

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,
de laarzenmakers en de maatwerkers**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart
2014 betreffende het sociaal voordeel voor het
dienstjaar 2014*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklie- den en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de schoei- selindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers.

Art. 2. Voor het dienstjaar 2014 wordt het bedrag van 135 EUR van het sociaal voordeel zoals voor- zien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (nr. 94220/CO/128.02) gekoppeld aan de evolutie van het plafond (maximaal toegestaan bedrag) dat van toepassing is inzake sociale zeker- heid.

In geval van verhoging van dit plafond zal het be- drag van het sociaal voordeel automatisch ver- hoogd worden tot dit nieuw verhoogd bedrag.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Zij is beperkt tot het dienstjaar 2014 en zal het voorwerp maken van nieuwe onderhandelingen voor de dienstjaren die zullen volgen.

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

*Convention collective de travail du 31 mars 2014
concernant l'avantage social pour l'exercice 2014*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs.

Art. 2. Pour l'exercice 2014, le montant de l'avantage social de 135 EUR telle qu'il est prévu par la convention collective de travail du 2 juin 2009 (n° 94220/CO/128.02) est lié à l'évolution du plafond (maximum autorisé) qui est d'application en matière de sécurité sociale.

En cas de majoration dudit plafond, le montant de l'avantage social sera automatiquement augmenté jusqu'à ce nouveau montant majoré.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014. Elle est limitée à l'exercice 2014 et fera l'objet de nouvelles négociations pour les exercices qui sui- vront.