

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 juin 2009 CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chasseurs et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chasseurs. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.

Article 3

A dater du 1^{er} juillet 2009, un système de chèques-repas est instauré, conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 4

- a. Dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas au 01.07.2009, des chèques-repas d'une valeur nominale de ?,10 euros par chèque-repas par jour de travail effectivement presté et dont l'intervention de l'employeur s'élève à 1 euro et celle du travailleur à 1,10 euros sont octroyés à dater du 01.07.2009.
- b. Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas au 01.07.2009, le montant nominal du chèque-repas est augmenté de 1 euro à partir du 1^{er} juillet 2009.

Article 5

Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires seront prises pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Peuvent uniquement opter pour ce comptage alternatif : les entreprises dans lesquelles des régimes de travail différents sont simultanément applicables, qu'il s'agisse soit de prestations à temps partiel, soit de prestations à temps plein, soit des deux régimes, et qui, en ce qui concerne la réglementation relative aux heures supplémentaires, doivent se conformer aux dispositions de l'article 26bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

L'utilisation du comptage alternatif au niveau de l'entreprise sera fixé conformément) l'article 19bis,§2,2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

9

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 2 juni 2009
HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.

Artikel 3

Met ingang van 1 juli 2009 wordt een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tót uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 4

a. In de ondernemingen die op 01.07.2009 nog geen maaltijdcheques toekennen worden vanaf 01.07.2009 maaltijdcheques uitgereikt per effectief gewerkte dag met een nominale waarde van 2,10 EURO per maaltijdcheque en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 euro bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 euro bedraagt.

b. In de ondernemingen die op 01.07.2009 reeds maaltijdcheques toekennen wordt het nominale bedrag van de maaltijdcheque met 1 eur verhoogd vanaf 1 juli 2009.

Artikel 5

Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis §2,2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Kunnen slechts voor dit alternatief opteren: ondernemingen waarin hetzij voor voltijdse prestaties, hetzij voor deeltijdse prestaties, hetzij voor beide, verschillende arbeidsregelingen toepasselijk zijn en die inzake overuren verplicht zijn artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 toe te passen.

Het gebruik van de alternatieve telling op vlak van de onderneming zal vastgelegd worden conform artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.