

Paritair Comité 129

Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID EN BEPALING VAN ZIJN STATUTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2015
(gecoördineerde tekst)

Artikel 1

Bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, heeft het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

Het fonds volgt op in rechten en plichten en neemt het actief over van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 31 maart 1969 en 26 mei 1970 van het Nationaal Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 oktober 1970.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt deze van 5 september 2012 (111880/co/129-KB 17.04.2013-BS 23.08.2013) en van 30 mei 2011 (104344/co/129- KB 04.10.2011- BS 24.11.2011), die ophouden effect te sorteren op 31 december 2014. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton.

STATUTEN

HOOFDSTUK 1

Benaming en zetel

Artikel 1

Met ingang van 1 april 1994 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton" genaamd, hierna genoemd het Fonds, waarvan de zetel is gevestigd te 1050 Brussel, Pleinlaan 5, of elk ander adres aangeduid door het beheerscomité voorzien bij artikel 10.

HOOFDSTUK 2

Doel

Artikel 2

Het fonds verzekert de financiering, de toekenning en de vereffening van sociale voordelen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, ten voordele van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van voornoemd paritair comité ressorteren en die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden, alsook de financiering van de economische, sociale en technische vorming, georganiseerd door de ondertekenende partijen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 3

Financiering

Artikel 3

Het fonds beschikt over de bijdragen gestort door de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton en de opbrengst van de intresten en kapitalen.

Artikel 4

Het bedrag van de bijdrage wordt vastgesteld door het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton en bedraagt:

1. Voor de periode van 1 oktober 2011 tot 31 december 2011:
1,69% van de onbegrensde brutolonen;
2. vanaf 1 januari 2012: 1,39 % van deze brutolonen.

Artikel 5

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 6

De administratiekosten van het Fonds worden elk jaar vastgesteld door het beheerscomité voorzien bij artikel 10. Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomende van de storting van de bijdragen voorzien in de artikelen 3 en 4 en eventueel door een afhouding op deze bijdragen, waarvan het bedrag wordt vastgesteld door het beheerscomité.

HOOFDSTUK 4

Rechthebbenden, toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Artikel 7

De werklieden en werksters waarvan sprake in artikel 2 hebben recht op sociale voordelen waarvan het bedrag, de aard, de toekennings- en uitkeringsmodaliteiten worden bepaald op voorstel van het beheerscomité bij collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 8

De vereffening van de sociale voordelen kan in geen geval afhankelijk worden gemaakt van de betaling van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers en vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 4.

Artikel 9

De uitbetaling van de sociale voordelen wordt toevertrouwd aan de VZW "Sociaal fonds voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen voor de fabricatie van papierpap, papier en karton", te Brussel.

HOOFDSTUK 5

Beheer

Artikel 10

Het Fonds wordt beheerd door een beheerscomité bestaand uit 8 effectieve en uit een gelijk aantal plaatsvervangende leden. De helft van deze leden wordt aangeduid door en onder de leden van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, benoemd op voordracht van de beroepsorganisatie van de werkgevers, de andere helft van de leden wordt aangeduid door en onder de effectieve en plaatsvervangende leden van hetzelfde paritair comité die de werklieden vertegenwoordigen.

4

De leden van dit beheerscomité worden aangesteld voor een periode gelijk aan deze van hun mandaat van lid van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton. De plaatsvervangende leden vervangen de afwezige leden met dezelfde bevoegdheden.

Het mandaat van effectief of plaatsvervangend lid eindigt door ontslag, overlijden, wanneer het mandaat bij het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de verantwoordelijke organisatie. Het nieuwe lid voltooit het mandaat van degene die hij vervangt.

De mandaten van effectief en plaatsvervangend lid zijn hernieuwbaar, onder dezelfde voorwaarden als waaronder zij worden aangeduid.

Artikel 11

De beheerders van het Fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in het kader der verbintenissen van het Fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij hebben ontvangen.

Artikel 12

Elk jaar kiest het beheerscomité onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter. Het duidt eveneens de perso(o)n(en) aan die met het secretariaat worden belast.

Artikel 13

Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide rechten voor het beheer en de administratie van het Fonds, zonder nochtans te schaden aan de wettelijke bepalingen of aan deze welke door de statuten worden voorbehouden aan het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton.

Artikel 13 bis.

Bij alle handelingen en relaties met banken, zal het Fonds van bestaanszekerheid geldig vertegenwoordigd zijn door twee leden van het beheerscomité die gezamenlijk optreden en behoren tot enerzijds de werkgevers- en anderzijds de arbeidersdelegatie.

