

**Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2011 over de jaren 2011-2012*

Vormingsinspanningen

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Wat betreft vorming (de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 30, gewijzigd door de wet van 17 mei 2007) zal de sector een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten realiseren.

Dit zal gebeuren op ondernemingsvlak door het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief, of het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod binnen of buiten de werkuren of via stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

Dit kadert in de verplichte bijscholing opgelegd door de RIZIV-bepalingen terzake.

**Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques**

*Convention collective de travail du 26 octobre 2011 pour les années 2011-2012*

Efforts de formation

Article 1er. Champ d'applicaiton

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Concernant la formation (la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations, notamment l'article 30, modifié par la loi du 17 mai 2007), le secteur réalisera annuellement une augmentation du taux de participation aux formations de 5 points de pourcentage.

Cela se passe au niveau de l'entreprise par : l'octroi d'un temps de formation par travailleur, de manière collective ou individuelle, ou l'offre et l'acceptation d'une offre de formation pendant ou en dehors des heures de travail, ou via une formation collective via le conseil d'entreprise.

Cela cadre dans la formation obligatoire imposée par les dispositions INAMI en question.

Neerlegging-Dépôt: 01/12/2011  
Regist.-Enregistr.: 22/12/2011  
N°: 107559/CO/128.06

d

Art. 3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Art. 3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.