

Paritair subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009

Convention collective de travail du 2 juin 2009

### Stelsel van tijdskrediet

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en de werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder ressorteren.

HOOFDSTUK II. Tijdskrediet

Art. 2. § 1 In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tót invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, wordt de duur van uitoefening van het recht op het tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

§ 2 De werklieden kunnen gebruik niaken van de aanmoedigingspremies toegekend door de regio's of de gemeenschappen, als bijvoorbeeld bij het opleidingskrediet, de landingsbanen, de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, het zorgkrediet, de 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

### Système de crédit-temps

CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de travaux'applique aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

CHAPITRE H. Crédit-temps

Art. 2. § 1 En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

§ 2 Les ouvriers peuvent recourir aux primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés, par exemple, pour le crédit-formation, les emplois d'atterrissage, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit de soin, la diminution de carrière d'1/5.

HOOFDSTUK III - Durée de validité

La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.