

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,  
de laarzenmakers en de maatwerkers**

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la  
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober  
2011*

*Convention collective de travail du 21 octobre  
2011*

Verlenging van de toepassing van het brugpensioen  
op 58 jaar

Prolongation de l'application de la prépension à  
58 ans

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en op de werklie-  
den en werksters van de ondernemingen die ressort-  
teren onder het Paritair Subcomité voor de schoei-  
selindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers.

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et  
ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-  
commission paritaire de l'industrie de la chaussure,  
des bottiers et des chausseurs.

Art. 2. De brugpensioenregeling op 58 jaar in de  
sector van de schoeiselindustrie, de laarzenmakers  
en de maatwerkers wordt, zoals ingesteld bij de  
collectieve arbeidsovereenkomst van  
30 maart 1993 (koninklijk besluit van  
20 december 1993, Belgisch Staatsblad van  
4 februari 1994), verlengd en gewijzigd bij de col-  
lectieve arbeidsovereenkomsten van 20 juni 1995,  
30 juni 1997, 25 mei 1999, 28 mei 2001,  
20 mei 2003, 4 juli 2005, 15 mei 2007, 2 juli 2007  
en 2 juni 2009 wordt verder van toepassing ver-  
klaard tot 31 december 2013.

Art. 2. Le régime de prépension à 58 ans dans le  
secteur de l'industrie de la chaussure, des bottiers et  
des chausseurs, comme instauré par la convention  
collective de travail du 30 mars 1993 (arrêté royal  
du 20 décembre 1993, Moniteur belge du  
4 février 1994), prorogée et modifiée par les  
conventions collectives de travail du 20 juin 1995,  
30 juin 1997, 25 mai 1999, 28 mai 2001,  
20 mai 2003, 4 juillet 2005, 15 mai 2007,  
2 juillet 2007 et du 2 juin 2009 est reconduit jus-  
qu'au 31 décembre 2013.

Art. 3. De bepalingen inzake "werkhervatting na  
ontslag" van collectieve arbeidsovereenkomst  
nr. 17tricies van 19 december 2006 van de Natio-  
nale Arbeidsraad zijn van toepassing.

Art. 3. Les dispositions concernant la "reprise du  
travail suite à une licenciement" de la convention  
collective de travail n° 17tricies du  
19 décembre 2006 du Conseil national du travail  
sont d'application.

Art. 4. Brugpensioen na tijdskrediet

Art. 4. Prépension après crédit-temps

Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen van de werknemer die de laatste 20 jaar voorafgaand aan het brugpensioen minstens 10 jaar voltijds in de onderneming heeft gewerkt :

- als de werknemers overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en de sector-collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds referte-loon;
- als de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en van de sector-collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen, dan gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

Art. 5. Voor de berekening van de aanvullende vergoeding bij brugpensioen voor de bepaling van het netto-referteloon is van toepassing :

1. de persoonlijk sociale zekerheidsbijdrage wordt berekend op het bruto-maandloon aan 100 pct.;
2. de berekening gebeurt rekening houdend met de "werkbonus".

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt tot 31 december 2013.

Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle du travailleur qui les 20 dernières années précédant la prépension a travaillé au moins 10 ans à temps plein dans l'entreprise :

- quand le travailleur passe d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 et de la convention collective de travail-prépension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence net à temps plein;
- quand le travailleur passe d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 et de la convention collective de travail-prépension sectorielle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

Art. 5. Pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension pour déterminer le salaire net de référence est d'application :

1. la cotisation personnelle de sécurité sociale sera calculée sur base du salaire mensuel brut à 100 p.c.;
2. le calcul tiendra compte du "bonus à l'emploi".

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2012 et s'applique jusqu'au 31 décembre 2013.

Art. 7. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 21 oktober 2011 houdende verlenging van CAO's wordt opgeheven.

Art. 7. L'article 2 de la convention collective de travail du 21 octobre 2011 relative à la prolongation des CCT est abrogé.