

## **Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 tot vaststelling van de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1 en 2, en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen voor de jaren 2013 en 2014 een bijdrage van 0,10 pct., berekend op grond van het volledige loon van de werklieden en werksters tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld bij artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art. 4. Deze bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vanaf het derde kwartaal 2014: ze bedraagt 0,40 % op de aan de RSZ aangegeven loonmassa voor elk kwartaal. Ze wordt overgemaakt aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid", dat zal instaan voor de vereffening van de door de raad van bestuur van het fonds besliste bestedingen.

## **Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie**

*Convention collective de travail du 27 février 2014 fixant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), spécialement son chapitre VIII, sections 1 et 2, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de cette même loi.

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1er versent pour les années 2013 et 2014 une cotisation de 0,10 p.c., calculée sur la base du salaire global des ouvriers et ouvrières occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 4. Cette cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale à partir du 3<sup>ème</sup> trimestre 2014 : elle s'établit à 0,40 % de la masse salariale déclarée à l'ONSS pour chaque trimestre. Elle est versée au "Fonds de sécurité d'existence de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie", qui se chargera de la liquidation des affectations décidées par le conseil d'administration du fonds.

De totaliteit van de financiering in het kader van de bijdrage van 0,10 pct. ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen mag de totaliteit van de ontvangsten niet overschrijden.

Art. 5. De opbrengst van de inning van deze bijdrage is bestemd voor de financiering van opleidingsinitiatieven van personen die behoren tot de risicogroepen.

Deze initiatieven kunnen hetzij collectief, hetzij individueel of hetzij voor een groep van ondernemingen georganiseerd worden.

De modaliteiten van de financiering voor de algemene kosten, de ontwikkelingskosten en de rechtstreekse opleidingskosten zullen in de raad van bestuur van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid", bepaald worden.

De projectontwikkeling, de coördinatie, de kostenverrekening en de verslaggeving wordt toevertrouwd aan de werkgeversfederatie.

La totalité du financement dans le cadre de la cotisation de 0,10 p.c. en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque ne peut pas dépasser la totalité des recettes.

Art. 5. Le produit de la perception de cette cotisation est destiné au financement d'initiatives de formation de personnes appartenant aux groupes à risque.

Ces initiatives peuvent être organisées soit collectivement, soit individuellement ou encore pour un groupe d'entreprises.

Les modalités de financement des frais généraux, des frais de développement et des coûts de formation directs seront déterminées au sein du conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie".

Le développement du projet, la coordination, le décompte des coûts et le rapportage sont confiés à la fédération patronale.



Art. 6. De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I):

- de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
- de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding;
- de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;

de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van volgende groepen :

- de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden zoals omschreven onder vorige alinea;
- de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding, die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 7. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden ook als risicogroepen beschouwd :

- de ongeschoolde of laaggeschoolde werknemers en/of werkzoekenden;

Art. 6. Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque visés à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, al. 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) :

- les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
- les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
- les personnes inoccupées et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
- les personnes avec une aptitude réduite au travail ;
- les jeunes âgés de moins de 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater de l'arrêté royal du 25 novembre susmentionné.

L'effort visé à l'alinéa précédent doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un plusieurs groupes suivants :

- les jeunes âgés de moins de 26 ans et qui suivent une formation comme il est décrit à l'alinéa précédent ;
- les personnes inoccupées et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 7. Dans le cadre de la présente convention collective de travail sont également considérés comme groupes à risques :

- les travailleurs non qualifiés ou à qualification réduite et/ou demandeurs d'emploi;

- de werknemers waarvan de tewerkstelling bedreigd wordt door gebrek aan scholing of her-scholing van de vakbekwaamheid;
- de werknemers die een activiteit uitoefenen die de nakomende activiteiten in dermate beïnvloeden dat bij gebrek aan bestendige aanpassing de tewerkstelling in cascade bedreigd wordt.

Art. 8. Een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen jaarlijks aan het Paritair Subcomité voorgelegd worden, zoals voorzien door de wet.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

- les travailleurs dont l'emploi est menacé par suite d'un manque de formation ou de recyclage de la capacité professionnelle;
- les travailleurs exerçant une activité dont l'influence sur les futures activités est telle qu'à défaut d'une adaptation permanente, l'emploi sera menacé en cascade.

Art. 8. Un rapport d'évaluation ainsi qu'un aperçu financier de l'exécution de la présente convention collective de travail seront présentés chaque année à la Sous-commission paritaire, comme prévu par la loi.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.