

**Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007*

**Loon- en arbeidsvoorwaarden**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de **ondernemingen** waar zadels, lederen riemen, sportartikelen in **leder** en in **vel** en industriële artikelen in **leder** worden vervaardigd.

**HOOFDSTUK II. Lonen**

Art. 2. A.. De minimumuurlonen van de werklieden en werksters worden **als volgt** vastgesteld op 1 **april** 2007, in een regeling van de **38-urige** werkweek :

Categorie 1 : 8,4900 EUR  
Categorie 2 : 8,3210 EUR  
Categorie 3 : 8,0610 EUR

B. § 1. De verhoging van de lonen in de **loop** van de jaren 2007-2008 **omwille** van collectieve loonsverhoging (zie § 2) en omwille van de indexaanpassingen wordt vastgelegd op 5 % en deze berekening gebeurt op het referte-uurloon van 10,60 EUR.

§2. Verhoging van 0,04 EUR per uur op 1 juli 2007 en van 0,03 EUR per uur op 1 juli 2008 voor de conventionele en de **reële** lonen. Dit **komt** overeen met een verhoging van 0,66 % op het referte-uurloon.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
0 5 -07- 2007	0 2 -10- 2007

NR.  
N°

**Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir**

*Convention collective de travail du 2 juillet 2007*

**Conditions de travail et de rémunération**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises fabriquant des selles, des courroies en cuir, des articles de sport en cuir et en peau et des articles industriels en cuir.

**CHAPITRE II. Salaires**

Art. 2. A. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières sont fixés comme suit au **1er** avril 2007, en régime de 38 heures par semaine :

Catégorie 1 : 8,4900 EUR  
Catégorie 2 : 8,3210 EUR  
Catégorie 3 : 8,0610 EUR

B. § 1. L'augmentation des salaires au cours des années 2007-2008 en raison de l'augmentation salariale collective (voir § 2) et en raison des adaptations à l'indice est fixée à 5%. Ce calcul se fait sur la base du salaire horaire de référence de 10,60 EUR.

§ 2. Une augmentation de 0,04 EUR par heure au 1er juillet 2007 et de 0,03 EUR par heure au 1<sup>er</sup> juillet 2008 pour les salaires conventionnels et réels. Cela revient à une augmentation de 0,66 % sur le salaire horaire de référence.

85.011 16112805

§ 3. OP 1 oktober 2008 gebeurt de volgende afrekening : 5 % min 0,66 % = 4,34 % min (**som** van de procentuele indexaties gedurende 2007-2008).

Dit **procentueel** resultaat wordt vermenigvuldigd met het referte-uurloon van 10,60 EUR.

Indien deze formule een **positief** resultaat **geeft**, worden op 1 oktober 2008 de conventionele en de **reële lonen** verhoogd met dit resultaat.

Indien deze formule een negatief resultaat geeft, worden op 1 oktober 2008 de conventionele en de reële lonen niet verder verhoogd.

### HOOFDSTUK III.

*Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 3. De bij de artikelen 2 en 5 vastgestelde lonen en bestaanszekerheidsuitkeringen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (gezondheidsindex) maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Art. 4. Hun aanpassing geschiedt **volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen en de uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen gesloten in het Paritair comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.**

### HOOFDSTUK IV. *Bestaanszekerheid*

Art. 5. Het dagelijks bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering is op 1 **april** 2007 vastgesteld op 8,6705 EUR.

§ 3. Le 1<sup>er</sup> octobre 2008, la liquidation se fait comme suit : 5 % - 0,66 % = 4,34 % - (somme des indexations en pour-cent au cours de 2007-2008). Ce résultat en pour-cent est multiplié par le salaire horaire de référence de 10,60 EUR.

Si cette formule donne un résultat positif, les salaires conventionnels et réels seront majorés de ce résultat au 1<sup>er</sup> octobre 2008.

