

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire de
l'industrie de la chaussure, des
bottiers et des chausseurs
n° 128.02

**CCT n° 108050/CO/128.02
du 21/10/2011**

Correction du texte en français :

- le premier alinéa de l'article 3 doit être lu comme suit : « *Ce régime de prépension bénéficie au ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.* »

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de
schoeiselindustrie, de laarzenmakers
en de maatwerkers
nr. 128.02

**CAO nr. 108050/CO/128.02
van 21/10/2011**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- eerste alinea van artikel 3 moet zoals volgt gelezen worden : « *Deze brugpensioenregeling geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.* »

Beslissing van

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,
de laarzenmakers en de maatwerkers**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober
2011*

Brugpensioen vanaf 56 jaar met tenminste 40 jaar
beroepsverleden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de arbeiders
en de arbeidsters van de ondernemingen die ressort-
teren onder het Paritair Subcomité voor de schoei-
selindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers.

HOOFDSTUK II. Algemene beschikkingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering
van :

- de bepalingen opgenomen in de collectieve ar-
beidsovereenkomst nummer 96 van
20 december 2007 gesloten in de Nationale Ar-
beidsraad tot invoering van een regeling van aan-
vullende vergoeding voor sommige oudere werk-
nemers die worden ontslagen, ter uitvoering van
het interprofessioneel akkoord van 22 december
2008.

HOOFDSTUK III.

Rechthebbenden op de aanvullende vergoeding

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

*Convention collective de travail du 21 octobre
2011*

Prépension à partir de 56 ans avec un passé profes-
sionnel d'au moins 40 ans

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et
ouvrières des entreprises qui ressortissent à la
Sous-commission paritaire de l'industrie de la
chaussure, des bottiers et des chausseurs.

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. La présente convention collective de travail
est conclue conformément à et en exécution :

- des dispositions de la convention collective de
travail numéro 96 du 20 décembre 2007, conclue
au sein du Conseil national du travail et instaurant
un régime d'indemnité complémentaire pour cer-
tains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en
exécution de l'accord interprofessionnel du 22 dé-
cembre 2008.

CHAPITRE III.

Ayants droit à l'indemnité complémentaire

Art. 3. Deze brugpensioenregeling geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.

Bovendien moeten deze arbeiders het bewijs leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor sociale zekerheidsbijdragen zijn betaald of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

HOOFDSTUK IV. *Toepassingsregels*

Art. 4. § 1. Met uitzondering van de bepalingen betreffende de leeftijd en het beroepsverleden zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1993 betreffende het brugpensioen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers en de latere wijzigingen, van toepassing.

§ 2. Voor de berekening van de aanvullende vergoeding bij brugpensioen voor de bepaling van het netto-referteloon die van toepassing is :

1. de persoonlijk sociale zekerheidsbijdrage wordt berekend op het bruto-maandloon aan 100 pct.;
2. de berekening gebeurt rekening houdend met de "werkbonus".

Art. 3. Ce régime de prépension bénéficie aux ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.

En outre, ces ouvriers doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1er septembre 1983.

CHAPITRE IV. *Modalités d'application*

Art. 4. § 1er. A l'exception des dispositions relatives à l'âge et au passé professionnel, les dispositions de la convention collective de travail du 30 mars 1993 concernant la prépension, conclue dans la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs et les modifications ultérieures, sont d'application.

§ 2. Pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension pour déterminer le salaire net de référence qui est d'application :

1. la cotisation personnelle de sécurité sociale sera calculée sur la base du salaire mensuel brut à 100 p.c.;
2. le calcul tiendra compte du "bonus à l'emploi".

Art. 5. Brugpensioen na tijdskrediet

Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen van de werknemer die de laatste 20 jaar voorafgaand aan het brugpensioen minstens 10 jaar voltijds in de onderneming heeft gewerkt :

- als de werknemers overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en de sector-collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds referte-loon;

- als de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en van de sector-collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK V.

Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 6. De betaling van de aanvullende vergoeding en de bijzondere werkgeversbijdragen gebeurt volgens artikel 3 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1993, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1995.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 5. Prépension après crédit-temps

Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle du travailleur qui les 20 dernières années précédant la prépension a travaillé au moins 10 ans à temps plein dans l'entreprise :

- quand le travailleur passe d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 et de la convention collective de travail-prépension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence net à temps plein;

- quand le travailleur passe d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 et de la convention collective de travail-prépension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

CHAPITRE V.

Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 6. Le paiement de l'indemnité complémentaire et des cotisations patronales spéciales se fait selon l'article 3 de la convention collective de travail du 30 mars 1993 précitée, modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 1995.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.