

PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
VOORTBRENGING VAN PAPIERPAP,  
PAPIER EN KARTON - PC 129

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21  
mei 2007 betreffende de maatregelen tot  
bevordering van de werkgelegenheid en  
de vorming**

1. Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

2. Risicogroepen

**Artikel 2.** Dit hoofdstuk is afgesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006, houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1, en anderzijds het koninklijk besluit van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2007-2008.

De inspanning van 0,10 wordt, langs het Fonds voor Bestaanszekerheid gebruikt om de aanwerving-, vormings- en omscholingsmogelijkheden van de arbeiders en arbeidsters aan te zwengelen. Deze 0,10 % inspanning ten voordele van risicogroepen, die reeds verhoogd werd tot **0,15 %** door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2001, algemeen verbindend verklaard door het K.B. van 17.02.2002, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2003, geregistreerd onder het nummer 67.899 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005, geregistreerd onder het nummer 73.300, blijven **0,15%** .

COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
PRODUCTION DES PÂTES, PAPIERS  
ET CARTONS - CP 129

**Convention collective de travail du 21  
mai 2007 relative aux mesures visant à  
promouvoir l'emploi et la formation**

1. Champ d'application

**Article 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons (CP 129).

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant sur des dispositions diverses.

2. Groupes à risques

**Article 2.** Ce chapitre est conclu en application de loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses spécialement son chapitre VIII, section 1<sup>ère</sup> et d'autre part, de l'arrêté royal du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008.

L'effort de 0.10 %, est utilisé, via le Fonds de sécurité d'existence, pour stimuler des actions de formation et de recyclage pour les ouvriers et ouvrières du secteur. Cet effort de 0.10% pour les groupes à risques, qui a déjà été augmenté jusqu'à 0.15 % par la convention collective du 28 mars 2001, rendu obligatoire par l'arrêté royal du 17.02.2002, par la convention collective de travail du 25 juin 2003, enregistrée sous le numéro 67.899 et par la convention collective de travail du 9 juin 2005, enregistrée sous le numéro 73.300, sera maintenu à **0.15%**.

0 - 007

07-06-2007

09.167

150/129

2

**Artikel 3.** De volgende personen behoren tot de risicogroepen:

1. de laaggeschoolde werkloze/werknemer:

De werkzoekende/werknemer, die noch houder is van een diploma van universitair onderwijs, noch van een diploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of van het korte type, noch van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

2. De langdurig werkloze:

- de werkzoekende, die gedurende de 6 maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;  
- de werkzoekende die gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds of als interimair heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen.

3. De gehandicapte werkloze:

De werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij een Fonds voor de sociale integratie van de mindervaliden is ingeschreven.

4. de deeltijds leerplichtige:

De werkzoekende van minder dan 18 jaar, die nog onder de leerplicht valt en die geen secundair onderwijs met volledig leerplan meer volgt.

5. de herintreder:

De werkzoekende, die geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekings-uitkeringen heeft genoten en die geen beroepsactiviteit heeft uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die aan de indienstneming voorafgaat. Bovendien, moet deze werkzoekende, vóór deze periode van drie jaar zijn beroepsactiviteiten onderbroken hebben of ze nooit aangevat hebben.

6. de bestaansminimumtrekker:

De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming het bestaansminimum ontvangt.

**Article 3.** Les personnes suivantes font parties des groupes à risques:

1. le chômeur/le travailleur à qualification réduite:

le demandeur d'emploi/le travailleur qui n'est titulaire ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire, ni d'un diplôme ou certificat de l'enseignement supérieur de type long ou court, ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur.

2. le chômeur de longue durée:

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocation de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;  
- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel ou comme intérimaire pour échapper au chômage.

3. le chômeur handicapé:

Le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds national de reclassement social des handicapés.

4. le jeune à scolarité obligatoire partielle:

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

5. la personne qui réintègre le marché de l'emploi:

le demandeur d'emploi qui, au cours de la période de trois ans qui précède son engagement, n'a pas bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière, ni exercé une activité professionnelle et qui avant cette période de trois ans a interrompu son activité professionnelle ou qui n'a jamais commencé une telle activité.

6. le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence:

le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence.

*[Handwritten signatures and initials]*

7. de oudere werkloze: vanaf 50 jaar .

8. De werknemer die ontslagen of werkloos is ten gevolge van een faillissement of een collectief ontslag:

De werknemer, die naar aanleiding van een faillissement of een collectief ontslag werkzoekende is geworden en die door een langdurige werkloosheid de verworven professionele ervaring zou kunnen verliezen.

9. De werknemer met een onaangepaste of ontoereikende beroepsbekwaamheid, die een bijscholing of opleiding moet volgen om zich, op korte of lange termijn, in zijn functie te kunne handhaven.

10. De doelgroep jongeren die met een startbaan aangeworven worden.

**Artikel 3** De praktische toepassing van deze maatregel, via het reglement, behoort tot de verantwoordelijkheid van het beheercomité van Fonds voor bestaanszekerheid.

### 3. Slotbepaling -geldigheidsduur

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

7. le chômeur âgé: à partir de 50 ans.

8. Le travailleur licencié ou au chômage suite à une faillite ou un licenciement collectif:

Le travailleur, demandeur d'emploi suite à une faillite ou un licenciement collectif, et qui en cas de chômage de longue durée, risque de perdre l'expérience professionnelle acquise.

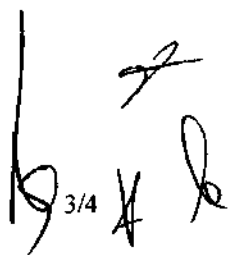
9. Le travailleur avec une qualification professionnelle inadaptée ou insuffisante, qui doit suivre une formation pour sauvegarder sa sécurité d'emploi à long ou à court terme.

10. les jeunes engagés sous contrat de premier emploi.

**Article 3.** L'application pratique de ces mesures via le règlement, relève de la responsabilité du comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

### 3. Dispositions finales -durée de validité

**Article 4.** Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire.

19<sup>3/4</sup> 



Gedaan te Brussel op 21 mei 2007

Fait à Bruxelles, le 21 mai 2007

Voor

Pour