

Paritair subcomité voor de orthopedische schoeisels. PSC 128.06
Protocol van akkoord van 2 april 2009 voor de jaren 2009-2010
1° Duur: 2 jaar (van 1 januari 2009 töt 31 december 2010).

^StSS^St
25/05/2009
4/09/2009
N°: 94249/cof128.06

2° Koopkracht: de conventionele en de reële uurlonen verhogen met een 0,5 % op 1 juni 2009 en met een 0,5 % op 1 januari 2010.

Beide partijen zullen een initiatief nemen teneinde de structuur van de prijsvorming te bespreken bij de politiek verantwoordelijken zodra het gemengd paritair comité nr. 340 (arbeiders en bedienden) werkt. Dit initiatief zal grondig vooraf voorbereid worden.

3° Bruggpensioen:

- A. Voltijds bruggpensioen: vanaf 58 jaar: verlenging van de sectoriële CAO 2008-2009 voor de période 2010-2011
- B. Halftijds bruggpensioen : vanaf 55 jaar : verlenging van de CAO 2008-2009 voor de période 2010-2011
- C. Bruggpensioen na systeem van tijdskrediet : verlenging voor de période 2010-2011
- D. Bruggpensioen: 56 jaar met 40 jaar anciënniteit conform de CAO die zal gesloten worden in de NAR
- E. Inschrijven in de CAO bij werkhervatting bij andere werkgever: doorbetaling van de aanvullende vergoeding (conform de CAO van de NAR).
- F. Berekening van de aanvullende vergoeding bij bruggpensioen: bepaling van het netto-referteloon :
 - 1) de persoonlijk sociale zekerheidsbijdrage wordt berekend op het bruto-maandloon aan 100% ;
 - 2) de berekening gebeurt rekening houdend met de werkbonus.

4° Risicogroepen:

0,10 % bijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels" voor de duur van de CAO (inning van de bijdrage door de RSZ):

1 januari 2009 - 30 september 2009 nihil

1 oktober 2009 - 31 december 2009: 0,40 %

vanaf 1 januari 2010: 0,10 %

* Wat betreft Vorming (KB van 11 oktober 2008, gewijzigd door het KB van 23 december 2008) het PC 128.06 zal een toename van de participatiegraad aan vorming met 5 % realiseren.

5° Tijdskrediet: het plafond van 10 % : verlenging van de CAO. In ondernemingen met meer dan 25 werknemers: 1 jaar TK wordt 5 jaar TK : verlenging van de CAO.

6° Vergoeding bij bestaanszekerheid : het dagelijks bedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding wordt vastgesteld op 14 EUR per dag vanaf 1 juni 2009.

7° Opzeggingstermijnen: zodra het gemengd PC nr. 340 werkt, zal overleg opgestart worden omtrent de opzeggingstermijnen.

8° De syndicale premie wordt verhoogd töt 135 EUR vanaf het jaar 2009.

9° Syndicale vorming: vanaf het jaar 2009 : 1 dag per jaar per effectief mandaat in de Ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk, de syndicale afvaardiging.

10° Verlenging van de bestaande voordelen en behoud van de sociale vrede.

Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques . SCP 128.06

Protocole d'accord du 2 avril 2009 pour les années 2009-2010.

1° Durée: 2 ans (du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010).

2° Pouvoir d'achat: les salaires conventionnels et réels augmentent de 0,5 % le 1^{er} juin 2009 et de 0,5% le 1^{er} janvier 2010.

Les deux parties prendront l'initiative afin de discuter la formation du prix chez les responsables politiques dès la que la commission paritaire n° 340 (ouvriers/employés) fonctionnera. Cette initiative sera préparée minutieusement et longtemps à l'avance.

3° Prépension:

- A. Prépension à temps plein: à partir de 58 ans: prorogation de la CCT sectorielle 2008-2009 pour la période 2010-2011.
- B. Prépension mi-temps : à partir de 55 ans : prorogation de la CCT 2008-2009 pour la période 2010-2011.
- C. Prépension après système du crédit-temps : prorogation pour la période 2010-2011.
- D. Prépension : 56 ans avec 40 ans d'ancienneté conformément à la CCT qui sera conclue au CNT.
- E. Insérer dans la CCT lors de la reprise du travail chez un autre employeur : paiement de l'allocation complémentaire (conformément CCT au CNT).
- F. Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension : déterminer le salaire nette de référence :
 1. la cotisation personnelle de sécurité sociale sera calculée sur base du salaire mensuel brut à 100 %
 2. la calcul tiendra compte du « bonus à l'emploi »

4° Groupes à risque:

0,10 % de cotisation au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques pour la durée de la CCT (perception de la cotisation par TONSS) :

- 1^{er} janvier 2009 - 30 septembre 2009: néant ;
- 1^{er} octobre 2009 - 31 décembre 2009: 0,40 % ;
- à partir du 1^{er} janvier 2010: 0,10%

* Concernant la Formation (AR du 11 octobre 2008, modifié par l'AR du 23 décembre 2008) : la CP 128.06 va réaliser une augmentation du taux de participation aux formations avec 5 %.

5° Crédit-temps : le plafond de 10 % : prorogation de la CCT. Dans les entreprises avec plus de 25 travailleurs : période de crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans : prolongation de la CCT

6° Indemnité de sécurité d'existence : le montant journalier est porté à 14 € par jour à partir du 1^{er} juin 2009.

7° Délais de préavis : Dès que la CP n° 340 fonctionnera, les discussion concernant les délais de préavis seront entamées.

8° La prime syndicale est augmentée et portée à 135 € à partir de l'année 2009.

9° Formation syndicale : à partir de l'année 2009 : 1 jour par an par mandat effectif au CE, CCPT, DS.

10°. Prorogation des avantages existants et maintien de la paix sociale.