

**Sous-commission paritaire de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts
(128.01)**

Protocol d'accord du 14 mai 2003 pour les années 2003-2004,

- 1. Durée: 2 ans (du 1er janvier 2003 jusqu'au 31 décembre 2004).
- 2. Prépension.
Prorogation de la C.C.T. existante: 58 ans (1er janvier 2003 -31 décembre 2004).
- 3. La C.C.T. concernant le calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle est prolongée du 1er janvier 2003 jusqu'au 31 décembre 2004.
- 4. La C.C.T. relative au jour de carence en cas d'incapacité de travail est prolongée du 1er janvier 2003 jusqu'au 31 décembre 2004.
- 5. La C.C.T. relative au système de crédit-temps est prolongée du 1er janvier 2003 jusqu'au 31 décembre 2004.
- 6. Prime syndicale : à partir de l'exercice social 2004 le montant est augmenté de 3,45 EUR.
- 7. Pouvoir d'achat.

Augmentation des salaires horaires conventionnels et réels de:

- a) 0,08 EUR au 1 er janvier 2004 pour les entreprises de moins de 40 ouvriers ;
- b) En dérogation au point a) 0,04 au 1er octobre 2003 et de 0,04 EUR au 1er janvier 2004 pour les entreprises de 40 et plus travailleurs au 31 décembre 2002.

Pour les points a) en b) les ouvriers licenciés en vue de la prépension conventionnelle à partir du 2 avril 2003 ne sont pas pris en compte pour le calcul du nombre.

Les points a) et b) ne sont pas d'application pour l'entreprise Masure à Estaimpuis.

- 8. Les montants de la sécurité d'existence seront indexés.
- 9. Groupes à risque: C.C.T. relative à la formation et l'emploi des groupes à risque (0,10 % - prorogation pour 2003-2004 - modalités existantes).
- 10. Prorogation des conventions collectives de travail sectorielles terminées au 31 décembre 2002. Garantie de la paix sociale.

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
22-05-2003	20-05-2003
	NR. N°

66577 101/128.01

4

Paritair subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen (128.01)

Protocol van akkoord dd. 14 mei 2003 voor de jaren 2003-2004.

1. Duurtijd: 2 jaar (van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004).
2. Brugpensioen.
Verlenging van de bestaande CAO : 58 jaar (1 januari 2003-1 december 2004).
3. De C.A.O. betreffende de berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen wordt verlengd van 1 januari 2003 tot 31 december 2004.
4. De C.A.O. betreffende de carensdag bij arbeidsongeschiktheid wordt verlengd van 1 januari 2003 tot 31 december 2004.
5. De C.A.O. betreffende het stelsel van tijdskrediet wordt verlengd van 1 januari 2003 tot 31 december 2004.
6. Syndicale premie: vanaf het dienstjaar 2004 wordt het bedrag verhoogd met 3,45 EUR.
7. Koopkracht.

Verhoging van de conventionele en reële uurlonen met:
 - a) 0,08 EUR op 1 januari 2004 voor de ondernemingen met minder dan 40 werklieden ;
 - b) In afwijking op punt a) 0,04 EUR op 1 oktober 2003 en met 0,04 EUR op 1 januari 2004 voor de ondernemingen met 40 en meer werknemers op 31 december 2002.
 Voor de punten a) en b) geldt dat de werklieden opgezegd met het oog op het conventioneel brugpensioen vanaf 2 april 2003 niet worden meegeteld voor de berekening van het aantal.

De punten a) en b) gelden niet voor de onderneming Masure te Estaimpuis.
8. De bedragen voor de bestaanszekerheid zullen worden geïndexeerd.
9. Risicogroepen : de C.A.O. betreffende de vorming en tewerkstelling van risicogroepen (0,10 %: verlenging voor 2003 en 2004 - bestaande modaliteiten).
10. Verlenging van de op 31 december 2002 beëindigde sectoriële collectieve arbeidsovereenkomsten. Waarborg van de sociale vrede.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
22-05-2003	22-06-2003	N°	66577
			160/128.01