

Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2011

Tijdkrediet en berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen

Verlenging van de toepassing van het brugpensioen op 58 jaar en verlenging van het brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en 96 van de Nationale Arbeidsraad

Toekenning van het halftijds brugpensioen op 55 jaar

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels.

HOOFDSTUK II.

Tijdkrediet en berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen

Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques

Neerlegging-Dépôt: 27/01/2012
Regist.-Enregistr.: 07/03/2012
N°: 108623/CO/128.06

Convention collective de travail du 30 novembre 2011

Crédit-temps et calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle

Prolongation de l'application de la prépension à 58 ans et prolongation de la prépension sur base des conventions collectives n° 92 et 96 du Conseil national du travail

Octroi de la prépension à mi-temps à 55 ans

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, ainsi qu'aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques.

CHAPITRE II.

Crédit-temps et calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle

Art. 2. § 1. In geval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 naar het systeem van conventioneel brugpensioen, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds netto-referteloon en van de werkloosheidsuitkeringen voor alle dagen van de week.

§ 2. In geval de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet zoals voorzien in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis naar het systeem van het conventioneel brugpensioen, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK III

Verlenging van de toepassing van het brugpensioen op 58 jaar en verlenging van het brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en 96 van de Nationale Arbeidsraad

Art. 3. De brugpensioenregeling op 58 jaar wordt, zoals ingesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1993 (koninklijk besluit van 31 maart 1994, Belgisch Staatsblad van 15 juni 1994), verlengd door opeenvolgende collectieve arbeidsovereenkomsten, wordt verder van toepassing verklaard tot 31 december 2013.

Art. 4. De bepalingen inzake "werkhervatting na ontslag" van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006 van de Nationale Arbeidsraad zijn van toepassing.

Art. 5. Het artikel 7, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1993 wordt aangevuld als volgt :

Art. 2. § 1er. Dans le cas où le travailleur passe d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 au système de la prépension conventionnelle, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur base du salaire de référence net à temps plein et des allocations de chômage pour tous les jours de la semaine.

§ 2. Dans le cas où le travailleur passe d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis susmentionnée au système de la prépension conventionnelle sur base de la convention collective de travail n° 17 susmentionnée, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

CHAPITRE III

Prolongation de l'application de la prépension à 58 ans et prolongation de la prépension sur base des conventions collectives n° 92 et 96 du Conseil national du travail

Art.3. Le régime de prépension à 58 ans, comme instauré par la convention collective de travail du 28 juin 1993 (arrêté royal du 31 mars 1994, Moniteur belge du 15 juin 1994), prorogée par les conventions collectives de travail successives, est reconduit jusqu'au 31 décembre 2013.

Art. 4. Les dispositions concernant la "reprise du travail suite à un licenciement" de la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006 du Conseil national du travail sont d'application.

Art. 5. L'article 7, § 2 de la convention collective de travail du 28 juin 1993 est complété comme suit :

"Bij de berekening van het netto-referteloan zal de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend worden op het brutoloon aan 100 pct..

Het netto-refertemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon."

Art. 6. De collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en 96 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (56 jaar en loopbaan van 40 jaar) zijn van toepassing op de werkgevers en werknemers vermeld in artikel 1.

De berekening van de aanvullende vergoeding gebeurt volgens de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en 96 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en hogervermeld artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV

Toekenning van het halftijds brugpensioen op 55 jaar

Art. 7. Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet met betrekking tot de bepalingen in verband met het halftijds brugpensioen.

Art. 8. De voltijdse werknemers hebben de mogelijkheid op halftijds brugpensioen te gaan vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Art. 9. De betrokken werknemers moeten bovendien de werkloosheidsuitkering genieten waarin is voorzien voor deze categorie van werknemers door de reglementering betreffende de werkloosheidsverzekering.

Art. 10. Het aantal arbeidsuren bepaald in de deeltijdse arbeidsregeling moet, na de vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren in een normale voltijdse arbeidsregeling in de dienst.

"Lors du calcul du salaire net de référence, l'Office national de sécurité sociale sera calculé sur le salaire brut à 100 p.c..

La rémunération nette de référence sera calculée en tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs avec un bas salaire."

Art. 6. Les conventions collectives de travail n° 92 et 96 du Conseil national du travail (56 ans et 40 années de carrière) sont d'application aux employeurs et travailleurs mentionnés à l'article 1er.

Le calcul de l'indemnité complémentaire est fait conformément aux conventions collectives de travail n° 92 et 96 du Conseil national du travail et de l'article 5 susmentionné de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV

Octroi de la prépension à mi-temps à 55 ans

Art. 7. Ce chapitre est conclu en exécution de la loi contenant les dispositions relatives à la prépension à mi-temps.

Art. 8. Les travailleurs occupés à temps plein peuvent bénéficier de la prépension à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans.

Art. 9. Les travailleurs concernés doivent en outre bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage.

Art. 10. Le nombre d'heures de travail prévu par le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égal par cycle de travail à la moitié du nombre d'heures de travail dans le cadre d'un régime de travail normal à temps plein dans le service.

Art. 11. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is tenminste gelijk aan het bedrag bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties.

Art. 12. Het bedrag van de aanvullende vergoeding valt ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks betaald.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt tot 31 december 2013, met uitzondering van artikel 6 dat in werking treedt op 1 januari 2011 en geldt tot 31 december 2012.

Art. 11. Le montant de l'indemnité complémentaire est au moins égal au montant prévu par la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Art. 12. Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement.

CHAPITRE V . *Durée de validité*

Art. 13. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.
La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2012 et s'applique jusqu'au 31 décembre 2013, à l'exception de l'article 6 qui entre en vigueur le 1er janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012.