

29 -03- 2001

10 -05- 2001

N°

57.103

100/128.01

U

Sous-commission paritaire de la tannerie (128.01)

Protocol d'accord du 20 mars 2001 pour les années 2001-2002.

1. Durée: 2 ans (du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002).

2. Sécurité d'existence:

Nouveaux montants à partir du 1er avril 2001:

	Catégorie 1-5	Catégorie 0a-0b
19 ans et plus	280 BEF	265 BEF
De 18 à 19 ans	265 BEF	245 BEF

3. Prépension:

Prorogation de la convention collective de travail existante: 58 ans (1er janvier 2001-31 décembre 2002).

4. La prolongation des préavis comme prévue dans la CCT n° 75 du CNT: un arrêté royal sera demandé par la Sous-commission paritaire de la tannerie (le préavis émanant de l'employeur). Ces délais de préavis ne s'appliquent pas au préavis en vue de la pension.

5. A partir d'un an d'ancienneté: une fois par an payement du jour de carence.

6. Prime syndicale : 4500 BEF à partir du paiement qui a lieu en janvier 2002.

7. Pouvoir d'achat:

Augmentation des salaires horaires conventionnels et réels de:

Sous-secteur peaux d'ovins et de caprins : 1er avril 2001: + 2 BEF per heure ; 1er janvier 2002: + 2 BEF par heure;

Sous-secteur grosses peausséries et peaux de bovins : 1er avril 2001: + 4 BEF par heure; 1er janvier 2002: + 4 BEF par heure; 1er juillet 2002: + 2 BEF par heure.

8. Mobilité:

A partir du 1er avril 2001 : Remboursement des frais de déplacement à raison de 100 % du tarif des transport en commun, ceci pour tous les moyens de transport pour un déplacement de plus de 5 km.

9. A partir d'entrée en vigueur du crédit-temps comme prévu dans l'Accord Interprofessionnel 2001-2002: augmentation de la durée du crédit-temps à concurrence de cinq ans maximum. Les primes de la Communauté Flamande et les Régions sont d'application lors de l'utilisation du crédit-temps.

10. Groupes à risque: C.C.T. relative à la formation et l'emploi des groupes à risque (0,10 % - prorogation pour 2001-2002 – modalités existantes).

11. Prorogation des conventions collectives de travail sectorielles terminées au 31 décembre 2000.

Garantie de la paix sociale.

29-03-2001

10-05-2001

NH.
N°

57.203

100/128.01

69

Paritair subcomité voor de leerlooierij (128.01)

Protocol van akkoord dd. 20 maart 2001 voor de jaren 2001-2002.

1. Duurtijd : 2 jaar (van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002).

2. Bestaanszekerheid:

Nieuwe bedragen vanaf 1 april 2001:

	Categorie 1-5	Categorie 0a-0b
19 jaar en ouder	280 BEF	265 BEF
Van 18 tot 19 jaar	265 BEF	245 BEF

3. Bruggpensioen:

Verlenging van de bestaande CAO : 58 jaar (1 januari 2001-31 december 2002)

4. De verlenging van de opzeggingstermijnen zoals voorzien in de CAO nr.75 van de NAR: een reglementair koninklijk besluit zal door het paritair subcomité voor de leerlooierij gevraagd worden (de opzeggingstermijn die uitgaat van de werkgever). Deze opzeggingstermijnen zijn niet van toepassing in geval van opzegging met het oog op bruggpensioen.

5. Vanaf 1 jaar anciënniteit: éénmaal per jaar betaling van de carensdag.

6. Syndicale premie: 4500 BEF vanaf de betaling die gebeurt in januari 2002.

7. Koopkracht:

Verhoging van de conventionele en reële uurlonen met :

Sub-sector schape- en geiteleder : 1 april 2001: + 2 BEF per uur ; 1 januari 2002 : + 2 BEF per uur;

Sub-sector grof leder en bovenleder : 1 april 2001: + 4 BEF per uur; 1 januari 2002: + 4 BEF per uur ; 1 juli 2002 : + 2 BEF per uur.

8. Mobiliteit:

Vanaf 1 april 2001 : Terugbetaling van de verplaatsingskosten à rato van 100 % van het tarief van het openbaar vervoer, voor alle vervoermiddelen voor een verplaatsing van meer dan 5 km.

9. Vanaf het inwerkingtreden van het tijdskrediet zoals voorzien in het Interprofessioneel akkoord 2001-2002: verhoging van de duur van het tijdskrediet ten belope van maximum 5 jaar. De premies van de Vlaamse Gemeenschap en de regio's zijn van toepassing bij het opnemen van het tijdskrediet.

10. Risicogroepen: CAO betreffende vorming en tewerkstelling van risicogroepen (0,10 % : verlenging voor 2001 en 2002 – bestaande modaliteiten)

11. Verlenging van de op 31 december 2000 beëindigde sectoriële collectieve arbeidsovereenkomsten.

Waarborg van de sociale vrede.