

Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2009

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996 töt bepaling van de normen voor het toekennen en intrekken van het loonboek

Inleiding: Deze wijziging kadert in de toepassing van de generatiepactwet en de wil van de sociale partners om elke vorm van leeftijdsdiscriminatie te vermijden.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

Worden onder arbeiders beschouwd de werklieden en werksters.

Art. 2. Artikel 6 § 2, 3 en 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996 gesloten in het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen töt bepaling van de normen voor het toekennen en intrekken van het loonboek worden door de volgende bepalingen vervangen:

Artikel 6 §2. "Tegelijkertijd wordt ook het minimum aantal prestaties per arbeider vastgelegd voor de overeenstemmende periode."

Artikel 6 § 3. "De loonboekcommissie kan elke arbeider oproepen die minder dan het vereiste minimum prestaties heeft dan het gemiddelde. Na het aanhoren van de uitleg van de arbeider, kan de loonboekcommissie volgende maatregelen nemen :

- vermaning aan de arbeider geven ;
- intrekking van het loonboek."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de contractsluitende partijen, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.