

<p><b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b></p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2015 houdende de verlenging en opheffing van bepaalde cao's en cao-bepalingen</i></p> <p>HOOFDSTUK I. <i>Algemene bepalingen</i></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.</p> <p>Artikel 2. De collectieve arbeidsovereenkomst houdende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters dd. 2 juni 2009 (registratienummer 94314) wordt gewijzigd als volgt :</p> <p>a) Artikel 26 wordt gewijzigd in: "Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.";</p> <p>b) Artikelen 22 tot 25 worden opgeheven met ingang van 1 januari 2016;</p> <p>c) Artikelen 11 tot 21 worden opgeheven met ingang van 1 april 2016.</p> <p>Artikel 3. . De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden dd. 2 juni 2009 (registratienummer 94313) wordt gewijzigd als volgt :</p> <p>a) Artikel 32 wordt gewijzigd in: "Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.";</p> <p>b) Artikelen 25 tot 27 worden opgeheven met ingang van 1 januari 2016;</p> <p>c) Artikelen 6 tot 23 worden opgeheven met ingang van 1 april 2016.</p> <p>Artikel 4. De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van maaltijdcheques dd. 2 juni 2009</p>	<p><b>Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie.</b></p> <p><i>Convention collective de travail du 9 décembre 2015 relative à la prolongation et à l'abrogation de certaines Conventions collectives et de travail et dispositions CCT</i></p> <p>CHAPITRE Ier <i>Dispositions générales</i></p> <p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "ouvriers", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie.</p> <p>Article 2. La convention collective de travail relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94314) est modifiée comme suit:</p> <p>a) L'article 26 est modifié comme suit: "La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2017";</p> <p>b) Les articles 22 à 25 sont abrogés à partir du 1er janvier 2016;</p> <p>c) Les articles 11 à 21 sont abrogés à partir du 1er avril 2016.</p> <p>Article 3. La convention collective de travail relative aux conditions de travail du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94313) est modifiée comme suit:</p> <p>a) L'article 32 est modifié comme suit: "La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2017";</p> <p>b) Les articles 25 à 27 sont abrogés à partir du 1er janvier 2016;</p> <p>c) Les articles 6 à 23 sont abrogés à partir du 1er avril 2016.</p> <p>Article 4. La convention collective de travail relative à l'octroi de chèques-repas du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94317) et la</p>
--	--

<p>(registratienummer 94317) en de collectieve arbeidsovereenkomst houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 betreffende de toekenning van maaltijdcheques dd. 27 februari 2014 (registratienummer 121167) worden opgeheven met ingang van 1 april 2016.</p>	<p>convention collective de travail portant modification de la convention collective de travail du 2 juin 2009 relative à l'octroi de chèques-repas du 27 février 2014 (numéro d'enregistrement 121167) sont abrogées à partir du 1er avril 2016.</p>
<p>Artikel 5. De collectieve arbeidsovereenkomst houdende de vervoerskosten dd. 2 juni 2009 (registratienummer 94315) en de collectieve arbeidsovereenkomst houdende de vervoerskosten dd. 2 juni 2009 (registratienummer 94316) worden opgeheven met ingang van 1 januari 2016.</p>	<p>Article 5. La convention collective de travail relative aux frais de déplacement du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94315) et la convention collective de travail relative aux frais de déplacement du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94316) sont abrogées à partir du 1er janvier 2016.</p>
<p>Artikel 6. De collectieve arbeidsovereenkomst tot toekenning van een sociaal voordeel door het Fonds voor bestaanszekerheid voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2002 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten dd. 2 juni 2009 (registratienummer 94325) wordt opgeheven met ingang van 1 januari 2016.</p>	<p>Article 6. La convention collective de travail relative à l'octroi d'un avantage social par le Fonds de Sécurité d'Existence de la maroquinerie et de l'industrie de la ganterie en exécution de la convention collective de travail du 9 septembre 2002 portant création d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts du 2 juin 2009 (numéro d'enregistrement 94325) est abrogée à partir du 1er janvier 2016.</p>
<p>HOOFDSTUK V. <i>Slotbepalingen</i></p>	<p>CHAPITRE V <i>Dispositions finales</i></p>
<p>Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2016, behalve artikels 2 a) en 3 a) die in werking treden op 1 januari 2014. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p>	<p>Article 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2016, à l'exception des articles 2 a) et 3 a) qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée.</p>
<p>Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.</p>	<p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.</p>