Si cette formule donne un résultat négatif, les salaires conventionnels et réels ne seront plus augmentés davantage au 1<sup>er</sup> octobre 2008.

### CHAPITRE III.

*Liaison de salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 3. Les salaires et indemnités de sécurité d'existence, dont question aux articles 2 et 5, sont liés à l'indice des prix à la consommation (indice santé) fixé mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Art. 4. Leur adaptation s'effectue suivant les dispositions **de la convention collective de travail du 2 octobre 2001 relative à la liaison des salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation conclue dans la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.**

### CHAPITRE IV. *Sécurité d'existence*

Art. 5. Le montant journalier de l'allocation de sécurité d'existence est **fixé** au 1<sup>er</sup> avril 2007 à 8,6705 EUR.

Art. 6. Individueel beschikt iedere werkmán over 60 kredietdagen per kalenderjaar. Nochtans wordt per jaar en per **onderneming** een "pool" van kredietdagen **gevormd** door het aantal werklieden op 1 januari te **vermenigvuldigen** met 60. Deze "pool" kan uitgeput worden door de werklieden die **meer** dan 60 dagen per kalenderjaar tijdelijk werkloos zijn. Het saldo van de kredietdagen wordt niet overgedragen naar een volgend kalenderjaar.

#### HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*

Art. 7. Het bedrag van de jaarlijkse syndicale premie wordt vastgesteld op 128 EUR voor het jaar 2007 (betaling in **december** 2007) en op 128 EUR voor het jaar 2008 (betaling in december 2008).

#### HOOFDSTUK VI. *Tewerkstelling*

Art. 8. De werkgevers verbinden zich ertoe op het **vlak** van de **ondernemingen alle** maatregelen te **treffen om** de tewerkstelling te handhaven.

Art. 9. Wanneer het **onmogelijk** is om werkloosheid te voorkomen, voeren de werkgevers een beurt- of groepswerkloosheidsregeling in.

#### HOOFDSTUK VII. *Vorming*

Art. 10. Wat **betreft** Vorming (punt 3 van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008 en de wet van 23 december 2005 **betreffende** het generatiepact, inzonderheid op artikel 30 gewijzigd door de wet van **17 mei** 2007) **zal** de sector een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten realiseren.

#### HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen.*

Art. 6. Individuellement, chaque ouvrier dispose d'un crédit de 60 jours par année civile. Toutefois, par an et par entreprise, un "pool" de crédits de jours est constitué en multipliant par 60 le nombre d'ouvriers au **1er** janvier. Ce "pool" peut être épuisé par les ouvriers en chômage temporaire pendant plus de 60 jours par année civile. Le solde des crédits de jours n'est pas reporté à une année civile suivante.

#### CHAPITRE V. *Prime syndicale*

Art. 7. Le montant de la prime syndicale annuelle est fixé à 128 EUR pour l'année 2007 (payement en décembre 2007) et à 128 EUR pour l'année 2008 (payement en décembre 2008).

#### CHAPITRE VI. *Emploi*

Art. 8. Les employeurs s'engagent à tout mettre en œuvre au niveau des entreprises pour maintenir le niveau de l'emploi.

Art. 9. Lorsqu'il est impossible d'éviter le chômage, les employeurs instaurent un système de chômage par roulement ou par groupes.

#### CHAPITRE VII. Formation

Art. 10. Concernant Formation (point 3 de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations, notamment l'article 30, modifié par la loi du 17 mai 2007), le secteur réalisera annuellement une augmentation du taux de participation aux formations de 5 points de pourcentage.

#### CHAPITRE VIII. *Dispositions finales.*

Art. 11. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 **december** 2008.

Voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten niet wijzigt blijven deze behouden. De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Pour autant que la présente convention collective de travail ne modifie pas les conventions collectives de travail existantes, celles-ci restent maintenues. La paix sociale est garantie pendant toute la durée de la présente convention collective de travail.