

Paritair subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005.

Stelsel van tijdskrediet

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.

HOOFDSTUK II. Tijdskrediet

Art. 2. § 1 In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de duur van uitoefening van het recht op het tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

§ 2 De werklieden en werksters kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de regio's of de gemeenschappen, als bijvoorbeeld bij het opleidingskrediet, de landingsbanen, de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, het zorgkrediet, de 1/5^{de} loopbaanvermindering.

Art. 3. De werklieden en werksters ouder dan 50 jaar hebben recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, ten belope van 15 % van het totaal aantal van de werklieden/werksters ouder dan 50 jaar die in de onderneming of een dienst tewerkgesteld zijn. Dit geldt onverminderd de organisatieregels vervat in de CAO nr. 77 ter van 10 juli 2002.

HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie.

Convention collective de travail du 21 juin 2005.

Système de crédit-temps

CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie.

CHAPITRE II. Crédit-temps

Art. 2. § 1 En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

§ 2 Les ouvriers et les ouvrières peuvent recourir aux primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés, par exemple, pour le crédit-formation, les emplois d'atterrissage, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit de soin, la diminution de carrière d'1/5.

Art. 3. Les ouvriers et ouvrières âgés de plus de 50 ans ont droit au crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps à concurrence de 15 % du nombre total des ouvriers/ouvrières âgés de plus de 50 ans occupés dans l'entreprise ou le service. Ceci est valable sans préjudice aux règles d'organisation prévues dans la C.C.T. n° 77ter du 10 juillet 2002.

HOOFDSTUK III - Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

04 -07- 2005

27 -07- 2005 N°

NR.

75.802 1001128.03

Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006

8