overuren verschuldigd.

§ 3. De bovenvermelde referentieperiode van één jaar begint op 1 oktober en eindigt op 30 september van het volgende jaar (hierna de "Referentieperiode").

Artikel 6. Werken van vervoer - Aanwezigheidstijd

In uitvoering van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 verzoekt het Paritair Comité, in vergadering van 30 november 2007, de Minister van Werk om de aanwezigheidstijd van de werklieden die aan werken van vervoer zijn tewerkgesteld niet als arbeidsduur te beschouwen ten belope van 1 uur per dag en max. 5 uur per week. Deze aanwezigheidstijd zal aan het van toepassing zijnde uurloon worden vergoed.

Artikel 7. Meerurenkrediet: interne grens van 65 uren

In de loop van de Referentieperiode, mag, behoudens in de gevallen bepaald in artikel 8, op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde Referentieperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze Referentieperiode verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 65 uren.

Artikel 8. Meerurenkrediet: interne grens van 130 uren

§ 1. Uitsluitend in de gevallen van buitengewone

combustibles ».

§ 3. Le Conseil d'Administration du Fonds Social détermine les modalités d'octroi et de paiement de ces jours de repos compensatoire.

§ 4. Les jours de repos compensatoire sont pris individuellement compte tenu des nécessités de l'organisation du travail et selon la procédure habituelle qui est appliquée au niveau de l'entreprise.

Article 5. Annualisation de la durée de travail (nouveau régime de travail)

§1. La durée moyenne hebdomadaire du travail, calculée sur une période d'un an, ne peut excéder 40 heures. La loi de redressement du 22 janvier 1985 permet de calculer la limite hebdomadaire comme une moyenne par an. La durée de travail est de 40 heures par semaine ; 40 heures multipliées par 52 semaines donnent 2.080 heures. Les jours assimilés, les jours de congé et les jours de repos compensatoire sont compris dans ce total.

§2. Pour autant que la durée de travail ne dépasse pas 12 heures par jour ou 2.080 heures par période de référence d'un an, aucun supplément pour les heures supplémentaires n'est dû.

§3. La période de référence d'un an mentionnée ci-dessus commence le 1^{er} octobre et finit le 30 septembre de l'année suivante (ci-après la « Période de référence »).

Article 6. Travaux de transport - Temps de présence

En exécution de l'article 19 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 la Commission paritaire, en réunion du 30 novembre 2007, demande au Ministre du travail qu'une heure du temps de présence journalière des ouvriers et ouvrières travaillant au transport ne soit pas considérée comme temps de travail. Par semaine ce temps de présence non considéré comme temps de travail est de 5 heures maximum. Ce temps de présence sera rémunéré au salaire horaire d'application,

Article 7. Crédit d'heures supplémentaires : limite interne de 65 heures

A aucun moment, au cours de la Période de référence, à l'exception des cas définis à l'article 8, la durée totale du travail ne pourra excéder la durée moyenne hebdomadaire maximale multipliée par le nombre de semaines ou de parties de semaines incluses dans la Période de référence, de plus de 65 heures.

Article 8. Crédit d'heures supplémentaires: limite interne de 130 heures

§ 1. Uniquement en vue de faire face à un surcroît

vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) en van werkzaamheden vereist wegens een onvoorziene noodzakelijkheid (26 § 1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) kan het meerurenkrediet zoals bepaald in artikel 7 worden opgetrokken tot 130 uren, vanaf 1 oktober 2007.

§ 2. Dit artikel is niet van toepassing op de ondernemingen waaraan, vóór de datum van inwerking-treding van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, een afwijkende regeling betreffende de verhoging van het meerurenkrediet tot 130 uren werd toegestaan door het Paritair Comité.

Artikel 9. Inhaalrust en betaling van meeruren

§ 1. Alle uren die boven het normale dag- of weekrooster, zowel in een voltijdse als in een deeltijdse arbeidsregeling worden gepresteerd, geven recht op inhaalrust in dezelfde Referteperiode. Inhaalrust moet in ieder geval worden toegekend zodra de in artikel 7 of artikel 8 bedoelde grens wordt overschreden en vooraleer de werkman of werkster opnieuw meeruren kan presteren

§ 2. De betaling van de meeruren gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder art. 5 vermelde grenzen (nieuwe arbeidsregeling), worden deze meeruren niet als overwerk aangemerkt en geven zij geen recht op betaling van een toeslag voor overwerk (overloon).

§ 3. Het aantal uren inhaalrust waarvoor de werkman of werkster kan kiezen om ze niet in te halen maar te laten uitbetalen (in toepassing van artikel 26bis § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971), wordt verhoogd van 65 tot 130 uren per kalenderjaar, vanaf 1 oktober 2007. De aldus op vraag van de werkman of werkster uitbetaalde meeruren worden niet aangerekend bij de berekening van de gemiddelde arbeidsduur in de Referteperiode.

