

## Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

## Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 25 november 2011

Convention collective du 25 novembre 2011

### Conventioneel brugpensioen

### Prépension conventionnelle

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen en onder het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

#### Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles et à la Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale.

#### Artikel 2.

Er wordt een aanvullende conventionele pensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

#### Article 2.

Une indemnité de pension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van arbeiders en arbeidsters die de hierna genoemde vereiste leeftijd en voorwaarden hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract) ;
- de ontslagen arbeiders en arbeidsters moeten uitdrukkelijk bekend maken van de conventionele brugpensioenmogelijkheid gebruik te willen maken ;
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun gewoon rustpensioen ingang vindt.
- In functie van het generatiepact en de *Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord*, moet de werknemer bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van de volgende anciënniteitsvoorwaarden :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge et les conditions requises et citées ci-après, le jour où ils sont licenciés (fin du contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle ;
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours.
- En fonction du pacte entre les générations et la *Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et en exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel*, les travailleurs doivent également satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

a) Arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van **56 jaar** hebben bereikt :

- minstens 33 jaar in loondienst gewerkt

a) Les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **56 ans** :

- avoir été au service d'employeurs

hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid ("nachtarbeid" in de zin van NAR-CAO nr.46).

- ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 werkdagen gepresteerd zijn voor zijn/haar 17<sup>de</sup> verjaardag (hetzij met volledige RSZ-bijdragen hetzij als leerling).

pendant au moins 33 ans, dont 20 ans travail de nuit (« travail de nuit » au sens de la CCT-CNT n°46).

- Soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans, dont 78 journées de travail sont prestées avant son 17<sup>ième</sup> anniversaire (soit avoir payé les cotisations ONSS entières, soit avoir travaillé comme apprenti)

b) arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van **58 jaar** bereikt hebben:

- minstens **38** jaar in loondienst gewerkt hebben voor de mannelijke arbeiders en **35** jaar voor de vrouwelijke arbeiders;
- minstens **35** jaar in loondienst gewerkt hebben in een **zwaar beroep** zoals omschreven in artikel 3, §3 van het KB van 03.05.07 (BS 08.06.07) tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact;
- minstens **35** jaar in loondienst gewerkt hebben voor de arbeiders en arbeidsters die erkend zijn als :
  - ofwel mindervalide
  - ofwel werknemer met ernstige lichamelijke problemen
  - ofwel gelijkgesteld zijn met een werknemer met ernstige lichamelijke problemenen dit in de zin van de CAO nr 91 van de NAR van 20.12.2007 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007.

c) arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van **60 jaar** bereikt hebben: minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben voor de mannelijke arbeiders en 28 jaar voor de vrouwelijke arbeiders.

### Artikel 3.

De werkgever kan de terugbetaling bekomen van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding door tussenkomst van het « Sociaal Fonds voor ondernemingen van handel in

b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **58 ans** :

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins **38** ans pour les ouvriers et **35** ans pour les ouvrières;
- avoir été au service d'employeurs pendant au moins **35** ans pour les travailleurs qui ont été occupé dans le cadre d'un **métier lourd**, et ce au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 (MB du 08.06.07) fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations ;
- avoir été au service d'employeurs pendant au moins **35** ans pour les travailleurs qui
  - soit ont le statut de travailleurs moins valides reconnus par une autorité compétente
  - soit ont des problèmes physiques graves
  - soit sont assimilés à des travailleurs ayant des problèmes physiques graveset ce au sens de la CCT-CNT n° 91 du 20.12.2007.

c) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **60 ans** : avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans pour les ouvriers et 28 ans pour les ouvrières.

### Article 3.

L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité de prépension complémentaire conventionnelle du « Fonds social pour les entreprises de commerce de combustibles », et ce

brandstoffen ». Dit echter enkel :

- voor zover deze werkgever sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen, behoort tot de RSZ-categorie 081 of 091.
- Voor zover hij behoort tot de RSZ-categorie 081 of 091 gedurende de periodes waarvoor hij aanvullende vergoeding terugvordert van het sociaal fonds

Voor wat betreft deze terugbetalingen treedt het compensatiefonds voor de arbeiders en arbeidsters uit de brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen (KABOV) in de plaats van de werkgever ressorterende onder de RSZ-categorie 081 en worden de arbeiders en arbeidsters die hun aanvullende conventionele pensioenvergoeding van KABOV ontvangen steeds aanzien als behorende tot de RSZ-categorie 081.

Het Sociaal Fonds kan hiervoor beschikken over de volgens artikel 17 van zijn statuten gereserveerde bijdrage van 0,25 pct. voor de aanwerving van jongeren.

#### **Artikel 4.**

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de raad van beheer van het Sociaal Fonds.

#### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2012 de cao van 24 januari 2011 (KB 06.07.2011 – BS 25.08.2011) betreffende het conventioneel brugpensioen in de sector van de handel in brandstoffen.

Zij treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten tot 31 december 2012.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de brandstoffenhandel, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde brief.

pour autant :

- que cet employeur appartienne depuis au moins 1 an précédant le début de la prépension à la catégorie 081 ou 091 ;
- et qu'il appartienne à la catégorie 081 ou 091 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de l'indemnité complémentaire.

En ce qui concerne les remboursements, pour les ouvriers du commerce de combustibles de la Flandre orientale, le fonds de compensation (KABOV), intervient au lieu de l'employeur ressortissant à la catégorie ONSS 081 et les ouvriers qui reçoivent leur indemnité de pension complémentaire conventionnelle de KABOV sont considérés comme appartenant à la catégorie ONSS 081.

Le Fonds social peut à cet effet disposer de 0,25 p.c. de la cotisation réservée conformément à l'article 17 de ses statuts pour l'embauche de jeunes.

#### **Article 4.**

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds social

#### **Article 5.**

La présente convention remplace à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 la convention du 24 janvier 2011 (AR 06.07.2011 – MB 25.08.2011) relative à la prépension conventionnelle dans le secteur du commerce de combustibles.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2012 et est conclue jusqu'au 31 décembre 2012.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée