

9

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs**  
**(S.C.P. 128.02).**

**Protocole d'accord (4 juillet 2005).**

1. Durée: 2 ans (du 1<sup>er</sup> janvier 2005 - 31 décembre 2006).
2. a) Pouvoir d'achat: augmentation de 0,05 EUR par heure au 1<sup>er</sup> juillet 2005 et de 0,03 EUR par heure au 1<sup>er</sup> avril 2006 des salaires conventionnels et réels.  
b) Le 1<sup>er</sup> octobre 2006, le calcul se fait comme suit: 0,46 EUR - (totalité indexations 1<sup>er</sup> janvier 2005 jusqu'au 1<sup>er</sup> octobre 2006 + augmentation de salaire prévue au point a) ci-dessus).  
  
(0,46 EUR, soit 5,4 % sur 10,14 EUR)
3. Prime syndicale: à partir de l'exercice 2005 (payable en 2006) le montant est fixé à 128 EUR.
4. C.C.T. relative à la formation et l'emploi des groupes à risque (0,10 % 2005-2006) - prorogation des modalités existantes en 2005-2006.
5. Prorogation de la CCT. - système de crédit-temps.
6. Prorogation de la CCT. - sécurité d'existence.
7. Jour de carence en cas d'incapacité de travail : en cas d'incapacité de travail d'une durée d'au moins dix jours civils, l'employeur paiera le jour de carence, visé par l'article 52, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.
8. Prorogation de la CCT.-pré pension à 58 ans.

Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de pré pension conventionnelle du travailleur qui les 20 dernières années précédant la pré pension a travaillé au moins 10 ans à temps plein dans l'entreprise:

- Quand le travailleur passe d'une diminution ou de réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la CCT n° 77bis au système de la pré pension conventionnelle sur base de la CCT n° 17 et la CCT-pré pension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur base du salaire de référence net à temps plein ;
- Quand le travailleur passe d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps comme prévu dans la CCT n° 77bis au système de la pré pension conventionnelle sur base de la CCT n° 17 et la CCT-pré pension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

9. Cotisation au Fonds de Sécurité d'existence:

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 jusqu'au 30 septembre 2005 inclus:  
1,45 % cotisation de base par trimestre.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
1.5-07-2005 | 02-08-2005

NR.  
N°

75.947  
160/128.02

Pour la période du 1<sup>er</sup> octobre 2005 jusqu'au 30 juin 2006 inclus: 1,85 % par trimestre, soit:  
1,45 % cotisation de base;  
0,20 % pour le financement d'initiatives d'emploi et de formation ultérieures (2 x 0,10 %);  
0,20 % pour le financement de la promotion de l'emploi des groupes à risque(2 x 0,10 %).

Pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2006 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus: 1,65 % par trimestre, soit:

1,45 % cotisation de base;  
0,10 % pour le financement d'initiatives d'emploi et de formation ultérieures;  
0,10 % pour le financement de la promotion de l'emploi des groupes à risque.

10. Maintien des avantages existants et garantie de la paix sociale.

4

**Paritair subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers (P.S.C. 128.02).**

**Protocol van akkoord (4 juli 2005).**

1. Duur : 2 jaar (van 1 januari 2005 - 31 december 2006).
2. a) **Koopkracht**: verhoging van 0,05 EUR per uur op 1 juli 2005 en van 0,03 EUR per uur op 1 april 2006 voor de conventionele en de reële lonen.  
b) Op 1 oktober 2006 gebeurt de volgende afrekening: 0,46 EUR - (totaliteit indexaties 1 januari 2005 t.e.m. 1 oktober 2006 + loonsverhoging voorzien in punt a) hierboven).  
  
(0,46 EUR betekent 4,5 % op 10,14 EUR)
3. Syndicale **premie**: vanaf het dienstjaar 2005 (betaalbaar in 2006) wordt het bedrag bepaald op 128 EUR.
4. CAO betreffende **vorming** en tewerkstelling van de risicogroepen (0,10 % - 2005-2006) : **verlenging** van de bestaande **modaliteiten** in 2005-2006.
5. Verlenging van de C.A.O. - stelsel van tijdskrediet.
6. Verlenging van de C.A.O. - bestaanszekerheid.
7. Carensdag bij arbeidsongeschiktheid : ingeval van arbeidsongeschiktheid voor een duur van ten **minste** tien kalenderdagen **zal** de werkgever de carensdag, bedoeld bij artikel 52, § 1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten betalen.
8. Verlenging van de C.A.O. - brugpensioen 58 jaar.

Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen van de werknemer die de laatste 20 jaar voorafgaand aan het brugpensioen minstens 10 jaar voltijds in de onderneming heeft gewerkt:

- als de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een **halftijdse** betrekking in het kader van de CAO nr. 77bis op het **systeem** van conventioneel brugpensioen van CAO nr. 17 en de sector-CAO **brugpensioen**, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds **referte-loon**;
- als de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet voorzien in de CAO nr. 77bis op het systeem van conventioneel brugpensioen van CAO nr. 17 en de sector-CAO brugpensioen, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het **arbeidsregime** voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

9. Bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid:

voor de **periode** van 1 januari 2005 tot en met 30 september 2005 :  
1,45 % basisbijdrage per kwartaal.

Voor de **periode** van 1 oktober 2005 tot en met 30 juni 2006: 1,85 % per trimester zijnde,  
1,45 % basisbijdrage;

NEERLEGGING-DÉPÔT

15 -07- 2005

REGISTR.-ENREGISTR.

02 -08- 2005

NR.  
N°

75.947/06/128.02

9

0,20 % voor de **financiering** van verdere tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven (2 x 0,10 %);  
0,20 % voor de financiering van de bevordering en te werkstelling van risicogroepen (2 x 0,10 %).

Voor de periode van 1 juli 2006 tot en met 31 december 2006 : 1,65 % per trimester zijnde,  
1,45 % basisbijdrage;  
0,10 % voor de financiering van verdere tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven;  
0,10 % voor de financiering van de bevordering en tewerkstelling van risicogroepen.

10. Behoud van de bestaande voordelen en waarborg van de sociale vrede.