

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,  
de laarzenmakers en de maatwerkers**

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la  
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober  
2011 over de jaren 2011-2012*

*Convention collective de travail du 21 octobre  
2011 pour les années 2011-2012*

Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de  
vorming van de nieuw aangeworvenen & vor-  
mingsinspanningen

Effort spécifique pour l'emploi et la formation des  
travailleurs nouvellement embauchés & efforts de  
formation

*Toepassingsgebied*

*Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en op de arbei-  
ders die ressorteren onder het Paritair Subcomité  
voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de  
maatwerkers.

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers  
ressortissant à la Sous-commission paritaire de  
l'industrie de la chaussure, des bottiers et des  
chausseurs.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en  
arbeidsters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvriè-  
res.

*Duur*

*Durée*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
wordt gesloten voor een duurtijd van twee jaar, van  
1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Art. 2. La présente convention collective de travail  
est conclue pour une durée de deux ans, du  
1er janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus.

*Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de  
vorming van de nieuw aangeworvenen*

*Effort spécifique pour l'emploi et la formation des  
travailleurs nouvellement embauchés*

Art. 3. § 1. Het Paritair Subcomité voor de schoei-  
selindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers  
voert een specifieke financiële inspanning in ten  
laste van het fonds voor bestaanszekerheid van de  
sector. Het is een financiële inspanning die strikt  
beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst en die strekt tot de vorming  
van de nieuw aangeworvenen onder de hiernavol-  
gende voorwaarden :

1. Voor elke vervanging van een arbeider die op  
brugpensioen gaat zal het fonds voor bestaans-  
zekerheid van de sector een forfaitair eenmalig  
bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vor-  
ming van de nieuw aangeworven arbeider;
2. Voor de aanwervingen, andere dan deze die on-  
der punt 1 hierboven voorzien zijn en die hierna  
opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toe-  
gekend voor de duur van deze collectieve ar-  
beidsovereenkomst.

Het zijn de aanwervingen van :

- a) jonge werkzoekende schoolverlaters;
- b) werkzoekenden die aangeworven worden om  
reden van een wettelijke verplichting tot ver-  
vanging;
- c) werknemers tewerkgesteld in het kader van een  
startbaanovereenkomst die aangeworven wor-  
den na afloop van de startbaanovereenkomst;
- d) werkzoekenden die aangeworven worden in het  
kader van een goedgekeurd bedrijfsplan.

Art. 3. § 1er. La Sous-commission paritaire de l'in-  
dustrie de la chaussure, des bottiers et des chaus-  
seurs prévoit un effort financier spécifique à charge  
du fonds de sécurité d'existence du secteur. Il s'agit  
d'un effort financier qui est strictement limité à la  
durée de la présente convention collective de tra-  
vail et qui tend à la formation des travailleurs nou-  
vellement embauchés aux conditions énoncées ci-  
après :

1. Pour chaque remplacement d'un ouvrier prépen-  
sionné, le fonds de sécurité d'existence du sec-  
teur paiera un montant forfaitaire unique à titre  
d'encouragement à la formation de l'ouvrier  
nouvellement embauché;
2. Pour les embauches, autres que celles prévues au  
point 1 supra et qui sont énumérées ci-après, le  
même montant est octroyé pour la durée de la  
présente convention collective de travail.

Il s'agit de l'embauche :

- a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté  
l'école;
- b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du  
chef de l'obligation légale de remplacement;
- c) de travailleurs occupés dans les liens d'une  
convention de premier emploi qui sont embau-  
chés à l'issue de leur convention de premier em-  
ploi;
- d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés  
dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.

Het bedrag dient als tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven arbeider.

§ 2. Het forfaitair bedrag waarvoor sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2 500 EUR per aanwerving van een voltijdse arbeider.

§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden is beperkt tot de reserves in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De vormingsacties begeleid door de "Federatie van de Belgische Schoeiselin-dustrie" en die meerdere arbeiders omvatten hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de reserves.

§ 4. Worden slechts in aanmerking genomen voor de toekenning van deze vormingspremie, de aanwervingen die :

- identificeerbaar zijn;
- een netto hoofdelijke aanwerving zijn, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren overeenkomstig artikel 3, § 1, punt 1;
- onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.

§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes maanden worden de grondvoorwaarden aan een controle onderworpen zoals bepaald in artikel 4.

Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1er ci-dessus est de 2 500 EUR par embauche d'un ouvrier occupé à temps plein.

§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la "Fédération belge de l'industrie de la chaussure" et qui portent sur plusieurs ouvriers ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.

§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de formation, que les embauches qui :

- sont identifiables;
- constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 3, § 1er, point 1;
- sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois, les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 4.

§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

### *Toezicht*

### *Surveillance*

Art. 4. De syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 4. La délégation syndicale, ou, à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.

### *Vorming (IPA)*

### *Formation (IPA)*

Art. 5. Wat betreft vorming (de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 30, gewijzigd door de wet van 17 mei 2007) zal de sector een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten realiseren.

Art. 5. Concernant la formation (la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations, notamment l'article 30, modifié par la loi du 17 mai 2007), le secteur réalisera annuellement une augmentation du taux de participation aux formations de 5 points de pourcentage.

Dit zal gebeuren op ondernemingsvlak door :

Cela se passe au niveau de l'entreprise par :

- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- of het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren;
- of stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

- l'octroi de temps de formation par travailleur, individuellement ou collectivement;
- ou l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail;
- ou systèmes de planning de formation collective via le conseil d'entreprise.