

<p>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2015 betreffende het klein verlet</i></p> <p>HOOFDSTUK I. <i>Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.</p> <p>Onder "werknemers" verstaat men: de arbeiders en de arbeidsters.</p> <p>Artikel 2. Naast de wettelijk/reglementair toegekende dagen klein verlet wordt sectoraal voor het huwelijk van de werknemer een extra dag toegekend. Hierdoor heeft de werknemer drie dagen, door de werknemer te kiezen gedurende de week tijdens dewelke de gebeurtenis plaatsgrijpt of gedurende de volgende week.</p> <p>Artikel. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2016 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.</p>	<p>Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement</p> <p><i>Convention collective de travail du 9 décembre 2015 relative au petit chômage</i></p> <p>CHAPITRE Ier. <i>Champ d'application</i></p> <p>Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.</p> <p>Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.</p> <p>Article 2. Outre les jours légaux/réglementaires de petit chômage accordés, un jour supplémentaire est accordé au niveau sectoriel pour le mariage du travailleur. Le travailleur dispose donc de trois jours à choisir pendant la semaine au cours de laquelle l'événement a eu lieu ou pendant la semaine suivante.</p> <p>Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.</p>
---	--