

#

Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques . SCP 128.06

Protocole d'accord du 12 avril 2001 pour les années 2001-2002.

1° Durée: 2 ans (du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002).

2° Pouvoir d'achat: augmentation salariale de 2 BEF par heure au 1er octobre 2001, de 3 BEF par heure au 1er janvier 2002 et de 3 BEF par heure au 1er juillet 2002 pour les salaires conventionnels et réels

3° Sécurité d'existence: à partir du 1er avril 2001 le montant journalier sera de 450 BEF (index du 1er avril 2001 inclus).

4° Prépension:

A. Prépension à temps plein: à partir de 58 ans: prorogation de la CCT sectorielle 1999-2000 pour la période 2001-2002.

B. Prépension mi-temps : à partir de 58 ans : prorogation de la CCT 1999-2000 pour la période 2001-2002.

5° Délais de préavis.

Il y aura de la part de la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, une proposition pour fixer par arrêté royal réglementaire les délais de préavis pour ouvriers (le préavis émanant de l'employeur) comme suit:

4 semaines : moins de 6 mois d'ancienneté

5 semaines: entre 6 mois et moins de 5 ans d'ancienneté

7 semaines : entre 5 ans et moins de 10 ans d'ancienneté

10 semaines : entre 10 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

12 semaines : entre 15 en moins de 20 ans d'ancienneté

16 semaines : entre 20 et moins de 25 ans d'ancienneté

18 semaines: 25 ans et plus d'ancienneté.

6° Groupes à risque:

0,10 % de cotisation au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques pour la durée de la CCT (perception de la cotisation par l'ONSS) :

- 1er janvier 2001-30 septembre 2001 : néant ;
- 1er octobre 2001-31 décembre 2001 : 0,40 % ;
- à partir du 1er janvier 2002 : 0,10 % par trimestre.

7° Prime syndicale : paiement 2002 : 4500 BEF

paiement 2003 : 4700 BEF

8° Mobilité: A partir du 1er mai 2001 : remboursement des frais de déplacement à raison de 100 % du tarif du transport en commun en cas d'utilisation du transport en commun et ce, du et vers le lieu de travail à condition de soumettre le titre de transport.

9° Crédit-temps : afin d'amplifier ce qui a été convenu dans cet accord, les parties se mettent d'accord pour utiliser au maximum les mesures d'appui ou les subsides qui sont accordés par une Région ou la Communauté.

Si nécessaire, les modalités d'exécution seront spécifiées dans un protocole conclu au niveau le plus indiqué.

10. Prorogation des avantages existants et maintien de la paix sociale.

EEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRATIE

23-05-2001

26-07-2001

NR.
N°

58.148/10/128.06

A

Paritair subcomité voor de orthopedische schoeisels. PSC 128.06
Protocol van akkoord dd 12 april 2001 voor de jaren 2001-2002.

1° Duur: 2 jaar (van 1 januari 2001 tot 31 december 2002).

2° Koopkracht: Loonsverhoging van 2 BEF per uur op 1 oktober 2001, van 3 BEF per uur op 1 januari 2002 en van 3 BEF per uur op 1 juli 2002 voor de conventionele en de reële lonen.

3° Bestaanszekerheid: vanaf 1 april 2001 wordt het dagbedrag tijdelijke werkloosheid 450 BEF (index van 1 april 2001 inbegrepen).

4° Bruggpensioen:

A. Voltijds bruggpensioen: vanaf 58 jaar: verlenging van de sectoriële CAO 1999-2000 voor de periode 2001-2002.

B. Halftijds bruggpensioen : vanaf 55 jaar : verlenging van de CAO 1999-2000 voor de periode 2001-2002.

5° Opzeggingstermijnen:

Er zal door het paritair subcomité voor de orthopedische schoeisels voorgesteld worden de opzeggingstermijnen voor de werklieden (wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat) bij reglementair Koninklijk besluit vast te stellen als volgt:

4 weken: minder dan 6 maanden anciënniteit

5 weken: tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit

7 weken: tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit

10 weken: tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit

12 weken: tussen 15 en minder dan 20 jaar anciënniteit

16 weken: tussen 20 en minder dan 25 jaar anciënniteit

18 weken: 25 jaar en meer.

6° Risicogroepen:

0,10 % bijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels" voor de duur van de CAO (inning van de bijdrage door de RSZ):

1 januari 2001 – 30 september 2001: nihil

1 oktober 2001 – 31 december 2001: 0,40 %

vanaf 1 januari 2002: 0,10 %

7° Syndicale premie: betaling 2002: 4500 BEF.

betaling 2003: 4700 fr.

8° Mobiliteit: Vanaf 1 mei 2001 : terugbetaling van de verplaatsingskosten ten belope van 100 % van het tarief van het openbaar vervoer bij het gebruik van het openbaar vervoer van en naar het werk mits voorlegging van het vervoersbewijs.

9° Tijdskrediet: teneinde de afspraken in dit akkoord te versterken, komen de partijen overeen om maximaal in te spelen op de steunmaatregelen of subsidies vanwege een gewest of Gemeenschap. Indien nodig zullen de uitvoeringsmodaliteiten gespecificeerd worden in een protocol, gesloten op het meest geschikte niveau.

10° Verlenging van de bestaande voordelen en behoud van de sociale vrede.

BERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -05- 2001

26 -07- 2001

NR.

N°

5814810120