De secretariaatsverantwoordelijke van het Fonds heeft een mandaat om het financieel beheer van het fonds te verzekeren. De voorwaarden van dit mandaat zullen worden bepaald door het beheerscomité.

Artikel 14

Het beheerscomité vergadert minstens éénmaal per jaar, in de zetel van het Fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op aanvraag van minstens de helft van de leden van het beheerscomité of op aanvraag van één van de vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 15

Het beheerscomité kan slechts geldig beslissen in aanwezigheid van minstens de helft van de leden behorende tot de werknemersafvaardiging en minstens de helft van de leden behorende tot de werkgeversafvaardiging.

Artikel 16

De beslissingen worden met éénparigheid van de uitgebrachte stemmen genomen. Alleen de effectieve en plaatsvervangende leden zijn stemgerechtigd. Het beheerscomité stelt een huishoudelijk reglement op dat de modaliteiten van zijn werking nader omschrijft.

HOOFDSTUK 6

Controle

Artikel 17

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton een expertboekhouder aan om het beheer van het Fonds te controleren. Deze moet minstens eenmaal per jaar verslag uitbrengen bij het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton. Bovendien licht hij het beheerscomité regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoek en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

HOOFDSTUK 7

Balans en rekeningen

Artikel 18

Het sociaal dienstjaar loopt van 1 januari tot 31 december. De rekeningen van het verlopen sociaal dienstjaar worden op 31 december van elk jaar afgesloten.

Het beheerscomité, evenals de door het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton krachtens artikel 17 aangeduide expertboekhouder, overhandigen elk aan het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen sociaal dienstjaar.

De balans, evenals de voornoemde jaarlijkse verslagen, moeten uiterlijk in de loop van het tweede kwartaal van het burgerlijk jaar ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton worden voorgelegd.

HOOFDSTUK 8

Ontbinding en vereffening

Artikel 19

Het fonds kan slechts worden ontbonden door een eenparige beslissing van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton. Dit laatste beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds na betaling van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming die in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton duidt de vereffenaars aan onder de effectieve leden van het Beheerscomité.

Commission Paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

INSTITUTION D'UN FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE ET DETERMINATION DE SES STATUTS

Convention collective de travail du 30 novembre 2015
(texte coordonné)

Article 1 - En application de la loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons a conclu une convention collective de travail instituant un fonds de sécurité d'existence, dont les statuts sont fixés ci-après.

Le fonds succède aux droits et obligations et reprend l'actif et le passif du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur de la production des pâtes, papiers et cartons, institué par les conventions collectives de travail des 31 mars 1969 et 26 mai 1970, de la Commission paritaire nationale pour la production des pâtes, papiers et cartons, rendues obligatoires par Arrêté Royal du 15 octobre 1970.

Article 2 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

Article 3 - La présente convention collective de travail annule et remplace celles des 5 septembre 2012 (111880/co/129-AR 17.04.2013-MB 23.08.2013) et 30 mai 2011 (104344/co/129- AR 04.10.2011- MB 24.11.2011), qui cessent de produire leurs effets le 31 décembre 2014.

Elle produit ses effets le 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

STATUTS

CHAPITRE 1

Dénomination et siège

Article 1 - Il est institué à partir du 1er avril 1994, un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour la production des pâtes, papiers et cartons", appelé ci-après, le Fonds, dont le siège est situé à 1050 Bruxelles, Boulevard de la Plaine 5, ou à toute autre adresse désignée par le comité de gestion prévu à l'article 10.

CHAPITRE 2

Objet

Article 2 - Le Fonds assure le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages sociaux fixés par des conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, rendues obligatoires par arrêté royal en faveur des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire précitée et qui sont membres d'une des organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national, ainsi que le financement de la formation économique, sociale et technique, organisée par les signataires de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 3

Financement

Article 3 - Le Fonds dispose des cotisations versées par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons et de l'apport des intérêts des capitaux.

Article 4 - Le montant de la cotisation est déterminé par la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons et s'élève à :

1. pour la période du 1er octobre 2011 au 31 décembre 2011 : 1,69 % des salaires bruts non-plafonnés;
2. à partir du 1er janvier 2012 : 1,39 % des salaires bruts non-plafonnés.

Article 5 - La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Article 6 - Les frais d'administration du Fonds sont fixés chaque année par le comité de gestion prévu à l'article 10. Ces frais sont couverts par les intérêts des capitaux provenant du

versement des cotisations prévues aux articles 3 et 4 et éventuellement par une retenue opérée sur ces cotisations dont le montant est fixé par le comité de gestion.

