

Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale

Convention collective de travail du 1er décembre 1999

Duree du travail et organisation

CHAPITRE I.

Champ d'application

Art. 1. La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent a la sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II

Organisation du travail

Art. 2. Sans prejudice de l'application de l'article 19 de la loi travail du 16 mars 1971, modifié par la loi du 20 juillet 1978, la duree du travail hebdomadaire est fixee a 40 heures, compte tenu de prestations journalieres ininterrompues suivant les regimes de travail possibles, prevus a l'article 4.

La duree de travail moyenne s'éleve pourtant a 38 heures 50 minutes par semaine. La duree de travail est atteint par l'atribution de jours de compensation.

Art. 3. Travail du samedi

Le travail est autorisé le samedi, a condition que :

- la limite de 40 heures par semaine ne soit pas dépassée;
- les prestations ne soient pas effectuées pendant plus de cinq jours par semaine.

Art. 4. Regimes de travail possibles.

Chaque employeur peut choisir entre 3 regimes de travail

§ 1- Des embauches journalieres pour une prestation de jour de 8 heures ou demi-prestation de jour de 4 heures.

L'ouvrier peut être occupe pour une prestation ininterrompue de 8 heures entre 6 heures et 23 heures avec un temps de repos d'une demi-heure.

Pour une demi-prestation de jour le temps de repos d'une demi-heure ne s'applique pas.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. EN REGISTR. | NR. 59.565/ C/127.02
 08-02-2000 | 05-04-2000 | A10 IF

62

§ 2 - Une embauche journaliere pour une prestation de jour de 10 heures.
L'ouvrier peut etre occupe pour une prestation de jour ininterrompue de 10 heures entre 6 heures et 23 heures, avec deux temps de repos d'une demi-heure.

§ 3 - Une embauche journaliere pour une prestation de jour de 8 heures dans un systeme de 2 équipes :

- la 1e equipe : de 6 heures a 14.30 heures;
- la 2e equipe : de 14.30 heures a 23 heures.

L'ouvrier peut etre occupe pour une prestation ininterrompue de 8 heures, avec un temps de repos d'une demi-heure.

Art. 5. Temps de repos.

Les temps de repos ne sont pas considérés comme temps de travail.

Art. 6. Changement de regime de travail.

Un employeur qui desire changer de regime de travail est tenu d'en informer au moins 10 jours civils a l'avance le secretariat du "Kompensatiefonds voor de arbeiders uit de brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen (K.A.B.O.V.)", Hoogstraat 15 à 9000 Gand.

A défaut d'information par l'employeur, celui-ci est cense travailler suivant le regime de travail mentionne a l'article 4 § 1.

Art. 7. Offre d'emploi.

Toute offre d'emploi d'un employeur doit mentionner clairement le regime de travail suivant lequel l'embauche est effectuée.

CHAPITRE III Jours de compensation

Art. 8. Une reduction de la durée du travail est introduite sous forme de jours de compensation.

Art. 9. Les jours de compensation sont remuneres par le "Fonds social pour les entreprises de commerce de combustibles".

Art. 10. Les jours de compensation sont payes par le versement d'une cotisation patronale au fonds mentionne a l'article 9.

Cette cotisation patronale est fixee par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles.

Art. 11. Le conseil d'administration du "Fonds social pour les entreprises de commerce de combustibles" determine les modalités d'octroi et de paiement des jours de compensation. Indépendamment du regime de travail suivant lequel l'ouvrier est occupe, il aura droit a un jour de compensation par tranche de 264 heures de prestations effectives.

Art. 12. Les jours de compensation sont pris individuellement, compte tenu des besoins de l'organisation du travail et suivant la procédure d'usage dans l'entreprise.

CHAPITRE IV
Disposition finale

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er Janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions des articles 7 et 10 de la convention collective de travail du 18 décembre 1996, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juin 1998 (Moniteur beige du 27 août 1998).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un préavis de trois (3) mois, à dater du premier jour du mois suivant la date d'envoi de la dénonciation. Cette dénonciation se fait par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

Arbeidsduur en werkregeling

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair subcomite voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

Worden als arbeiders beschouwd de werklieden en werksters

HOOFDSTUK II. Werkregeling

Art. 2.

