

Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels

Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009.

Convention collective de travail du 18 mai 2009.

Tijdskrediet

Crédit -temps

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn en op hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et à leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen.*

CHAPITRE H. *Dispositions générales*

Art. 2. De drempel van 5 %, voorzien bij artikel 15, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, voor gelijktijdige afwezigheden wordt opgetrokken tót 10 %.

Art. 2. Le seuil de 5 % prévu, par l'article 15, § 1er de la convention collective n° 77bis du 19 décembre 2001, pour les absences simultanées est augmenté jusqu'à 10 %.

Art. 3. In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tót invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, wordt in ondernemingen met meer dan 25 werknemers de duur van uitoefening van het recht op het tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

Art. 3. En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière dans les entreprises ayant plus de 25 travailleurs.

HOOFDSTUKIII. *Geldigheid*

CHAPITRE HI *Validité*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.