

Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011 over de jaren 2011-2012

Vormingsinspanningen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werkers, hierna genoemd de werklieden, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

HOOFDSTUK II. Vorming

Art. 2. Wat betreft vorming (de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 30, gewijzigd door de wet van 17 mei 2007) zal de sector een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten realiseren.

Dit zal gebeuren op ondernemingsvlak door het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief, of het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren of via stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

Convention collective de travail du 21 octobre 2011 pour les années 2011-2012

Efforts de formation

Neerlegging-Dépôt: 07/03/2012
Regist.-Enregistr.: 10/04/2012
N°: 109256/CO/128.05

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après les ouvriers, des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

CHAPITRE II. Formation

Art. 2. Concernant la formation (la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations, notamment l'article 30, modifié par la loi du 17 mai 2007), le secteur réalisera annuellement une augmentation du taux de participation aux formations de 5 points de pourcentage.

Cela se passe au niveau de l'entreprise par l'octroi d'un temps de formation par travailleur, collective ou individuelle, ou l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail ou via systèmes de planning d'une formation collective via le conseil d'entreprise.

①

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.