§ 4. De in § 3 bedoelde uren betreffen enkel de meeruren die het gevolg zijn van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 arbeidswet van 16 maart 1971) of werkzaamheden vereist wegens een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° arbeidswet van 16 maart 1971).

Artikel 10.

Bij een buitengewone vermeerdering van werk (art. 25 arbeidswet) is steeds een voorafgaande toestemming vereist van de vakbondsafvaardiging, hetzij de sociale inspectie, wanneer er geen syndicale afvaardiging bestaat. De betrokken werknemers moeten 24 u op

extraordinaire de travail (article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971) et dans le cas de travaux commandés par une nécessité imprévue (article 26 § 1, 3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971),, le crédit d'heures supplémentaires tel que défini dans l'article 7, est porté à 130 heures à partir du 1^{er} octobre 2007.

§ 2. Cet article n'est pas d'application pour les entreprises ayant obtenu avant la date d'entrée en vigueur de cette convention collective une dérogation relative à l'augmentation du crédit d'heures supplémentaires à 130 heures, octroyée par la Commission Paritaire.

Article 9. Récupération et paiement d'heures supplémentaires

§ 1. Toutes les heures prestées en excédent de l'horaire journalier ou hebdomadaire normal, aussi bien dans le cadre d'une réglementation de travail à temps plein ou à temps partiel, donnent lieu à un repos de compensation dans la même Période de référence. Le repos de compensation doit en tout cas être accordé dès que la limite mentionnée à l'art.7 ou l'art.8 est dépassée, et avant que l'ouvrier ou l'ouvrière puisse à nouveau prester des heures supplémentaires.

§ 2. Le paiement des heures de travail prestées en excédent de l'horaire normal, se fait au moment de la récupération. Pour autant que ces heures se situent dans les limites mentionnées à l'article 5 (nouveau régime de travail), elles ne donnent pas droit au paiement d'un supplément pour des heures supplémentaires effectuées (sursalaire).

§ 3. Le nombre d'heures de repos compensatoire pour lequel l'ouvrier ou l'ouvrière peut opter pour le paiement et renoncer à la possibilité de les récupérer (en application de l'article 26bis § 2bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971) est porté de 65 à 130 heures à partir du 1^{er} octobre 2007. Les heures supplémentaires ainsi payées à la demande de l'ouvrier ou l'ouvrière, ne sont pas comptées dans le calcul de la durée de travail moyenne dans la Période de référence,

§ 4. Les heures prévues dans le paragraphe 3 concernent uniquement les heures supplémentaires qui sont la conséquence d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux justifiés par une nécessité imprévue (article 26 § 1, 3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971).

Article 10.

En cas d'augmentation exceptionnelle de travail (art. 25 loi sur le travail), une autorisation préalable est toujours requise, soit de la délégation syndicale, soit de l'inspection sociale à défaut de délégation syndicale. Les travailleurs concernés doivent être avertis au moins 24 h

voorhand verwittigd worden Van de melding aan de vakbondsafvaardiging of de sociale inspectie wordt een kopie gezonden aan de voorzitter van het paritair comité voor de handel in brandstoffen.

In geval van werkzaamheden vereist wegens een onvoorzien noodzakelijkheid (art. 26 §1 3°), moet de vakbondsafvaardiging slechts voorafgaandelijk toestemmen indien mogelijk; alleszins moet de vakbondsafvaardiging geïnformeerd worden. Wanneer er geen vakbondsafvaardiging bestaat, volstaat een melding achteraf aan de sociale inspectie. Van deze melding wordt kopie gezonden aan de voorzitter van het paritair comité voor de handel in brandstoffen.

Artikel 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van de verzending van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

zij vervan
De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, betreffende de flexibiliteit, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 15 juli 2004 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 april 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, betreffende de arbeidsduur, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 november 2006 ~~worden opgeheven~~.

à l'avance. Une copie de la communication à la délégation syndicale ou à l'inspection sociale sera envoyée au président de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles.

En cas de travaux requis en raison d'une nécessité urgente (art. 26, § 1^{er}, 3°), la délégation syndicale ne doit donner que son autorisation préalable, si possible ; autrement, la délégation syndicale doit être informée. En l'absence de délégation syndicale, il suffit d'informer a posteriori l'inspection sociale. Une copie de cette communication sera envoyée au président de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles.

Article 11.

La présente convention collective entre en vigueur le 1er octobre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Commerce de combustibles.

La convention collective du 16 juin 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire pour le Commerce de combustibles relative à la flexibilité, rendue obligatoire par l' Arrêté Royal du 15 juillet 2004 et la convention collective du 13 avril 2006 conclue au sein de la Commission Paritaire pour le Commerce de combustibles relative à la durée de travail, rendue obligatoire par l' Arrêté Royal du 10 novembre 2006 ~~sont supprimées~~.