



ERRATUM

**Commission paritaire pour le commerce de
combustibles**

**CCT n° 135603/CO/127
du 23/09/2016**

Correction du texte français :

- L'article 2, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « "Fonds social" : le Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles, institué par la convention collective de travail du 26 juin 1974, ~~conclue au sein de la Commission paritaire nationale pour le commerce de combustibles,~~ instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 4 octobre 1974 (MB 13.11.1974) modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15.06.2016 (n° 108619/CO/127&127.02) modifiant les statuts du Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles; ».

Correction dans les deux langues :

- « Chapitre IV. Durée de validité » doit être remplacé par « Chapitre V. Durée de validité ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de handel in
brandstoffen**

**CAO nr. 135603/CO/127
van 23/09/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « "Fonds social" : le Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles, institué par la convention collective de travail du 26 juin 1974, ~~conclue au sein de la Commission paritaire nationale pour le commerce de combustibles,~~ instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 4 octobre 1974 (MB 13.11.1974) modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15.06.2016 (n° 108619/CO/127&127.02) modifiant les statuts du Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles; ».

Verbetering in beide talen :

- « Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur » moet vervangen worden door « Hoofdstuk V. Geldigheidsduur ».

Beslissing van

06-02-2017

**Paritair Comité voor de ondernemingen
van Handel in Brandstoffen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23
september 2016**

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende **de syndicale vorming** voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van Handel in Brandstoffen van derden.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van de handel in brandstoffen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen

HOOFDSTUK II. – Begrippen

Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

“**Sociaal Fonds**”: het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van handel in brandstoffen, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26.06.1974 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 oktober 1974 (BS 13.11.1974), een laatste maal gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15.06.2016 (nr. 108619 /CO/127&127.02) tot wijziging van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Handel in brandstoffen

“Werknemers”: de arbeiders en arbeidsters van de hier bovengenoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK III. - Syndicale vorming

Artikel 3

Elk effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen heeft jaarlijks per mandaat recht op vier (4) dagen

**Commission Paritaire des entreprises du
Commerce de Combustibles**

**Convention collective de travail du 23
septembre 2016**

Convention collective concernant **la formation syndicale** pour les travailleurs occupés dans les entreprises du Commerce de combustibles

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles

CHAPITRE II. – Définitions

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

«**Fonds social** » : le Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles, institué par la convention collective de travail du 26 juin 1974, ~~conclue au sein de la Commission paritaire nationale pour le commerce de combustibles~~, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 4 octobre 1974 (MB 13.11.1974) modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15.06.2016 modifiant les statuts du Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles

“Travailleurs” :les ouvriers et les ouvrières des entreprises susmentionnées.

CHAPITRE III - Formation Syndicale

Article 3

Chaque membre effectif et suppléant des conseils d'entreprises, des comités de prévention et de protection au travail, et des délégations syndicales, a droit annuellement par mandat à quatre (4) jours d'absence

door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan de vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden.

Artikel 4

De dagen recht op syndicale vorming voor de effectieve mandatarissen van de representatieve vakbonden zetelend in het paritair comité voor de ondernemingen van handel in brandstoffen kunnen per bedrijf worden samengevoegd zodat de betrokken mandatarissen die hun normaal aantal dagen recht op syndicale vorming reeds uitgeput hebben, indien nodig toch nog dagen kunnen opnemen wanneer andere mandatarissen het aantal dagen waarop ze recht hebben, niet of niet geheel opnemen.

Dit mag echter slechts leiden tot maximum 6 dagen recht op syndicale vorming per jaar per mandaat.

Artikel 5

De individuele aanvragen voor het opnemen van dagen syndicale vorming dienen steeds ondertekend te worden door de gewestelijke vakbondsverantwoordelijke van de representatieve syndicale organisaties zetelend in het paritair comité voor de ondernemingen van handel in brandstoffen, en zullen schriftelijk worden ingediend bij de werkgever, met vermelding van het begin en einduur van de opleiding, en dit ten minste 14 kalenderdagen voor het begin van de geplande afwezigheid en met respect voor de continuïteit in het bedrijf.

Artikel 6

Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt bepaald, met name:

- voor het voltijds rijdend en niet-rijdend personeel gelden de bepalingen in de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974).
- Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse werknemers, maar proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties.

rémunérés par son employeur pour participer à des sessions de formation organisées par les organisations syndicales.

Article 4

Les jours de formation syndicale auxquels les mandataires effectifs des syndicats représentatifs siégeant dans la commission paritaire des entreprises du commerce des combustibles ont droit, peuvent être regroupés par entreprise de sorte que les mandataires concernés qui ont déjà épuisé le nombre de jours de formation syndicale auxquels ils ont normalement droit, puissent prendre des jours de formation syndicale supplémentaires, si d'autres mandataires ne prennent pas tous les jours auxquels ils ont droit.

Les jours supplémentaires sont annuellement limités à 6 jours au maximum de formation syndicale par mandat.

Article 5

Les demandes pour la prise de journées de formation syndicale sont toujours prévues de la signature du (de la) responsable régional(e) des organisations syndicales siégeant dans la commission paritaire des entreprises du commerce de combustibles et seront introduites par écrit, avec mention de l'heure du début et de la fin de la formation par l'organisation syndicale auprès de l'employeur, et ce au moins 14 jours calendriers avant le début de l'absence prévue, et en veillant à respecter la continuité dans l'entreprise.

Article 6

Le salaire pour chaque jour de formation syndicale est déterminé, notamment:

- pour le personnel roulant et non roulant à temps plein, les modalités de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés sont appliquées. (Moniteur Belge du 31 janvier 1974).
- pour le personnel à temps partiel le calcul du salaire pour chaque journée de formation est fait de la même façon que pour les ouvriers à temps plein, mais proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

HOOFDSTUK IV. - Opdrachten van het sociaal fonds

Artikel 7

De terugbetaling aan de ondernemingen van de lonen – bepaald volgens artikel 6 - en de patronale lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen komt ten laste van het 'Sociaal Fonds voor de ondernemingen van de handel in brandstoffen.

De patronale lasten worden forfaitair beraamd tegen 50 pct van de lonen.

Artikel 8

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met het vaststellen van de procedure - conform de bepalingen in deze cao - en het opstellen van de documenten, met betrekking tot de indiening van de terugbetalingsaanvragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming;

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Artikel 9

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017

§2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van ondernemingen voor de handel in brandstoffen, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

CHAPITRE IV. — Tâches du Fonds Social

Article 7

Le remboursement aux entreprises des salaires – déterminés conformément à l'article 6 - et charges patronales, afférents aux journées d'absence pour participation à cette formation, sera à charge du «Fonds Social des entreprises du commerce de combustibles».

Les charges patronales sont estimées forfaitairement à 50 % des salaires.

Article 8

Le Conseil d'Administration du Fonds Social est chargé de fixer la procédure – conformément aux dispositions de la présente convention – et les documents nécessaires à l'introduction des demandes de paiement des salaires et des charges afférents aux journées d'absence relatives à la participation de l'ouvrier à la formation syndicale.

CHAPITRE V. - Durée de validité

Article 9

§1. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2017

§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du pour les entreprises du commerce des combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.