

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2015 aangaande de maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Onder "werknemers" verstaat men: de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. Bedrag maaltijdcheques

Art. 2. Iedere werknemer heeft per gewerkte dag minimaal recht op een maaltijdcheque met een nominale waarde van 3,20 EUR per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 2,10 EUR bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 EUR bedraagt.

Art. 3. Voor de ondernemingen, waar voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze cao al maaltijdcheques werden toegekend, hoger dan 2,20 EUR per maaltijdcheque, wordt de maaltijdcheque vanaf 1 april 2016 verhoogd met 1 EUR.

Deze verhoging wordt gefinancierd door een verhoging van de tussenkomst van de werkgever met 1 EUR.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 april 2016 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 9 décembre 2015 relative aux chèques-repas

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "travailleurs", on entend: les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE 2. Montant des chèques-repas

Art. 2. Chaque travailleur a droit à un chèque-repas au minimum par jour ouvrable, avec une valeur nominale de 3,20 EUR par chèque-repas, dont l'intervention de l'employeur s'élève à 2,10 EUR et celle du travailleur à 1,10 EUR.

Art. 3. Pour les entreprises dans lesquelles des chèques-repas avec une valeur qui dépasse les 2,20 EUR par chèque-repas étaient déjà octroyés avant l'entrée en vigueur de cette cct, le montant des chèques-repas est augmenté de 1 EUR à partir du 1er avril 2016.

Cette augmentation est financée par une augmentation de l'intervention de l'employeur de 1 EUR.

Chapitre III. Dispositions finales

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er avril 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au

aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.	président de la commission paritaire.
--	---------------------------------------