Onverminderd de toepassing van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, blijft de wekelijkse arbeidsduur op 40 uur per week vastgesteld, met aaneensluitende dagprestaties volgens de mogelijke arbeidsregelingen, voorzien in artikel 4.

De gemiddelde arbeidsduur bedraagt echter 38 uren en 50 minuten per week. De gemiddelde arbeidsduur wordt bereikt door het toekennen van compensatiedagen.

Art. 3.

Zaterdagwerk

Er mag op zaterdag gewerkt worden op voorwaarde dat:

- de grens van de 40 uren per week niet overschreden wordt;
- er niet wordt gewerkt op meer dan 5 dagen per week.

Art. 4.

Mogelijke arbeidsregelingen.

Elke werkgever kan kiezen tussen 3 arbeidsregelingen:

- § 1 - Dagelijkse aanwervingen per dagprestatie van 8 uren of een ½ dagprestatie van 4 uren.

De arbeider kan tewerkgesteld worden in een aaneensluitende prestatie van 8 uren tussen 06.00 uur en 23.00 uur, met een rusttijd van 30 minuten.
Voor een ½ dagprestatie vervalt de rusttijd van 30 minuten.

- § 2 - Dagelijkse aanwervingen per dagprestatie van 10 uren.
De arbeider kan tewerkgesteld worden in een aaneensluitende dagprestatie van 10 uren tussen 06.00 uur en 23.00 uur, met 2 rusttijden van 30 minuten.

- § 3 - Dagelijkse aanwerving per dagprestatie van 8 uren in een 2-ploegensysteem:
- 1e ploeg: van 06.00 uur tot 14.30 uur
 - 2e ploeg: van 14.30 uur tot 23.00 uur.

De arbeider kan tewerkgesteld worden in aaneensluitende dagprestatie van 8 uren, met een rusttijd van 30 minuten.

Art. 5.

Rusttijden.

De rusttijden worden niet als arbeidstijd beschouwd.

Art. 6.

Veranderen van arbeidsregeling.

Vooraleer een werkgever een arbeidsregeling kan veranderen, moet hij dit minimaal 10 kalenderdagen vooraf melden op het secretariaat van het Compensatiefonds voor de Arbeiders uit de Brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen, K.A.B.O.V., Hoogstraat 15, 9000 Gent.

Indien er geen melding is van de werkgever, wordt deze geacht te werken onder de arbeidsregeling genoemd in artikel 4 §1.

Art. 7.

Werkaanbod.

Elk werkaanbod van de werkgever moet duidelijk vermelden onder welke arbeidsregeling de aanwerving gebeurt.

HOOFDSTUK III. Compensatiedagen

Art. 8.

Er wordt een arbeidsduurverkortung doorgevoerd onder de vorm van compensatiedagen.

Art. 9.

De compensatiedagen worden vergoed door het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van handel in brandstoffen".

Art. 10.

De compensatiedagen worden betaald door storting van een werkgeversbijdrage aan het in artikel 9 genoemd fonds.

Deze werkgeversbijdrage wordt bepaald per collectieve arbeidsovereenkomst in het Paritair Comité voor handel in brandstoffen

Art. 11.

De raad van bestuur van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van handel in brandstoffen" bepaalt de modaliteiten van toekenning en betaling van de compensatiedagen.

Ongeacht de arbeidsregeling waarin de arbeider is tewerkgesteld, zal hij recht hebben op 1 compensatiedag per schijf van 264 uur werkelijke arbeid met een maximum van 7 dagen per jaar.

Art. 12.

De compensatiedagen worden individueel genomen, rekening houdend met de noodwendigheden van de arbeidsorganisatie en volgens de gebruikelijke procedure in de onderneming.

HOOFDSTUK IV Slotbepaling

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de bepalingen van artikel 7 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996, gesloten in het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 1998 (Belgisch Staatsblad 27 augustus 1998).

L3

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie (3) maanden te rekenen vanaf de datum van de verzending van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.