

Paritair Comité 129
Voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

SOCIALE VOORDELEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2014

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers¹ en op de werknemers² die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de arbeiders en arbeidsters voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

Artikel 2 – artikel 11, derde alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9.1.2014 betreffende de sociale voordelen (122548/co/129) wordt vervangen door volgende bepaling:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 14c van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104343/co/129), betreffende de “Syndicale premie” algemeen verbindend verklaard bij KB van 05/10/2011 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 21/11/2011, die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2012.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

¹ Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers.

² Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers.



Commission Paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

AVANTAGES SOCIAUX

Convention collective de travail du 14 octobre 2014

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs¹ et aux travailleurs² des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

Article 2 – L'article 11, troisième alinéa de la convention collective de travail du 9.1.2014 concernant les avantages sociaux (122548/co/129) est remplacée par la disposition suivante :

La présente convention collective de travail remplace l'article 14c de la convention collective de travail du 30 mai 2011 (104343/co/129) concernant la « Prime syndicale », rendue obligatoire par l'AR du 05/10/2011 et publiée au Moniteur Belge du 21/11/2011, qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Article 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

¹ Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

² Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins