

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,
de laarzenmakers en de maatwerkers**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
27 november 2014*

Vaststelling van de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen voor de periode 2015-2016

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2, en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van dezelfde wet.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen voor de jaren 2015 en 2016 een bijdrage van 0,10 pct., berekend op grond van het volledige loon van de werklieden en werksters tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld bij artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

*Convention collective de travail du
27 novembre 2014*

Fixation de l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2015-2016

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), spécialement son chapitre VIII, sections 1ère et 2, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de cette même loi.

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1er versent pour les années 2015 et 2016 une cotisation de 0,10 p.c., calculée sur la base du salaire global des ouvriers et ouvrières occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 4. Deze bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens de modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2014 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1987 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten. Ze wordt overgemaakt aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers", dat zal instaan voor de uitbetaling van de voorziene gelden.

De totaliteit van de financiering in het kader van de bijdrage van 0,10 pct. ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen mag de totaliteit van de ontvangsten niet overschrijden.

Art. 5. De opbrengst van de inning van deze bijdrage is bestemd voor de financiering van opleidingsinitiatieven van personen die behoren tot de risicogroepen.

Deze initiatieven kunnen hetzij collectief, hetzij individueel of hetzij voor een groep van ondernemingen georganiseerd worden.

De modaliteiten van de financiering voor de algemene kosten, de ontwikkelingskosten en de rechtstreekse opleidingskosten zullen in de raad van bestuur van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers" bepaald worden.

De projectontwikkeling, de coördinatie, de kostenverrekening en de verlaggeving wordt georganiseerd door de werkgeversfederatie FEBIC, die ze zal voorleggen aan het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid, opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1987 (nr. 17810/CO/128.02).

Art. 4. Cette cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale suivant les modalités fixées dans la convention collective de travail du 27 novembre 2014 modifiant la convention collective de travail du 31 mars 1987 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts. Elle est versée au "Fonds de sécurité d'existence de la chaussure, des bottiers et des chausseurs", qui se chargera de la liquidation des fonds prévus.

La totalité du financement dans le cadre de la cotisation de 0,10 p.c. en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque ne peut pas dépasser la totalité des recettes.

Art. 5. Le produit de la perception de cette cotisation est destiné au financement d'initiatives de formation de personnes appartenant aux groupes à risque.

Ces initiatives peuvent être organisées soit collectivement, soit individuellement ou encore pour un groupe d'entreprises.

Les modalités de financement des frais généraux, des frais de développement et des coûts de formation directs seront déterminées au sein du conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs".

Le développement du projet, la coordination, le décompte des coûts et le rapportage sont organisés par la fédération patronale FEBIC, qui les soumet au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence institué par la convention collective de travail du 31 mars 1987 (n°17810/CO/128.02).

Art. 6. De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) :

- de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
- de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding;
- de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
- de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van volgende groepen :

- de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden zoals omschreven onder vorige alinea;

Art. 6. Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque visés à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) :

- les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement;
- les personnes inoccupées et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service;
- les personnes avec une aptitude réduite au travail;
- les jeunes âgés de moins de 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater de l'arrêté royal du 25 novembre susmentionné.

L'effort visé à l'alinéa précédent doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- les jeunes âgés de moins de 26 ans et qui suivent une formation comme il est décrit à l'alinéa précédent;

- de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding, die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 7. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden ook als risicogroepen beschouwd :

- de ongeschoolde of laaggeschoolde werknemers en/of werkzoekenden;
- de werknemers waarvan de tewerkstelling bedreigd wordt door gebrek aan scholing of herscholing van de vakbekwaamheid;
- de werknemers die een activiteit uitoefenen die de nakomende activiteiten dermate beïnvloeden dat bij gebrek aan bestendige aanpassing de tewerkstelling in cascade bedreigd wordt, bijvoorbeeld CAD-CAM operators.

Art. 8. Een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen jaarlijks aan het paritair subcomité voorgelegd worden, zoals voorzien door de wet.

Art. 9. De sociale partners verbinden er zich toe deze collectieve arbeidsovereenkomst aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen .

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

- les personnes inoccupées et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 7. Dans le cadre de la présente convention collective de travail sont également considérés comme groupes à risque :

- les travailleurs non qualifiés ou à qualification réduite et/ou demandeurs d'emploi;
- les travailleurs dont l'emploi est menacé par suite d'un manque de formation ou de recyclage de la capacité professionnelle;
- les travailleurs exerçant une activité dont l'influence sur les activités subséquentes est telle que l'emploi est menacé en cascade par suite d'un manque d'adaptation permanente, par exemple les opérateurs CAD-CAM.

Art. 8. Un rapport d'évaluation ainsi qu'un aperçu financier de l'exécution de la présente convention collective de travail seront présentés chaque année à la sous-commission paritaire, comme prévu par la loi.

Art. 9. Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention collective de travail en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations en matière de groupes à risque.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.