

d

Paritair Comité 129
Voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014

HOOFDSTUK 1

Neerlegging-Dépôt: 14/01/2014
Regist.-Enregistr.: 17/07/2014
N°: 122548/CO/129

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers¹ en op de werknemers² die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de arbeiders en arbeidsters voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Huwelijkspremie

Artikel 2 - De werknemers die tenminste sedert 6 maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming op het ogenblik van het huwelijk en die nog steeds over een arbeidsovereenkomst met die onderneming beschikken op het ogenblik van het huwelijk, hebben recht op een éénmalige huwelijkspremie. De premie bedraagt maximum 73,44 €.

De concrete regels voor de opbouw van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor de toekenning van deze premie wordt met het huwelijk gelijkgesteld het sluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

HOOFDSTUK 3

Éénmalige premie

Artikel 3 - De werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton hebben recht op een éénmalige premie van maximum 489,60 € ter gelegenheid van:

- Ofwel het vertrek in SWT
- Ofwel vanaf de leeftijd van 60 jaar
- Ofwel bij overlijden

¹ Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers.

² Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers.

Artikel 4 - De concrete regels voor de opbouw van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 5 - In geval van overlijden van de rechthebbende werknemer wordt de éénmalige premie hierboven omschreven onder de artikelen 3 en 4 uitbetaald aan de erfgenamen in zoverre de premie nog niet eerder werd uitbetaald aan de rechthebbende.

HOOFDSTUK 4

Syndicale premie

Artikel 6 - Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders/arbeidsters of door uitbetaling van een SWT verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Artikel 7 - Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 6, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van $1/12^e$ van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De tijdens de referteperiode rechthebbenden in een SWT-stelsel, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende genieten de premie onder dezelfde voorwaarden.

Artikel 8 - De (totale) premie bedraagt 135 € voor de refertejaren 2013 en 2014. $1/12$ van de totale premie is gelijk aan 11,25€ in 2013 en 2014. Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 7 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen, die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Artikel 9 - In het begin van het jaar stelt het Sociaal Fonds voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling. Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun arbeiderspersoneel en van hun vroegere werknemers in SWT die tijdens de referteperiode in het personeelsregister zijn ingeschreven. Uiterlijk op eind maart volgend op de referteperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun arbeiders en arbeidsters uitgereikt.

De werknemer geeft dit attest af aan zijn syndicale organisatie en de betaling gebeurt op de datum beslist door het beheerscomité van het Sociaal Fonds.

d

HOOFDSTUK 5

Algemene bepalingen

Artikel 10 - De hierboven vermelde premies worden uitbetaald mits het indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. De dossiers moeten worden ingediend:

- Ofwel bij de erkende werknemersorganisatie waarbij men aangesloten is.
- Ofwel bij het Sociaal Fonds indien men niet aangesloten is bij een erkende werknemersorganisatie (enkel wat betreft de huwelijkspremie en de éénmalige premie).

HOOFDSTUK 6

Slotbepalingen

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Zij treedt in werking op 1 januari 2013 ~~wat betreft de hoofdstuk 4~~. De hoofdstukken 2 en 3 hebben uitwerking vanaf 8 november 2013.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de "Syndicale premie" (104343/co/129), algemeen verbindend verklaard bij KB van 5.10.2011 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 21.11.2011 die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2012 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 1993 betreffende het Fonds van Bestaanszekerheid (34.863/co/129), algemeen verbindend verklaard bij KB van 26/10/1994, die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2012.

✓

Commission Paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 9 janvier 2014

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs¹ et aux travailleurs² des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE 2

Prime de mariage

Article 2 - Les travailleurs qui ont été employés pendant au moins 6 mois dans une entreprise visée à l'article 1 au moment du mariage et qui ont encore un contrat de travail avec cette entreprise au moment du mariage, ont droit à une prime de mariage unique. La prime est de € 73,44 maximum.

Les règles concrètes pour la constitution de la prime sont élaborées dans un règlement par le Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

Pour l'attribution de cette prime, la conclusion d'un contrat légal de cohabitation est assimilée au mariage.

CHAPITRE 3

Prime unique.

Article 3 - Les travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins cinq ans dans le secteur de la production des pâtes, papiers et cartons ont droit à une prime unique jusqu'à 489,60 € maximum à l'occasion de :

- Soit le départ en RCC
- Soit à partir de l'âge de 60 ans
- Soit lors du décès

Article 4 - Les règles concrètes pour la constitution de la prime sont élaborées dans un règlement par le Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

¹ Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

² Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins

Article 5 - En cas de décès de l'ayant droit, la prime unique visée aux articles 3 et 4 est payée aux héritiers dans la mesure où la prime n'a jamais été versée à l'ayant droit

CHAPITRE 4

Prime syndicale

Article 6 - Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour ouvriers/ouvrières ou par le paiement d'une indemnité de RCC, à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 7 - Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 63, a) et b), la prime est accordée sur base 1/12^{ième} du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants droit RCC au cours de la période de référence, ainsi que le conjoint d'un ayant droit, décédés pendant la période de référence, bénéficient de la prime aux mêmes conditions.

Article 8 - Le montant (total) de la prime s'élève pour les années de référence 2013 et 2014 à 135,00 €.

1/12^{ème} de la prime globale s'élève en 2013 et 2014 à 11,25 €. Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 7 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Article 9 – Au début de l'année, le Fonds Social pour la production des pâtes, papiers et cartons met à la disposition des employeurs visés à l'article 1^{er}, les attestations de mise au travail nécessaires.

Ces attestations sont remplies par les employeurs, nommément pour chaque membre de leur personnel ouvrier et de leurs anciens travailleurs en RCC, inscrit au registre du personnel pendant la période de référence. Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières au plus tard fin mars suivant la période de référence.

Le travailleur remet cette attestation à son organisme syndicale et le paiement se fait à la date décidée par le comité de gestion du Fonds Social.

CHAPITRE 5

d

Dispositions générales

Article 10 - Les primes mentionnées ci-dessus sont payées moyennant l'introduction d'un dossier complet démontrant les droits de l'ayant droit ou de ses héritiers.

Les dossiers doivent être introduits :

- Soit auprès d'une organisation syndicale reconnue à laquelle le travailleur est affilié
- Soit auprès du Fonds social si le travailleur n'est pas affilié à une organisation syndicale reconnue (uniquement en ce qui concerne la prime de mariage et la prime unique).

CHAPITRE 6

Dispositions finales

Article 11 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 ~~et en ce qui concerne le chapitre 4.~~

Les chapitres 2 et 3 entrent en vigueur le 8 novembre 2013.

B

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant la « Prime syndicale » (104343/co/129), rendue obligatoire par l'AR du 5/10/2011 et publiée au Moniteur Belge du 21/11/2011, qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2012 et la convention collective de travail du 13 décembre 1993 concernant le « Fonds de sécurité d'existence » (34.863/co/129), rendue obligatoire par l'AR du 26/10/1994, qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2012

B
