

Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 23 september 2016 betreffende de invoering van het recht op tijdskrediet en op een landingsbaan voor de arbeiders en arbeidsters van de sector handel in brandstoffen

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

HOOFDSTUK II : omkadering en begrippen

Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015
- **De CAO 118**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118, gesloten in de NAR op 27 april 2015, tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar , voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- **Het KB van 30 december 2014** : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

Artikel 3

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een **opleiding** zoals voorzien in artikel 4 §1,1d) van de CAO

Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles

Convention Collective de Travail du 23 septembre 2016 concernant l'instauration du droit au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière pour les ouvriers et ouvrières dans le secteur des combustibles

CHAPITRE I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises, qui ressortissent à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles

CHAPITRE II : encadrement et définitions

Article 2

Cette CCT est conclue en application de :

- **La CCT 103** : la convention collective de travail N° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015
- **La CCT 118** : la convention collective de travail nr. 118 conclue au CNT le 27 avril 2015, fixant pour 2015-2016 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.
- **L'AR du 30 décembre 2014** : arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

Article 3

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 4 §1,1 d) de la

§2. De arbeiders hebben een *bijkomend* recht op voltijds tijdskrediet of halfzijdse loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de CAO 103 artikel 4, §1 1a), 1b) en 1c), met name :

- Om de zorg op te nemen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om Palliatieve verzorging zorgen te verlenen
- Om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen

§3. In toepassing van artikel 4,§2 van de CAO 103, wordt het recht op voltijds tijdskrediet, halfzijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering - zoals voorzien in artikel 3 van de cao 103 - uitgebreid met een bijkomend recht tot maximum **48 maanden** om zorg te dragen voor een eigen gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar en om het verlenen van bijstand aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een zwaar ziek minderjarig kind dat als gezinslid beschouwd wordt.

Artikel 4

De perioden van voltijds tijdskrediet, halfzijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 36 of 48 maanden bedragen.

HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

Artikel 5

In functie van artikel 8 van de CAO 103 van de NAR hebben de arbeiders van 55 jaar en ouder zonder maximumduur recht op :

- Een 1/5^{de} loopbaanvermindering ten belope van 1 dag of 2 halve dagen per week indien ze tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen. Deze loopbaanvermindering moet worden opgenomen met een minimumperiode van 6 maanden.
- Een loopbaanvermindering in de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse betrekking. Deze loopbaanvermindering moet worden opgenomen met een minimumperiode van 3 maanden.

Artikel 6

In toepassing van cao 118 - afdeling 1, wordt de leeftijdsgrens en het recht op tot uitkering vanaf 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halfzijdse of 1/5^{de} betrekking, mits zij :

§2. Les ouvriers ont un droit *complémentaire* au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à **36 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 4, §1 1a), 1b) et 1c) de la CCT 103, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour assister ou octroyer des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

§3. En application de l'article 4,§2 de la CCT 103, le droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 - visé à l'article 3 de CCT 103- est élargi d'un droit complémentaire jusqu'à **48 mois** au maximum pour octroyer des soins prodigués à un propre enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour octroyer des soins à un propre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage.

Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent ensemble pas s'élever à plus de 36 ou 48 mois

CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

Article 5

En fonction de l'article 8 de la CCT 103 du CNT, les ouvriers de 55 ans et plus ont sans durée maximum droit à :

- Une diminution de carrière de 1/5 à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils soient occupés dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus. Cette diminution de carrière doit être prise par période minimale de six mois.
- Une diminution de carrière sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps. Cette diminution de carrière doit être prise par période minimale de trois mois.

Article 6

En application de la CCT 118 – Section 1, la limite d'âge et le droit aux allocations est porté à 55 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un 1/5 à condition qu'ils :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag,
- Ofwel actief zijn geweest in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, § 1er van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 betreffende de werkloosheid met bedrijfstoeslag) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar
- Ofwel minstens 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990) gewerkt hebben
- Soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3 §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise,
- soit aient été occupés au moins cinq ans dans un métier lourd (au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise) dans les 10 dernières années, ou au moins 7 ans dans les 15 dernières années.
- Soit aient été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit (tel que visé dans l'article 1 de la CCT n° 46 de la CNT du 23 mars 1990)

Artikel 7

Voor de arbeiders die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}, wordt de leeftijd voor een landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8 §3, 1^{ste} lid van de CAO 103 van de NAR). Deze landingsbaan moet worden opgenomen per minimumperiode van 6 maanden.

Artikel 8

Voor de arbeiders die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}, wordt de leeftijd voor de landingsbaan op **52 jaar** gebracht, indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3, 2de lid van de CAO 103bis van de NAR). Deze landingsbaan moet worden opgenomen per minimumperiode van 6 maanden.

Artikel 9

De in het kader van de landingsbaan vanaf 52 jaar beschikbare vrije dagen (zoals bepaald in artikel 5 van deze CAO), dienen in principe te worden opgenomen in het tweede en derde kwartaal van het jaar tenzij in overleg met de werkgever rekening houdend met de organisatorische noden van de onderneming, een andere regeling wordt afgesproken.

Dit regime voor het opnemen van vrije dagen zal van toepassing zijn tot aan de pensioenleeftijd van de in artikel 1 van deze CAO bedoelde arbeiders.

Artikel 10

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt,

Article 7

Pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail de 1/5^{ième}, la limite d'âge est abaissée à **50 ans** à condition qu'antérieurement au crédit-temps de fin de carrière, ils aient effectué un métier lourd pendant au moins 5 ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans durant les 15 années précédentes (article 8 §3, 1 de la CCT 103 du CNT). Cette diminution de carrière doit être prise par période minimale de 6 mois.

Article 8

Pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à 1/5^{ième}, la limite d'âge est abaissée à **52 ans**, à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle de **28 ans** au minimum (article 8 §3, 2 de la CCT 103bis du CNT). Cette diminution de carrière doit être prise par période minimale d'égalité 6 mois.

Article 9

Les jours libres disponibles dans le cadre du crédit-temps fin de carrière à partir de 52 ans (comme prévu dans l'article 5 de la CCT présente), doivent en principe être pris durant le 2ième et 3ième trimestre de l'année, à moins qu'en collaboration avec l'employeur un autre système soit élaboré tenant compte des besoins organisationnels de l'entreprise.

Le régime pour prendre des jours libres sera d'application jusqu'à l'âge de la pension des ouvriers nommés dans l'article 1 de la CCT.

Article 10

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 (bis) et les

zijn de CAO 103(bis) en de hiermee samenhangende reglementeringen van toepassing.

HOOFDSTUK III : *Geldigheidsduur*

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 6 ter uitvoering van de cao nr 118, artikel dat dus eveneens een geldigheidsduur heeft van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in brandstoffen, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2014 betreffende de invoering van het recht op een landingsbaan voor sommige oudere arbeiders en arbeidsters van de sector handel in brandstoffen (Registratie nr 120.648/CO/127).

réglementations cohérentes et actuellement en vigueur sont d'application.

CHAPITRE III : *Durée de validité*

Article 11

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exclusion de l'article 6 en exécution la cct nationale n°. 118, lequel article a donc également une durée de validité du 1^{er} janvier 2015 jusque 31 décembre 2016 inclus.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1^{er} janvier 2017 la convention collective de travail du 29 janvier 2014 concernant l'instauration du droit au crédit-temps fin de carrière pour certaines catégories d'ouvriers et d'ouvrières du 1^{er} secteur du commerce de combustibles (Enregistrement n° 120.648/CO/127).