CHAPITRE 4

Bénéficiaires, modalités d'octroi et de Paiement

Article 7 - Les ouvriers et ouvrières cités à l'article 2 ont droit à des avantages sociaux, dont le montant, la nature et les modalités d'octroi et de paiement sont déterminés par conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons et rendues obligatoires par arrêté royal, sur proposition du comité de gestion.

Article 8 - La liquidation des avantages sociaux ne peut en aucun cas être subordonnée au paiement de la cotisation due par les employeurs et est fixée conformément aux dispositions de l'article 4.

Article 9 - La liquidation des avantages sociaux est confiée à l'ASBL "Fonds social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de fabrication des pâtes, papiers et cartons à Bruxelles".

CHAPITRE 5

Gestion

Article 10 - Le fonds est géré par un comité de gestion, composé de 8 membres effectifs et d'un nombre égal de membres suppléants. La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons nommés sur proposition de l'organisation professionnelle des employeurs, l'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres effectifs et suppléants de la même commission paritaire qui représentent les travailleurs.

Les membres de ce comité de gestion sont désignés pour une période égale à celle de leur mandat de membre de la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons.

Les membres suppléants remplacent les membres effectifs absents avec les mêmes compétences.

Le mandat de membre effectif ou suppléant prend fin par démission, décès, par expiration du mandat à la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons par suite de démission donnée par l'organisation responsable. Le nouveau membre termine le mandat de celui qu'il remplace.

Les mandats de membre effectif ou suppléant sont renouvelables, dans les mêmes conditions que celles pour leur désignation.

Article 11 - Les gestionnaires du Fonds n'ont aucune responsabilité personnelle dans le cadre des engagements du Fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestionnaire qui leur a été confié.

Article 12 - Chaque année, le comité de gestion élit parmi ses membres un président et un vice-président. Il désigne la ou le(s) personne(s) chargée(s) du secrétariat.

Article 13 - Le comité de gestion dispose des droits les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds sans porter atteinte cependant aux dispositions légales ou à celles réservées par les statuts actuels à la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

Article 13 bis - Dans tous les actes et relations avec les banques, le fonds de sécurité sera valablement représenté par deux membres du comité de gestion agissant conjointement et appartenant d'une part au groupe des employeurs et d'autre part au groupe des représentants des ouvriers. La personne en charge du secrétariat du Fonds disposera d'un mandat financier pour assurer la gestion financière du fonds. Les modalités de ce mandat seront déterminées par le comité de gestion.

Article 14 - Le comité de gestion se réunit au moins une fois par an au siège du Fonds soit à l'invitation du président agissant d'office, soit à la demande d'au moins la moitié des membres du Comité de gestion ou à la demande d'une des organisations représentées.

Article 15 - Le comité de gestion ne peut décider valablement qu'en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs et au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs.

Article 16 - Les décisions sont prises à l'unanimité des voix émises. Seuls les membres effectifs ou suppléants ont des voix délibératives. Le comité de gestion établit un règlement d'ordre intérieur, qui définit plus amplement les modalités de son fonctionnement.

CHAPITRE 6

Contrôle

Article 17 - Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons désigne un expert-comptable pour contrôler la gestion du fonds. Celui-ci doit faire rapport auprès de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons au moins une fois par an. En outre, il informe régulièrement le comité de gestion des résultats de son enquête et formule les recommandations qu'il juge nécessaires.

CHAPITRE 7

Bilans et comptes

Article 18 - L'exercice social s'étend du 1er janvier au 31 décembre. Les comptes de l'exercice social écoulé sont clôturés le 31 décembre de chaque année.

Le comité de gestion ainsi que l'expert-comptable désigné par la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons en vertu de l'article 17, remettent chacun à la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons par écrit, un rapport concernant l'exécution de leur mission au cours de l'exercice social.

Le bilan, ainsi que les rapports annuels précités, doivent être soumis à l'approbation de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons au plus tard dans le courant du deuxième trimestre de l'année civile.

CHAPITRE 8

Dissolution et liquidation

Article 19 - Le Fonds ne peut être dissous que par décision unanime de la Commission paritaire pour la production de pâtes, papiers et cartons. Celle-ci décide de la destination des biens et valeurs du Fonds, après acquittement du passif, et donne à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel ce Fonds a été créé.

La commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons désigne les liquidateurs parmi les membres effectifs du Comité de gestion.