

**Sous-commission paritaire pour les chaussures
orthopédiques**

Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel

Convention collective de travail du 24 mars 2009

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart
2009*

.Promotion de l'emploi des groupes à risque.

Bevordering van de tewerkstelling van
risicogroepen.

Article 1er. Champ d'application

Artikel 1. Toepassingsgebied

La présente convention collective de travail s'appli-
que aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à
la Sous-commission paritaire pour les chaussures
orthopédiques.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en op de arbeiders
die ressorteren onder het Paritair Subcomité
voor de orthopedische schoeisel.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvriè-
res.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en
de arbeidsters.

Art. 2. Effort pour l'emploi et les possibilités d'in-
tégration de personnes appartenant aux groupes à
risque

Art. 2. Inspanning voor de tewerkstelling en de
integratiemogelijkheden van personen uit de
risicogroepen.

§ 1er. Pour les années 2009 et 2010, les
employeurs visés à l'article 1er payent une
cotisation de 0,10 p.c. par trimestre, calculée sur la
base du salaire complet des ouvriers et des
ouvrières. Le pourcentage (4 x 0,10 p.c.) sus-
mentionné est perçu exceptionnellement le qua-
trième trimestre pour toute l'année 2009. Il s'agit
d'un effort financier qui est strictement limité à la
durée de la présente convention collective de tra-
vail.

§ 1. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen
voor de jaren 2009 en 2010 een bijdrage van
0,10 pet. per kwartaal, berekend op grond van
het volledige loon van de arbeiders en de
arbeidsters. Voor het ganse jaar 2009 wordt
bovenvermeld percentage (4 x 0,10 pet.)
uitzonderlijk geïnd in het vierde kwartaal. Het is
een financiële inspanning die strikt beperkt
wordt töt de duurtijd van deze collectieve
arbeidsovereenkomst.

1. Objectif:

1. Doelstelling :

1.1. Engagement de :

1.1. Aanwerving van :

- jeunes demandeurs d'emploi sortant de l'école;
- demandeurs d'emploi qui sont engagés en raison d'une obligation légale de remplacement;
- travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;
- remplacement d'un ouvrier qui entre en pré-pension.

1.2. Perfectionnement de travailleurs dans le cadre de l'accréditation ou de l'obtention de la norme de qualité.

2. Le fonds de sécurité d'existence du secteur payera un montant unique afin de stimuler la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire unique s'élève à 2788,8021 EUR par engagement d'un ouvrier à temps plein. Il est payé par le fonds de sécurité d'existence au prorata d'un douzième par mois d'emploi effectif de l'ouvrier concerné.

§ 3. L'engagement doit se faire sous la forme d'un contrat de travail individuel à durée indéterminée. La durée minimale de l'emploi est de trois mois. Les données d'emploi de la déclaration O.N.S.S du troisième trimestre 2008 et 2009 sont pris en considération pour l'évaluation.

§ 4. Le montant total que le fonds de sécurité d'existence peut utiliser pour l'exécution de la présente convention est limité aux montants perçus à cet effet.

- jonge werkzoekende schoolverlaters;
- werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting töt vervanging;
- werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;
- vervanging van een arbeider die op brugpensioen gaat.

1.2. Bijscholing van werknemers in het kader van de accreditatie of het halen van de kwaliteitsnorm.

2. Het fonds voor bestaanszekerheid van de sector zal een eenmalig bedrag uitkeren als aanmoediging töt de vorming van de nieuw aangeworven arbeider.

§ 2. Het eenmalig forfaitair bedrag bedraagt 2788,8021 EUR per aanwerving van een voltijdse arbeider. Het wordt uitgekeerd door het fonds voor bestaanszekerheid a rato van één twaalfde per effectieve maand tewerkstelling van de betrokken arbeider.

§ 3. De aanwerving dient te gebeuren onder de vorm van een individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. De minimumduur van tewerkstelling bedraagt drie maanden. Voor de evaluatie worden de tewerkstellingsgegevens van de R.S.Z.-aangifte van het derde kwartaal van 2008 en 2009 in aanmerking genomen.

§ 4. Het totaal bedrag dat door het fonds voor bestaanszekerheid kan besteed worden voor de uitvoering van deze overeenkomst is beperkt töt de voor dit doel geïnde bijdragen.

§ 5. La prime d'engagement visée à l'article 2, § 2 ou une partie de ce montant en fonction de la durée de l'emploi, sera octroyée pour les engagements qui :

1. constituent un engagement net individuel;
2. se font dans le cadre du remplacement obligatoire en cas de prépension.

§ 6. En vue d'une intervention pour l'engagement des travailleurs concernés, les employeurs sont priés d'adresser une demande de principe au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques, Rue de Trêves 31-33 -1040 Bruxelles. Les conditions formelles sont fixées par le conseil d'administration du fonds.

§ 7. L'élaboration des modalités d'exécution est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

Art. 3. Avis, évaluation et surveillance

Le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité de sécurité et d'hygiène, à défaut, la délégation syndicale est chargé du contrôle sur l'exécution de la présente convention. A défaut des organes de concertation susmentionnés, le contrôle se fera au sein du fonds de sécurité d'existence. L'évaluation finale est confiée à la sous-commission paritaire compétente.

Art. 4. Durée

§ 5. De in artikel 2, § 2 vermelde aanwervingspremie, of een gedeelte van dit bedrag in functie van de duurtijd van de tewerkstelling, zal worden toegekend voor aanwervingen die :

1. een netto hoofdelijke aanwerving zijn;
2. gebeuren in het kader van de vervangingsplicht bij brugpensioen

§ 6. Voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers richten de werkgevers een principe-aanvraag aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels, Trierstraat 31-33 1040 Brussel. De vormvoorwaarden worden door de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid vastgelegd.

§ 7. Het opmaken van de uitvoeringsmodaliteiten wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 3. Advies, evaluatie en toezicht

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis, het comité voor veiligheid en gezondheid, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst. Bij ontstentenis van hierboven vermelde overlegorganen gebeurt de controle in de schoot van het fonds voor bestaanszekerheid. De uiteindelijke evaluatie wordt toevertrouwd aan het bevoegd paritair subcomité.

Art. 4. Duur.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.