

Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale

Convention collective de travail du 1er decembre 1999

Petits chomages et conge pour raisons imperieuses

CHAPITRE I. Champ d'application

Art. 1. La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent a la sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Petit chômage

Art. 2. Les ouvriers ont droit aux petits chomages suivant les modalités prevues par l'arrêté royal du 28 aout 1963 relatif au maintien de la remuneration normale des ouvriers, des domestiques, des employes et des travailleurs engages pour le service des bateaux de navigation intérieure, pour les journées d'absence a l'occasion d'événements familiaux ou pour l'accomplissement d'obligations civiques ou de mission civiles, modifié par les arrêtés royaux des 9 juillet 1970, 22 juillet 1970, 18 novembre 1975, 16 Janvier 1978, 12 aout 1981, 8 juin 1984, 27 fevrier 1989 et 7 fevrier 1991 et par la convention collective de travail n°16 du 24 octobre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien de la remuneration normale des travailleurs pour les jours d'absence a l'occasion de certains evenements familiaux, rendue obligatoire par arrete royal du 3 decembre 1974 et par la convention collective n°71 du 10 fevrier 1999, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien de la remuneration normale des travailleurs pour les jours d'absence a l'occasion du décès d'arriere- grands-parents et d'arriere- petits-enfants, rendue obligatoire par arrete royal du 23 avril 1999.

CHAPITRE III. Conge pour raisons imperieuses

Art. 3. Les ouvriers ont droit de s'absenter de leur travail pour des raisons imperieuses, comme le prévoit la convention collective de travail n° 45 du 19 decembre 1989 conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un conge pour raisons imperieuses, rendue obligatoire par arrete royal du 6 mars 1990.

Un maximum de dix jours par annee civile est prevu pour ces absences.

Pour trois de ces dix jours les ouvriers reçoivent un salaire calculé sur la base du salaire horaire minimum en vigueur a raison de la durée de l'absence jusqu'à concurrence d'un montant maximum égal au salaire de trois jours de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
08-02-2000 | 05-04-2000 | N° 54.568/CO/127.02

CHAPITRE IV Modalités d'allocation

Art.4. La liquidation du salaire vise aux articles 2 et 3, tant pour les petits chomages que pour le congé pour raisons imperieuses, est subordonnée, outre les dispositions en vigueur de l'arrêté royal susmentionné du 28 aout 1963 et des conventions collectives de travail susmentionnées n° s 16 et 45, conclues au sein du conseil national du travail, a l'accomplissement des conditions suivantes:

- presenter une attestation ou une piece permettant de deduire dument les petits chomages ou le congé pour raisons imperieuses
- presenter une attestation, délivrée par un employeur ressortissant a la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale, confirmant l'occupation effective le jour précédant l'événement.

La commission du livret de salaire decide si toutes les conditions sont remplies.

Art. 5. A la décharge des employeurs individuels le "Kompensatiefonds voor de arbeiders uit de brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen (K.A.B.O.V.)" paie le salaire aux ouvriers visés a l'article 2 et 3.

CHAPITRE III. Disposition finale

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er Janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions du chapitre V de la convention collective de travail du 18 decembre 1996, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale, fixant les conditions de travail et de remuneration, rendue obligatoire par arrete royal du 23 juin 1998 (Moniteur beige du 27 aout 1998) et la convention collective de travail du 18 decembre 1996, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale, relative aux petits chomages et au congé pour raisons imperieuses, rendue obligatoire par arrete royal du 7 Janvier 1998 (Moniteur beige du 19 mars 1998), modifié par la convention collective de travail du 8 septembre 1999.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un préavis de trois (3) mois, a dater du premier jour du mois suivant la date d'envoi de la denonciation. Cette denonciation se fait par lettre recommandée a la poste adressée au president de la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

Paritair Subcomite voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 1999

Klein verlet en verlof om dwingende redenen

HOOFDSTUK I.
Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder net Paritair subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

Worden als arbeiders beschouwd de werklieden en werksters

HOOFDSTUK II.
Klein verlet

Art. 2.

De arbeiders hebben recht op klein verlet volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgelijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970, 22 juli 1970, 18 november 1975, 16 januari 1978, 12 augustus 1981, 8 juni 1984, 27 februari 1989 en 7 februari 1991 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 16 van 24 oktober 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 december 1974 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 71 van 10 februari 1999, gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 april 1999.

HOOFDSTUK III.
Verlof om dwingende redenen

Art. 3.

De arbeiders hebben het recht om van het werk afwezig te zijn wegens dwingende redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van een verlof om dwingende redenen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990.

Voor deze afwezigheid zijn maximum tien dagen per kalenderjaar voorzien.

Voor drie van deze tien dagen ontvangen de arbeiders een loon dat wordt berekend op basis van het van kracht zijnde minimumuurloon a rato van de duur van de afwezigheid tot een maximumbedrag dat gelijk is aan het loon voor drie arbeidsdagen.

HOOFDSTUK IV.
Toekenningsmodaliteiten.

Art. 4.

De uitkering van het in de artikelen 2 en 3 bedoelde loon zowel voor klein verlet als voor het verlof om dwingende redenen, wordt afhankelijk gesteld, naast de geldende bepalingen van het hogergenoemd koninklijk besluit van 28 augustus 1963 en de hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 16 en 45, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van de vervulling van volgende voorwaarden:

NEERLEGGING DÉPÔT 08-02-2000	REGISTR.-ENREGISTR. 05-04-2000	NR. 54568/6/127.02 N°
---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------

4

een attest of bewijsstuk voorleggen waaruit het klein verlet of verlof om dwingende redenen behoorlijk kan afgeleid worden;

een attest voorleggen, afgeleverd door een werkgever die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen, waarin de effectieve tewerkstelling de dag die het ogenblik van de gebeurtenis voorafgaat, bevestigd wordt.

De loonboekcommissie beslist of aan alle voorwaarden is voldaan.

Art. 5.

Ter ontlasting van de individuele werkgevers wordt het in artikel 2 en 3 bedoelde loon betaald door het "Kompensatiefonds voor de arbeiders uit de brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen (K.A.B.O.V.)".

HOOFDSTUK V

Slotbepaling

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de bepalingen van het hoofdstuk V van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996, gesloten in het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 1998 (Belgisch Staatsblad 27 augustus 1998 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996, gesloten in het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen, betreffende klein verlet en verlof om dwingende redenen algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 januari 1998 (Belgisch Staatsblad 19 maart 1998), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 September 1999.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie (3) maanden te rekenen vanaf de datum van de verzending van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.