

[Signature]

Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs (S.C.P. 128.02).

Protocole d'accord (20 mai 2003).

1. Durée: 2 ans (du 1^{er} janvier 2003 - 31 décembre 2004).
2. a) Pouvoir d'achat: augmentation de 0,06 EUR par heure au 1^{er} mai 2003 et de 0,06 EUR par heure au 1^{er} avril 2004 des salaires conventionnels et réels.
b) Le 1^{er} octobre, le calcul se fait comme suit: 0,52 EUR - (totalité indexations 1^{er} janvier 2003 jusqu'au 1^{er} octobre 2004 + augmentation de salaire prévue au point a) ci-dessus).

(0,52 EUR, soit 5,4 % sur 9,62 EUR)
3. Prime syndicale: à partir de l'exercice 2003 (payable en 2004) le montant est fixé à 123,95 EUR.
4. C.C.T. relative à la formation et l'emploi des groupes à risque (0,10 % 2001-2002) - prorogation des modalités existantes en 2003-2004.
5. Prorogation de la C.C.T. - système de crédit-temps.
6. Prorogation de la C.C.T. - sécurité d'existence.
7. Prorogation de la C.C.T. - jour de carence en cas d'incapacité de travail.
8. Prorogation de la C.C.T. - prépension à 58 ans.
9. Cotisation au Fonds de Sécurité d'existence:

Pour la période du 1^{er} janvier 2003 jusqu'au 30 septembre 2003 inclus:
1,45 % cotisation de base par trimestre.

Pour la période du 1^{er} octobre 2003 jusqu'au 30 juin 2004 inclus: 1,85 % par trimestre, soit:
1,45 % cotisation de base;
0,20 % pour le financement d'initiatives d'emploi et de formation ultérieures (2 x 0,10 %);
0,20 % pour le financement de la promotion de l'emploi des groupes à risque (2 x 0,10 %).

Pour la période du 1^{er} juillet 2004 jusqu'au 31 décembre 2004 inclus: 1,65 % par trimestre, soit:
1,45 % cotisation de base;
0,10 % pour le financement d'initiatives d'emploi et de formation ultérieures;
0,10 % pour le financement de la promotion de l'emploi des groupes à risque.
10. Maintien des avantages existants et garantie de la paix sociale.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
30 -06- 2003	14 -10- 2003
	NR. N°

6802716012002



Paritair subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers (P.S.C. 128.02).

Protocol van akkoord (20 mei 2003).

1. Duur : 2 jaar (van 1 januari 2003 - 31 december 2004).
2. a) Koopkracht: verhoging van 0,06 EUR per uur op 1 mei 2003 en van 0,06 EUR per uur op 1 april 2004 voor de conventionele en de reële lonen.
b) Op 1 oktober 2004 gebeurt de volgende afrekening: 0,52 EUR - (totaliteit indexaties 1 januari 2003 t.e.m. 1 oktober 2004 + loonsverhoging voorzien in punt a) hierboven).

(0,52 EUR betekent 5,4 % op 9,62 EUR)
3. Syndicale premie: vanaf het dienstjaar 2003 (betaalbaar in 2004) wordt het bedrag bepaald op 123,95 EUR.
4. CAO betreffende vorming en tewerkstelling van de risicogroepen (0,10 % - 2001-2002) : verlenging van de bestaande modaliteiten in 2003-2004.
5. Verlenging van de C.A.O. - stelsel van tijdskrediet.
- 6.. Verlenging van de C.A.O. - bestaanszekerheid.
7. Verlenging van de C.A.O. - carensdag bij arbeidsongeschiktheid.
8. Verlenging van de C.A.O. - brugpensioen 58 jaar.
9. Bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid:

voor de periode van 1 januari 2003 tot en met 30 september 2003 :
1,45 % basisbijdrage per kwartaal.

Voor de periode van 1 oktober 2003 tot en met 30 juni 2004: 1,85 % per trimester zijnde,
1,45 % basisbijdrage;
0,20 % voor de financiering van verdere tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven (2 x 0,10 %);
0,20 % voor de financiering van de bevordering en te werkstelling van risicogroepen (2 x 0,10 %).
- Voor de periode van 1 juli 2004 tot en met 31 december 2004 : 1,65 % per trimester zijnde,
1,45 % basisbijdrage;
0,10 % voor de financiering van verdere tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven;
0,10 % voor de financiering van de bevordering en tewerkstelling van risicogroepen.
10. Behoud van de bestaande voordelen en waarborg van de sociale vrede.