

Paritair subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in **leder**.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007

### Stelsel van tiidskrediet

#### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en de werksters van de **ondernemingen welke** onder het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder ressorteren.

#### HOOFDSTUK II. Tiidskrediet

Art. 2. § 1 In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot invoering van een stelsel van tiidskrediet, loopbaanvermindering en **vermindering** van de arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking, wordt de duur van uitoefening van het recht op het tiidskrediet van 1 jaar op 5 jaar **gebracht** over de gehele loopbaan.

§ 2 De werklieden kunnen gebruik **maken** van de aanmoedigingspremies toegekend door de regio's of de **gemeenschappen, als** bijvoorbeeld bij het opleidingskrediet, de landingsbanen, de ondernemingen in **moeilijkheden** of in herstructurering, het zorgkrediet, de 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

#### HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

Convention collective de travail du 2 juillet 2007

### Système de crédit-temps

#### CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de **travails'applique** aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

#### CHAPITRE II. Crédit-temps

Art. 2. § 1 En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

§ 2 Les ouvriers peuvent recourir aux primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés, par exemple, pour le crédit-formation, les emplois d'atterrissage, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit de soin, la diminution de carrière d'1/5.

#### HOOFDSTUK III - Durée de validité

La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

NEERLEGGING-DEPOT

04-07-2007

REGISTR.-ENREGISTR.

11-07-2007

NR.  
N°

83 849 16 112805